

Lương Công Chức

Chính sách trả lương công chức của Chính Phủ là để đưa ra mức thù lao thu hút, giữ chân và thúc đẩy nhân viên có năng lực phù hợp để cung cấp dịch vụ công hiệu quả và năng suất; và để duy trì sự tương đồng rộng rãi giữa lương công chức và lương lĩnh vực tư nhân. Công chức được trả thù lao theo các thang lương của các cấp độ và hạng tương ứng của họ. Tùy thuộc vào hiệu suất làm việc thoả đáng, bao gồm đạo đức, sự siêng năng và hiệu quả, các công chức thường được tăng tiến một bậc mỗi năm trong thang thứ hạng tương ứng của họ đến khi họ đạt điểm tối đa của thang lương. Để biết thêm chi tiết về các thang lương công chức khác nhau, vui lòng bấm [đây](#)*. Thang lương công vụ có thể được điều chỉnh trong các đợt điều chỉnh lương.

* Nội dung chỉ có sẵn bằng tiếng Anh, tiếng Trung Phồn Thể và tiếng Trung Giản Thể.