

索引

審核二零二三至二四年度開支預算 管制人員對立法會議員初步問題的答覆

局長：公務員事務局局長

第 1 節會議

綜合檔案名稱：CSB-2-c1.docx

答覆編號	問題編號	議員姓名	總目	綱領
CSB001	2869	陳振英	143	(4) 公務員培訓
CSB002	2876	陳振英	143	(4) 公務員培訓
CSB003	3217	陳振英	143	(4) 公務員培訓
CSB004	0484	陳克勤	143	(2) 人力資源管理
CSB005	1416	陳學鋒	143	(2) 人力資源管理
CSB006	1417	陳學鋒	143	(2) 人力資源管理
CSB007	2393	陳曼琪	143	(4) 公務員培訓
CSB008	1389	陳紹雄	143	(4) 公務員培訓
CSB009	2966	陳永光	143	(2) 人力資源管理
CSB010	2971	陳永光	143	(2) 人力資源管理
CSB011	2972	陳永光	143	(4) 公務員培訓
CSB012	0906	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB013	2188	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB014	2189	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB015	2190	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB016	2191	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB017	0746	周文港	143	(2) 人力資源管理
CSB018	0856	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
CSB019	0857	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
CSB020	0862	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
CSB021	0863	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
CSB022	0864	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
CSB023	3069	簡慧敏	143	(2) 人力資源管理
CSB024	2083	江玉歡	143	(4) 公務員培訓
CSB025	1450	管浩鳴	143	(4) 公務員培訓
CSB026	1451	管浩鳴	143	(2) 人力資源管理
CSB027	1452	管浩鳴	143	(2) 人力資源管理
CSB028	1453	管浩鳴	143	(2) 人力資源管理
CSB029	0974	郭偉強	143	(4) 公務員培訓
CSB030	0975	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
CSB031	0976	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
CSB032	0995	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
CSB033	1521	黎棟國	143	(2) 人力資源管理
CSB034	1524	黎棟國	143	(2) 人力資源管理
CSB035	1535	黎棟國	143	(2) 人力資源管理
CSB036	1550	黎棟國	143	(2) 人力資源管理
CSB037	1345	林振昇	143	(2) 人力資源管理
CSB038	0279	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB039	0280	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB040	0281	林琳	143	(4) 公務員培訓

答覆編號	問題編號	議員姓名	總目	綱領
CSB041	0282	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB042	0283	林琳	143	(4) 公務員培訓
CSB043	0284	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB044	0285	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB045	0286	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB046	0612	劉業強	143	(4) 公務員培訓
CSB047	1951	梁熙	143	(2) 人力資源管理
CSB048	1972	梁熙	143	(4) 公務員培訓
CSB049	2697	梁熙	143	(2) 人力資源管理
CSB050	0227	梁美芬	143	(4) 公務員培訓
CSB051	0230	梁美芬	143	(4) 公務員培訓
CSB052	1639	梁美芬	143	(2) 人力資源管理
CSB053	1195	梁子穎	143	(2) 人力資源管理
CSB054	1196	梁子穎	143	(2) 人力資源管理
CSB055	1197	梁子穎	143	(2) 人力資源管理
CSB056	2792	梁毓偉	143	(2) 人力資源管理
CSB057	2423	李世榮	143	(2) 人力資源管理 (4) 公務員培訓
CSB058	0797	盧偉國	143	(2) 人力資源管理
CSB059	0748	顏汶羽	143	(2) 人力資源管理
CSB060	0775	顏汶羽	143	(2) 人力資源管理 (3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用
CSB061	0781	顏汶羽	143	(2) 人力資源管理
CSB062	1570	葛珮帆	143	(2) 人力資源管理
CSB063	3020	尚海龍	143	(2) 人力資源管理
CSB064	3021	尚海龍	143	(2) 人力資源管理
CSB065	1579	蘇長榮	143	(4) 公務員培訓
CSB066	1631	蘇長榮	143	(2) 人力資源管理
CSB067	1632	蘇長榮	143	(2) 人力資源管理
CSB068	1633	蘇長榮	143	(2) 人力資源管理
CSB069	1634	蘇長榮	143	(2) 人力資源管理
CSB070	3112	狄志遠	143	(2) 人力資源管理
CSB071	3219	狄志遠	143	(2) 人力資源管理
CSB072	3220	狄志遠	143	(2) 人力資源管理
CSB073	3260	狄志遠	143	(4) 公務員培訓
CSB074	0215	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
CSB075	1360	黃國	143	(2) 人力資源管理
CSB076	1361	黃國	143	(2) 人力資源管理
CSB077	2403	張欣宇	143	(2) 人力資源管理
CSB078	1154	林健鋒	46	公務員一般開支
CSB079	0900	李梓敬	46	公務員一般開支
CSB080	0901	李梓敬	46	公務員一般開支
CSB081	2642	梁文廣	46	公務員一般開支
CSB082	1151	林健鋒	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
CSB083	1454	管浩鳴	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB084	2843	郭玲麗	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB085	0977	郭偉強	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB086	0978	郭偉強	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB087	1548	黎棟國	37	(7) 公務員醫療及牙科服務

