

Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil

Pengangkatan pegawai negeri berlandaskan prinsip persaingan yang bersifat terbuka dan adil. Selama proses rekrutmen, Pemerintah menilai semua kandidat berdasarkan kemampuan, kinerja, dan karakter mereka. Sebagai pemberi kerja yang memberikan kesempatan yang sama, ras tidak menjadi pertimbangan yang relevan.

Persyaratan-persyaratan masuk untuk berbagai tingkatan pegawai negeri (misalnya kualifikasi akademik, pengalaman kerja dan kemahiran bahasa) ditetapkan dengan mempertimbangkan kebutuhan operasional, dan akan dicantumkan dengan jelas dalam pengumuman rekrutmen. Merupakan kebijakan tetap untuk mempertahankan pegawai negeri yang biliterasi (Cina dan Inggris) dan tiga bahasa (Kanton, Putonghua dan Inggris) guna memenuhi kebutuhan operasional dan pembangunan jangka panjang. Berbagai tingkatan pegawai negeri sipil telah menetapkan persyaratan kemahiran bahasa Cina dan Inggris yang sesuai sebagai bagian dari persyaratan masuk untuk mengikuti rekrutmen. Dari waktu ke waktu, Pemerintah akan meninjau persyaratan kemahiran bahasa di berbagai tingkatan demi memastikan agar persyaratan tersebut selaras dengan persyaratan pekerjaan.

Menurut Pasal 99 Hukum Dasar Daerah Administratif Khusus Hong Kong Republik Rakyat Cina (Hukum Dasar), pegawai negeri yang bertugas di semua departemen pemerintah harus merupakan penduduk tetap Daerah Administratif Khusus Hong Kong (HKSAR), kecuali jika ditentukan lain menurut Pasal 101. Di samping itu, semua pegawai negeri yang baru diangkat harus bersumpah atau menandatangani pernyataan untuk menjunjung Hukum Dasar, setia kepada HKSAR, mengabdikan tugas dan bertanggung jawab kepada Pemerintah HKSAR.

Silakan kunjungi [situs web “Lowongan Kerja Pemerintahan”](#) untuk mengetahui lowongan pegawai negeri beserta persyaratan masuknya, dan [“Pojob Pekerjaan untuk Non-etnis Cina”](#) di Portal Pemuda Pemerintah untuk melihat informasi tentang mempromosikan kesempatan kerja yang setara bagi non-etnis Cina.