

सिविल सेवा नियुक्तियाँ

सिविल सेवा नियुक्तियाँ खुली और निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा के सिद्धांत पर आधारित होती हैं। भर्ती प्रक्रिया के दौरान, सरकार सभी उम्मीदवारों का उनकी योग्यता, प्रदर्शन और चरित्र के आधार पर मूल्यांकन करती है। समान अवसर प्रदान करने वाले नियोक्ता के रूप में, जाति कोई प्रासंगिक विचार नहीं है।

सिविल सेवा ग्रेड (जैसे शैक्षणिक योग्यता, कार्य अनुभव और भाषा प्रवीणता) के लिए प्रवेश आवश्यकताएँ परिचालन आवश्यकताओं के संबंध में निर्धारित की जाती हैं, और भर्ती विज्ञापनों में स्पष्ट रूप से सूचीबद्ध की जाएँगी। दीर्घकालिक परिचालन और विकास आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए द्विभाषी (चीनी और अंग्रेजी) और त्रिभाषी (कैंटोनीज़, पुटोंगुआ और अंग्रेजी) सिविल सेवा को बनाए रखना स्थापित नीति है। विभिन्न सिविल सेवा ग्रेड ने भर्ती के लिए प्रवेश आवश्यकताओं के भाग के रूप में उचित चीनी और अंग्रेजी भाषा प्रवीणता आवश्यकताएँ निर्धारित की हैं। सरकार समय-समय पर विभिन्न ग्रेड की भाषा प्रवीणता आवश्यकताओं की समीक्षा करेगी ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि वे नौकरी की आवश्यकताओं के अनुरूप हैं।

पीपल्स रिपब्लिक ऑफ चाइना के हांगकांग विशेष प्रशासनिक क्षेत्र के मूल कानून (मूल कानून) के अनुच्छेद 99 के अनुसार, सभी सरकारी विभागों में सेवारत लोक सेवकों को हांगकांग विशेष प्रशासनिक क्षेत्र (HKSAR) का स्थायी निवासी होना चाहिए, सिवाय इसके कि अनुच्छेद 101 में अन्यथा प्रावधान किया गया हो। इसके अलावा, सिविल सेवा में सभी नए भर्ती होने वालों को मूल कानून को बनाए रखने, HKSAR के प्रति निष्ठा रखने, कर्तव्यों के प्रति समर्पित होने और HKSAR सरकार के प्रति उत्तरदायी होने की शपथ लेनी होगी या घोषणापत्र पर हस्ताक्षर करने होंगे।

सिविल सेवा रिक्तियों और उनकी प्रवेश आवश्यकताओं के लिए कृपया **"सरकारी रिक्तियों" वेबसाइट** देखें, और गैर-जातीय चीनी लोगों के लिए समान रोजगार के अवसरों को बढ़ावा देने के बारे में जानकारी के लिए सरकारी युवा पोर्टल पर **"गैर-जातीय चीनी लोगों के लिए नौकरी कॉर्नर"** देखें।