答覆編號	問題編號	議員姓名	總目	綱領
CSB088	1946	梁熙	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB089	0567	梁文廣	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB090	0090	楊永杰	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB091	3523	林健鋒	143	(2) 人力資源管理
CSB092	3530	謝偉俊	143	(2) 人力資源管理

管制人員的答覆

(問題編號：2869)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

綱領(4)在二零二三至二四年度需要特別留意的事項中，局方提到會繼續加強網上學習資源，請提供過去三年網上學習資源所涉及的項目及開支情況？以及今年預計投放在網上學習資源的相關開支為多少？

提問人：陳振英議員(立法會內部參考編號：16)

答覆：

公務員學院(學院)透過網上學習平台「公務員易學網」(《易學網》)積極加強網上學習資源，以推廣持續進修的文化。近年學院亦不斷豐富《易學網》的內容，現時提供約2 400項學習資源，包括網上課程、文章、錄像片段、學習錦囊、書摘和刊物、指引和良好範例等。《易學網》內容涵蓋領導及管理、創新科技、語文溝通及身心健康，並設有多個專題網站，包括《國情天地》、《基本法天地》、《維護國家安全專頁》、《「國家『十四五』規劃」專頁》、《「粵港澳大灣區」專頁》及《「中共二十大精神」專頁》等，協助公務員更全面認識憲制秩序、國家發展和國家安全等重要課題。《易學網》亦設有「新人天地」，讓新入職公務員盡快掌握履行職責的基本知識和信念。

過去3個年度及2023-24年度用於網上學習資源的開支如下：

2020-21 實際開支	2021-22 實際開支	2022-23 修訂預算	2023-24 預算開支
420萬元	440萬元	440萬元	500萬元

管制人員的答覆

(問題編號：2876)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

為加強公務員對國家觀念及維護國家安全的意識，綱領(4)公務員培訓中提到，已於本地及內地舉辦多場培訓，請分別列出兩地舉辦培訓的課時、項目數目、培訓日數、參加人數及開支情況？

另外，請提供今年計劃組織到內地參加培訓的人數及開支預算？

提問人：陳振英議員(立法會內部參考編號：24)

答覆：

公務員事務局透過公務員學院(學院)為各級公務員在本地和內地舉辦有關香港特區憲制秩序、國家安全，以及國家發展和策略的培訓，以加強他們的國家觀念和維護國家安全的意識。學院與內地院校合辦國家事務研習課程、專題考察團及公務員交流計劃，以及舉辦本地專題研討會和有關《憲法》、《基本法》、《香港國安法》的培訓。

隨着通關復常，學院在2023年下半年將逐步恢復在內地舉辦國家事務培訓課程，現正與內地合作院校商討具體安排，預計受訓人數約為700人，受訓日數約為10 000日。學院會因應培訓資源和能力的提升，在培訓名額方面適時作出調整。2023-24年度用於內地國家事務培訓的預算開支為2,320萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3217)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

綱領(4)公務員培訓中提到，2023-24年度撥款較2022-23年度的預算增加23.6%，其中原因為預計增加29個職位及增加有關培訓費用，對此，請局方提供新增職位所涉及的相關開支及工作範圍為何？及增加的相關培訓開支為何？

提問人：陳振英議員(立法會內部參考編號：22)

