

Bổ nhiệm Công Chức

Việc bổ nhiệm công chức dựa trên nguyên tắc cạnh tranh công bằng và minh bạch. Trong quá trình tuyển dụng, Chính Phủ đánh giá tất cả các ứng viên dựa trên năng lực, hiệu suất và phẩm chất của họ. Với tư cách là một nhà tuyển dụng trao cơ hội bình đẳng, chúng tôi không phải là một vấn đề liên quan được cân nhắc.

Yêu cầu đầu vào cho các bậc công chức (ví dụ: trình độ học vấn, kinh nghiệm làm việc và khả năng ngôn ngữ) được thiết lập dựa trên nhu cầu vận hành và sẽ được liệt kê rõ ràng trong các quảng cáo tuyển dụng. Chính sách thiết lập là để duy trì một đội ngũ công chức song ngữ (tiếng Trung và tiếng Anh) và nói ba ngôn ngữ (tiếng Quảng Đông, tiếng Phổ Thông và tiếng Anh) để đáp ứng nhu cầu vận hành và phát triển dài hạn. Các bậc công chức khác nhau đã đặt ra các yêu cầu phù hợp về khả năng ngôn ngữ tiếng Trung và tiếng Anh như một phần yêu cầu đầu vào cho tuyển dụng. Chính Phủ sẽ thỉnh thoảng xem xét các yêu cầu về khả năng ngôn ngữ của các bậc khác nhau để đảm bảo rằng chúng phù hợp với yêu cầu của công việc.

Theo Điều 99 của Luật Cơ Bản của Đặc Khu Hành Chính Hồng Kông của Cộng Hoà Nhân Dân Trung Hoa (Luật Cơ Bản), công chức làm việc trong các cơ quan chính phủ phải là cư dân thường trú của Đặc Khu Hành Chính Hồng Kông (HKSAR), ngoại trừ trong trường hợp được quy định khác trong Điều 101. Ngoài ra, tất cả những người mới được tuyển dụng vào công vụ phải tuyên thệ hoặc ký tuyên bố giữ vững Luật Cơ Bản, trung thành HKSAR, tận tâm với nhiệm vụ và có trách nhiệm với Chính phủ HKSAR.

Vui lòng tham khảo **trang web “Tuyển Dụng Chính Phủ”** cho các vị trí trống tại công vụ và các yêu cầu đầu vào của họ, và **“Góc Việc Làm Cho Người Không Thuộc Quốc Tịch Trung Quốc”** tại Cổng Thông Tin Thanh Niên Chính Phủ cho thông tin về việc thúc đẩy cơ hội bình đẳng cho người không thuộc quốc tịch Trung Quốc.