

การแต่งตั้งข้าราชการ

การแต่งตั้งข้าราชการ เป็นไปตามหลักของการแข่งขันอย่างเปิดเผยและยุติธรรม ตลอดจนกระบวนการคัดเลือก รัฐบาลจะประเมินผู้สมัครทุกคนบนพื้นฐานของความสามารถ การทำงาน และบุคลิกภาพ ในฐานะผู้ว่าจ้างที่มอบโอกาสอย่างเท่าเทียม เชื้อชาติของผู้สมัครจึงไม่ถือเป็นข้อควรพิจารณาที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์รับสมัครข้าราชการระดับต่าง ๆ (อาทิ วุฒิศึกษา ประสพการณ์การทำงาน และความถนัดทางภาษา) ถูกกำหนดขึ้นโดยพิจารณาจากความต้องการเชิงปฏิบัติการ และจะมีการระบุอย่างชัดเจนในประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ ถือเป็นนโยบายที่มีมาอย่างยาวนานว่า งานราชการจำเป็นต้องดำเนินในลักษณะสองภาษา (ภาษาจีนและภาษาอังกฤษ) และสามภาษา (ภาษากวางตุ้ง ภาษาจีนกลาง และภาษาอังกฤษ) เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการเชิงปฏิบัติการและพัฒนาการในระยะยาว ตำแหน่งข้าราชการในหลากหลายระดับ ได้กำหนดให้ความถนัดทางภาษาจีนและภาษาอังกฤษในระดับที่เหมาะสม ถือเป็นส่วนหนึ่งเกณฑ์รับสมัคร โดยรัฐบาลจะทำการตรวจสอบเกณฑ์ความถนัดทางภาษาของตำแหน่งข้าราชการหลายตำแหน่งเป็นระยะ เพื่อให้แน่ใจว่า เกณฑ์ดังกล่าวยังคงมีความเหมาะสมกับความต้องการของตำแหน่ง

ข้อ 99 ของกฎหมายทั่วไปเขตปกครองพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน (กฎหมายทั่วไป) บัญญัติว่า ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานรัฐทุกหน่วยงาน จะต้องเป็นพลเมืองถาวรของเขตปกครองพิเศษฮ่องกง (HKSAR) เว้นแต่จะได้บัญญัติไว้เป็นอื่นในข้อ 101 นอกจากนี้ ข้าราชการแรกเข้าทุกคนจะต้องถวายสัตย์ปฏิญาณ หรือลงนามแถลงการณ์ว่า ตนจะปกป้องรักษากฎหมายทั่วไป จงรักภักดีต่อ HKSAR อุทิศตนให้แก่หน้าที่ของตน และรับผิดชอบต่อรัฐบาล HKSAR

หากต้องการศึกษาตำแหน่งข้าราชการที่ว่างและเกณฑ์รับสมัครของตำแหน่งดังกล่าว โปรดเข้าไปยังเว็บไซต์ [“ตำแหน่งงานราชการที่ว่าง”](#) และหน้าเว็บ [“มมหางานสำหรับบุคคลผู้ไม่มีเชื้อชาติจีน”](#) บนเว็บไซต์เยาวชนของรัฐบาล เพื่อรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการส่งเสริมโอกาสในการจ้างงานที่เท่าเทียมกันให้กับบุคคลผู้ไม่มีเชื้อชาติจีน