答覆：

為配合行政長官在《2022年施政報告》中提出強化公務員培訓的措施，公務員學院(學院)將提升其職能，把現有的訓練組別整合為兩個培訓中心，以滿足不同梯隊公務員的培訓和發展需要，包括「公共領導培訓中心」及「專業發展培訓中心」。

「公共領導培訓中心」專責為高級公務員提供培訓，特別是有潛質晉升至高層領導的人員，以提升他們的領導才能、管治及公共政策制訂的能力，以及對「一國兩制」方針和國家發展策略的準確掌握，全面配合特區政府落實「愛國者治港」原則。而「專業發展培訓中心」則專責為其他公務員提供基礎和專業發展方面的培訓，讓同事從入職到事業生涯的不同階段，持續參與學習培訓，以更新他們的工作知識和技巧，並強化公務員團隊的服務精神。學院亦會着手建構國際協作和從事研究的功能，研究本地及其他地方公共行政的經驗及良好做法，用以優化培訓課程的設計及內容。

學院自2021年12月成立以來，除了開設院長一職外，仍是沿用公務員培訓處時期的組織架構和人手編制。學院必須獲得充分的資源配置，才能達到預期效果，協助特區政府建立一支愛國愛港、德才兼備、以民為本、廉潔

高效的團隊。因此，學院計劃於2023-24年度新增29個職位。所涉及的預算開支，按薪級中點估計的年薪總值約為3,100萬元。

學院推動的培訓項目將圍繞五個核心範疇。各培訓範疇及2023-24年度的預算開支表列如下：

	公務員培訓範疇	預算開支
1.	提升治理和領導能力	1,850萬
2.	認識憲制秩序和國家發展和策略	2,730萬
3.	建立以民為本的服務文化 ^註	200萬
4.	提升專業能力	820萬
5.	推廣持續進修的文化	500萬
	其他培訓相關開支	680萬

註：除專設課程外，學院亦把公共服務理念引入到不同範疇的培訓課程中。預算開支主要為課程相關開支而不包括由學院訓練主任講授課程所涉及的人手開支。

因應學院進行架構重組，在上述各方面加強服務，以及恢復安排在內地舉行國家事務課程和交流活動，2023-24年度有關培訓的預算開支較2022-23年度的原來預算有所增加。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0484)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2019年黑暴期間，有公務員因參與黑暴被停職留薪，在進行刑事法律程序或紀律處分程序期間，可被扣發不多於50%的薪金。

1. 參與黑暴而被停職留薪的公務員人數為何？
2. 而政府需要支付相關公務員的薪金為何？
3. 由公務員停職留薪到個案審結或完成聆訊，平均每個個案需耗時多久？還有多少個案未完成？
4. 已完成的個案，有多少公務員被處以革職的懲罰？有多少公務員被處以革職以外的懲罰？

提問人：陳克勤議員(立法會內部參考編號：37)

答覆：

政府極為重視公務員的品行操守。絕大部分公務員同事都循規蹈矩、盡忠職守。但對於個別涉嫌違法或違紀的公務員，當局一定根據公務員紀律機制嚴肅處理，視乎個案情節，考慮對有關人員採取相應的紀律處分。

早前涉嫌參與反修例非法活動而被捕的公務員有89名，當中58名人員已離開政府，5名人員近月被法庭裁定罪成而將被紀律處分。其餘26名不獲警方起訴或獲判無罪的人員須接受部門內部調查，當中9名人員經部門調查後已接受紀律處分，13名人員經部門調查後未有足夠證據顯示有違紀行為，其餘4名人員正接受部門調查，視乎調查結果，亦有可能被紀律處分。

上述個案中曾被捕的人員，如被起訴，在進行刑事法律程序期間均被扣發不多於 50% 的薪金。如被裁定罪成，因有機會招致免職處罰，均即時被扣發全部薪金。最終被免職的人員，停職期間被扣發的薪金一概不獲發還。由於在以上情況下有關人員的處理是由部門根據既定政策和機制進行的，我們並無備存有關人員被扣發和獲發的薪金及個案平均處理時間的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1416)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局於2022/23年度的工作，包括優化動員機制，增設「全政府動員」級別，確保需要大量人手處理的重大事故出現時，能立即動員公務員組成應急隊伍。局長可否告知，

