

## **Đề Án Nhân Viên Hợp Đồng Phi Công Chức**

Đề Án Nhân Viên Hợp Đồng Phi Công Chức (NCSC) cho phép các cơ quan chính phủ tuyển dụng nhân viên ngoài biên chế Công Chức theo các hợp đồng ngắn hạn lên đến ba năm với các gói linh hoạt được quyết định bởi người đứng đầu của chính các cơ quan, tùy theo các hướng dẫn được ban hành bởi Bộ Công Chức. Nó cũng cho phép các cơ quan tuyển dụng nhân viên để đáp ứng nhu cầu ngắn hạn, bán thời gian, thay đổi hoặc dao động các nhu cầu dịch vụ theo thời gian.

Chính sách của Chính Phủ là gói phúc lợi cho nhân viên NCSC không được ít hơn so với các quy định của Luật Lao Động và không được vượt quá các phúc lợi dành cho công chức ở các cấp bậc tương đương. Việc tuyển dụng những nhân viên này cũng phải tuân thủ các luật lao động khác ràng buộc với Chính Phủ, ví dụ Pháp Lệnh Bồi Thường Lao Động.

Nhân viên NCSC có thể nộp đơn xin các công việc chính phủ khác thông qua tuyển dụng công khai để cạnh tranh với các ứng viên khác. Nếu được chọn để bổ nhiệm vào Công Chức, họ sẽ bắt đầu bổ nhiệm mới như tất cả các nhân viên mới từ bên ngoài Công Chức. Việc làm trước đó của họ như nhân viên NCSC sẽ không được tính vào bất kỳ lợi ích công chức phụ nào.