

ਸਿਵਲ ਸੇਵਾ ਤਨਖਾਹ

ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾ ਤਨਖਾਹ ਨੀਤੀ ਜਨਤਾ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਅਤੇ ਕੁਸ਼ਲ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਢੁਕਵੀਂ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕਰਨ, ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਅਤੇ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਨਾ ਹੈ; ਅਤੇ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿਚਕਾਰ ਵਿਆਪਕ ਫਰਕ ਨੂੰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਲਈ ਹੈ। ਸਿਵਲ ਸੇਵਕਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਗ੍ਰੇਡ ਅਤੇ ਰੈਂਕ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ 'ਤੇ ਮਿਹਨਤਾਨਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਆਚਰਣ, ਲਗਨ ਅਤੇ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਸਮੇਤ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਅਧਿਕਾਰੀ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਸਬੰਧਤ ਰੈਂਕ ਸਕੇਲਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇੱਕ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਤਰੱਕੀ ਲੈਂਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਸਕੇਲਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਤਮ ਬਿੰਦੂ ਤੱਕ ਨਹੀਂ ਪਹੁੰਚ ਜਾਂਦੇ। ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਲਈ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ [ਇੱਥੇ](#)* ਕਲਿੱਕ ਕਰੋ। ਸਿਵਲ ਸੇਵਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ, ਤਨਖਾਹ ਸਮਾਯੋਜਨ ਅਭਿਆਸਾਂ ਤਹਿਤ ਸਮਾਯੋਜਨ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹਨ।

* ਸਮੱਗਰੀ ਸਿਰਫ਼ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ, ਪਰੰਪਰਾਗਤ ਚੀਨੀ ਅਤੇ ਸਰਲੀਕ੍ਰਿਤ ਚੀਨੀ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।