1. 「全政府動員」機制是否去年推出的新猷？回歸前有否相類的動員機制；若有，涉及多少公務員；
2. 「全政府動員」是否一個恆常機制；若是，政府每年預計預留多少金額去推展此措施？

提問人：陳學鋒議員(立法會內部參考編號：31)

答覆：

「全政府動員」級別是行政長官於2022年《施政報告》公布的新措施，以優化現行動員機制，政府可在重大事故發生時即時動員至少10 000名政府人員組成應急隊伍提供支援。「全政府動員」級別不是恆常處理事故的機制，只會在非常時期啟動，並不需要大量額外資源，會由各政策局和部門吸納。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1417)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局對行為不當或違法的公務員，繼續採取零容忍態度，包括在二零二二至二三年度首九個月內向50名人員作出免職懲罰。局長可否告知：

1. 上述免職懲罰的個案詳情為何；涉及多少人手進行調查；
2. 在社交媒體展示與黑暴有關的圖像或反國家反政府的言論，會否歸入為「行為不當」的定義；若會，涉及多少人手進行調查，以及所涉開資為何？

提問人：陳學鋒議員(立法會內部參考編號：32)

答覆：

在2022-23年度首9個月內，共有50名公務員因干犯嚴重不當行為或被裁定干犯刑事罪行而被免職，有關人員按部門分列如下：

部門	2022-23年度 (截至2022年12月31日)
漁農自然護理署	1
政務司司長辦公室	1
公司註冊處	1
懲教署	3
衛生署	1
律政司	1
渠務署	1
教育局	1
機電工程署	2
消防處	2

食物環境衛生署	2
民政及青年事務局	1
民政事務總署	1
香港警務處	16
稅務局	1
司法機構	1
地政總署	3
康樂及文化事務署	4
郵政署	3
社會福利署	2
水務署	2
總數	50

公務員須時刻緊記其公職身分，如果其個人言行有違反法律、規則、紀律或公務員應有的操守，有可能會被懲處。

各部門就其屬下人員涉嫌違規個案進行內部調查的工作，屬有關部門整體人事管理工作的一部分，難以分開列出所涉及的人手和開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2393)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

在綱領(4)中，局方提到推行《2022年施政報告》內有關提升公務員培訓的各項措施，特別是加深公務員對香港特區憲制秩序及國家發展和策略的認識，培養公務員的愛國精神和以民為本的服務文化；當局會否增撥資源和人手於公共領導培訓中心和專業發展培訓中心加強相關培訓，如有，請列出工作項目、預算及人手編制；如否，原因為何？

提問人：陳曼琪議員(立法會內部參考編號：34)

答覆：

為配合行政長官在《2022年施政報告》中提出強化公務員培訓的措施，公務員學院(學院)將提升其職能，把現有的訓練組別整合為兩個培訓中心，以滿足不同梯隊公務員的培訓和發展需要，包括「公共領導培訓中心」及「專業發展培訓中心」。

「公共領導培訓中心」專責為高級公務員提供培訓，特別是有潛質晉升至高層領導的人員，以提升他們的領導才能、管治及公共政策制訂的能力，以及對「一國兩制」方針和國家發展策略的準確掌握，全面配合特區政府落實「愛國者治港」原則。而「專業發展培訓中心」則專責為其他公務員提供基礎和專業發展方面的培訓，讓同事從入職到事業生涯的不同階段，持續參與學習培訓，以更新他們的工作知識和技巧，並強化公務員團隊的服務精神。學院亦會為着手建構國際協作和從事研究的功能，研究本地及其他地方公共行政的經驗及良好做法，用以優化培訓課程的設計及內容。

學院自2021年12月成立以來，除了開設院長一職外，仍是沿用公務員培訓處時期的組織架構和人手編制。學院必須獲得充分的資源配置，才能達到預期效果，協助特區政府建立一支愛國愛港、德才兼備、以民為本、廉潔

高效的團隊。因此，學院計劃於2023-24年度新增29個職位。所涉及的預算開支，按薪級中點估計的年薪總值約為3,100萬元。

學院推動的培訓項目將圍繞5個核心範疇。各培訓範疇在2023-24年度的預算開支表列如下：

	公務員培訓範疇	預算開支(元)
1.	提升治理和領導能力	1,850萬
2.	認識憲制秩序和國家發展和策略	2,730萬
3.	建立以民為本的服務文化 ^註	200萬
4.	提升專業能力	820萬
5.	推廣持續進修的文化	500萬
	其他培訓相關開支	680萬

註：除專設課程外，學院亦將公共服務理念引入到不同範疇的培訓課程中。預算開支主要為課程相關開支而不包括由學院訓練主任講授課程所涉及的人手開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1389)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員學院於2021年12月成立，以加深公務員對國家發展、香港特區的憲制秩序和中央與香港特區關係等的認識；並加強領導才能發展、創新及科技應用等。2023-24年度內，公務員事務局轄下的公務員學院將進行架構重組，預計2023年有關「認識憲制秩序和國家發展和策略」的受訓人數為20 000人。就此，請政府告知本會：

- (1) 公務員學院成立至今的開支為何？改組後的公務員學院涉及的人手編制、預計開支為何？
- (2) 學院過去一年提供有關加強「一國兩制」認識、國家《憲法》、《基本法》和《香港國安法》的課程數目有多少？
- (3) 以現時約十八萬現職公務員的數目，當局預計需要多久才能讓所有公務員接受最少一次有關「認識憲制秩序和國家發展和策略」的培訓？因應公務員人數眾多，會否考慮增加受訓名額？
- (4) 香港要發展智慧城市，公務員在這方面知識不能或缺。學院有否計劃增加公務員對智慧城市及相關科技的培訓，以提升他們對應用資訊科技、數據共享等方面的知識？如有，詳情為何？如否，原因為何？
- (5) 2023-24年度，在內地舉行的公務員培訓課程、考察團及交流活動的名額及開支為何？

提問人：陳紹雄議員(立法會內部參考編號：25)

答覆：

- (1) 公務員學院(學院)自成立以來，由2021-22年度起的總開支如下：

2021-22 實際開支	2022-23 修訂預算	2023-24 預算開支
1.444億元	1.625億元	2.181億元

為配合行政長官在《2022年施政報告》中提出強化公務員培訓的措施，學院將提升其職能，把現有的訓練組別整合為兩個培訓中心，以滿足不同梯隊公務員的培訓和發展需要，包括「公共領導培訓中心」及「專業發展培訓中心」。學院自2021年12月成立以來，除了開設院長一職外，仍是沿用公務員培訓處時期的組織架構和人手編制。學院必須獲得充分的資源配置，才能達到預期效果，協助特區政府建立一支愛國愛港、德才兼備、以民為本、廉潔高效的團隊。因此，學院計劃於2023-24年度新增29個職位。所涉及的預算開支，按薪級中點估計的年薪總值約為3,100萬元。

- (2)、(3)及(5) 學院一直持續加強公務員對憲制秩序和國家事務的培訓，包括舉辦常設課程和專題講座，以及增加網上學習資源。新入職人員的培訓亦於2022年7月更新，內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》，以及國家體制及重要政策。學院另會安排中高級公務員參加內地國家事務培訓、專題考察團及交流計劃，內地培訓名額由2015年的640人增至2019年的1 000人。隨着通關復常，學院將會逐步恢復安排中高級公務員到內地參加國家事務研習課程、考察團及交流活動。在培訓名額方面，學院會因應資源作適當的分配。學院亦積極與內地相關單位探討不同的培訓方式，持續提升課程質素及培訓成效。此外，各局及部門亦已將相關培訓課程納入他們員工的培訓發展計劃中，並有系統地安排新入職至中高級公務員在工作的不同階段參加培訓。

在2022年，學院舉辦了約70場《憲法》、《基本法》，以及《香港國安法》的培訓課程及專題講座，受訓人數超過15 000人。在2023年，學院會加強國家事務培訓課程的內容，並整合課程結構，增加學員受訓的日數，以加深公務員對憲制秩序和國家發展的認識、鞏固他們的國家觀念和培養愛國精神。

2023-24年度預算用於國家事務培訓課程的培訓開支為2,730萬元。

(4) 政府採取多管齊下的方式，持續加強公務員在創科應用的培訓，配合落實《香港智慧城市藍圖》。為提升公務員在創科應用的知識和技能，各決策局和部門及學院的工作包括：

- (a) 各決策局和部門按運作需要為其員工提供培訓，內容包括建築信息模型技術、機械人技術應用、人工智能、大數據科學分析等。
- (b) 學院為應對整體公務員隊伍需要而提供培訓，與不同機構和政府部門合作，邀請專家、學者、業界代表及政府官員介紹創科發展和分享經驗，內容涵蓋數碼媒體環球趨勢、數據共享及如何善用社交媒體推廣公共服務等。學院亦在各項領導培訓和國家事務課程中加強了創新和科技應用的元素，介紹內地在推動創新科技的發展，以及智慧城市的建設，包括參訪內地創新科技重點設施及機構。學院亦增設專題網站，提供包括人工智能、數據保安、設計思維等學習資源。

2023-24年度，學院將繼續加強各級公務員在創新及科技課題的培訓，務求提升高層人員洞悉新科技的潛力以策劃創新服務，並培養中層管理人員執行創新項目和管理數碼服務的實務知識和技能。學院亦會繼續在領導管理及國家事務培訓課程中加強創新及科技元素，並計劃舉辦大灣區內地城市專題考察團，與內地相關部門、專家及業界人士交流，讓公務員了解區內的創新科技及智慧城市的最新進展。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2966)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (001) 薪金

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政預算案提出，二零二三至二四年度，政府將維持公務員編制零增長的目標。公務員事務局亦將繼續控制公務員編制，並同時保持效率，以支援政府推展各項措施和確保公務員隊伍穩步發展。就此，請當局表列出最近三年，各政府部門首長級編外職位數目以及在二零二三至二四年度，這些首長級編外職位所涉的薪酬開支分別為何？

提問人：陳永光議員(立法會內部參考編號：33)

答覆：

過去3個財政年度，各政府部門首長級編外職位數目列於附件A。若按薪級中點估計，在2023-24年度預算內的首長級編外職位所涉年薪開支總額約為2億元。

首長級編外職位編制

*相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制		
	2021年 3月31日 修訂預算	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算
建築署	2	2	2
屋宇署	1	1	1
政務司司長及財政司司長辦公室	2	2	-
民航處	2	2	2
土木工程拓展署	13	13	13
商務及經濟發展局#			4
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)*	3	3	
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)*	2	2	
政制及內地事務局	2	2	2
文化體育及旅遊局#			4
衛生署	1	1	1
律政司	1	3	3
發展局(規劃地政科)	2	2	2
發展局(工務科)	2	2	2
渠務署	1	1	1
教育局	6	6	5
機電工程署	3	3	3
環境局*	1	1	
環境及生態局(環境科)#			-
環境及生態局(食物科)#			1
環境保護署	7	7	2
財經事務及庫務局(財經事務科)	3	3	3
消防處	-	1	2
食物環境衛生署	5	4	4
食物及衛生局(食物科)*	1	1	
食物及衛生局(衛生科)*	1	1	

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制		
	2021年 3月31日 修訂預算	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算
政府產業署	1	1	1
醫務衛生局#	/	/	1
路政署	7	7	6
民政事務局*	5	5	/
民政事務總署	1	1	1
民政及青年事務局#	/	/	1
香港警務處	1	1	1
入境事務處	1	1	1
廉政公署	-	-	2
司法機構	2	2	2
勞工處	3	2	2
勞工及福利局	-	-	-
地政總署	2	2	2
規劃署	2	2	2
保安局	1	1	-
社會福利署	1	1	1
運輸署	3	3	4
運輸及房屋局(運輸科)*	5	4	/
運輸及物流局#	/	/	4
水務署	2	-	-
房屋委員會	1	1	1
總額	99	97	89

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2971)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

二零二三至二四年度，公務員事務局將繼續致力維持和提高公務員隊伍的士氣，並鼓勵各局和部門更充分善用各項嘉獎計劃，表揚傑出的模範員工，推動公務員精益求精。就此，請當局告知本會：

- (一) 過去三年公務員的流失人數、以及佔實際員額的百分比；
- (二) 過去三年各項嘉獎計劃的實際開支及二零二三至二四年度各項嘉獎計劃的預算開支；以及
- (三) 除有關獎勵計劃外，局方還有哪些措施去維持和提高公務員隊伍的士氣？

提問人：陳永光議員(立法會內部參考編號：48)

答覆：

- (一) 在2019-20至2021-22的過去3個年度，公務員流失人數分別為8 311、8 494及10 487。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為4.8%、4.8%及5.9%。一如以往，公務員流失的主要原因是退休。
- (二) 政府致力維持和提高公務員隊伍的士氣，並鼓勵各局及部門充分善用各項嘉獎計劃，表揚傑出的模範員工，推動公務員精益求精。就以下三項嘉獎計劃，過去3年開支及來年預算開支如下：

	2020-21 實際 (百萬元)	2021-22 實際 (百萬元)	2022-23 修訂預算 (百萬元)	2023-24 預算 (百萬元)
公務員事務局 局長嘉許狀計劃	0.90	3.97	9.90	10.00
長期優良服務 旅行獎勵計劃	1.19 (註 1)	81.33 (註 1)	140.12	190.66
公務員優質服務 獎勵計劃	--	--	3.28 (註 2)	--

註 1：由於自 2020 年初起，2019 冠狀病毒病疫情嚴重影響外遊，獲獎人員未能使用旅行獎勵到香港以外地方旅遊，2020-21 及 2021-22 年度的實際開支較平常為低。

註 2：公務員優質服務獎勵計劃每兩至三年舉辦一次，最近一次於 2022 年舉行，並已於 2022 年 12 月圓滿結束，在 2023-24 年度無需預留撥款。

此外，行政長官在《2022年施政報告》提出，在2023年第二季推出「行政長官表揚榜」獎勵計劃，定期公開表揚具示範作用的團隊或人員，藉以激勵公務員不斷求進。

- (三) 除上述計劃外，常任秘書長和部門首長亦會透過嘉獎信計劃向符合準則的人員頒發嘉獎信。公務員事務局亦鼓勵各局／部門自行設立其他部門嘉獎計劃以表揚同事的貢獻。

市民大眾給予公務員隊伍公道的評價，對維持和提高公務員隊伍的士氣亦十分重要。公務員事務局持續透過不同渠道，加強公眾認識公務員的工作性質，讓公眾更能體會他們工作中的挑戰，以及他們竭誠服務社會的精神，除了讓公眾了解公務員對社會作出的貢獻，更有助公務員從中得到更大滿足感。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2972)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局在二零二三至二四年度，其中一項需要特別留意的事項是，推行《二零二二年施政報告》內有關提升公務員培訓的各項措施，特別是加深公務員對香港特區憲制秩序及國家發展和策略的認識，培養公務員的愛國精神和以民為本的服務文化。就此，請當局告知本會：

- (一) 二零二二至二三年度，當局在加深公務員對香港特區憲制秩序及國家發展和策略的認識，培養公務員的愛國精神方面的主要舉措，以及該項工作的所涉的實際開支；
- (二) 二零二三至二四年度，當局在加深公務員對香港特區憲制秩序及國家發展和策略的認識，培養公務員的愛國精神方面的工作計劃詳情、目標和開支預算；以及
- (三) 當局有否評估，公務員對香港特區憲制秩序及國家發展和策略的認知程度；若有，詳情為何；若否，原因為何？

提問人：陳永光議員(立法會內部參考編號：49)

答覆：

公務員事務局轄下的公務員學院(學院)近年持續加強公務員對憲制秩序和維護國家安全的培訓，包括舉辦常設課程和專題講座，以及增加網上學習資源。

在2022-23年度，學院已加強各級公務員的國家事務培訓，以及新入職公務員的基礎培訓，以培養公務員的愛國精神。當中包括：

- (i) 安排所有新入職人員在試用期內完成更全面的培訓，認識特區的憲制秩序、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》、國家體制及重要政策。學位及專業程度職系人員亦須在獲長期聘用後參與進階培訓，確保他們正確理解香港特區的憲制秩序，並加強他們自覺維護國家安全的意識；
- (ii) 與外交部駐港特派員公署合辦「國家外交事務系列」講座，加深高級公務員對國際形勢及國家外交政策的認識；
- (iii) 與北京大學合辦兩年制公共管理碩士課程，安排經部門提名具潛質的高級公務員參加，並繼續資助高級公務員參加清華大學「高級公共管理碩士香港政務人才項目」，以提升公務員在公共行政方面的視野；
- (iv) 舉辦共四場「國家主席重要講話精神」座談會，以及舉辦共三場中國共產黨第二十次全國代表大會精神分享會。這些培訓有助公務員鞏固「一國」的觀念，加深認識國家政策和國家安全的內容；
- (v) 配合《香港國安法》實施兩周年，舉辦《香港國安法》講座，由清華大學法學院王振民教授以視像形式主講，內容涵蓋「總體國家安全觀」及維護國家安全的相關議題，讓學員更了解國家安全與公務員職責的關係；以及
- (vi) 配合去年4月的全民國家安全教育日，推出「國家安全、《香港國安法》與完善選舉制度」網上錄播課程和「清華講堂」的「國家安全」專輯。

在2023-24年度，除繼續舉辦常設課程、專題講座，以及增加網上學習資源外，學院將於2023年推出兩個新培訓項目，包括(i)與北京大學港澳研究院合作為首長級公務員設計一個深入認識「一國兩制」及當代中國的課程；以及(ii)推出「總體國家安全觀」講座系列，讓公務員加深了解在複雜的國際環境中，香港在維護國家安全面對的挑戰和公務員須肩負維護國安的責任。此外，學院將會逐步恢復安排中高級公務員到內地參加國家事務研習課程、考察團及交流活動。學院亦正安排第二批高級公務員參加2023年在北京大學舉辦的兩年制公共管理碩士課程，以及繼續資助高級公務員參加清華大學「高級公共管理碩士香港政務人才項目」。在2023年，學院亦會繼續與外交部駐港特派員公署合辦外交事務講座，加深公務員對國際形勢及國家外交政策的認識。

2022-23年度有關國家事務培訓課程的開支修訂預算為1,050萬元；2023-24年度相關培訓的預算開支為2,730萬元，受訓人數約為20 000人，受訓日數約為32 000日。

學院會以問卷及學習報告形式收集學員對國家事務培訓課程的意見，亦會透過與學員會面及與承辦課程的院校保持聯繫溝通，了解培訓課程的學習成效。學員對參加有關課程有正面的評價，大部分學員均對課程給予「優」或「良」的評級，普遍認為課程加深他們對特區憲制秩序和國家發展的認識。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0906)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

關於非公務員合約僱員，政府可否告知本會：

- (一) 政府各部門聘請非公務員合約僱員的最新人數，並以公務員總薪級表中的高、中、低級別及按持續服務年期(i) 3年以下、(ii) 3年至5年、(iii) 5年至10年、(iv) 10年以上分項列出；
- (二) 非公務員合約僱員持續服務年期達(i) 3年至5年、(ii) 5年至10年、(iii) 10年以上，期間持續擔任同一工作崗位的人數；及
- (三) 非公務員合約僱員中，有多少名僱員因轉換職位而重新簽訂合約？如有，請詳細列出每宗個案的僱員曾擔任及現時職位名稱及職責內容。

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

- (一) 根據各局／部門按薪幅提交的統計資料，在2022年6月30日各局／部門合共聘用的9 903名全職^(註1)非公務員合約僱員中，2.3%的月薪為8,000元以下，31.6%的月薪介乎8,000元至15,999元，43.8%的月薪介乎16,000元至29,999元，而22.3%的月薪在30,000元或以上。公務員事務局並沒有備存按問題所列款額劃分的分項資料。

在2022年6月30日按局／部門及持續服務^(註2)年期劃分的全職非公務員合約僱員人數載列於附件。

- (二) 在2022年6月30日，持續服務5年至少於10年及持續服務10年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數分別為884人及1 405人。至於持續服務年期少於5年的非公務員合約僱員，公務員事務局並沒有按其擔任同一或不同崗位收集劃分的統計數字。

(三) 非公務員合約僱員計劃旨在讓部門透過靈活調配人手，迅速應付服務或運作需要。各局／部門可因應其服務需求或運作需要增聘非公務員合約僱員，同時亦會有非公務員合約僱員隨着項目工作的完成或其他原因而離任。在2022年6月30日，持續服務5年或以上而曾擔任不同崗位的全職非公務員合約僱員人數為955人。公務員事務局並沒有備存每宗個案的內容。

註1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註2：「持續服務」是指在同一局／部門無間斷按非公務員合約條款受聘，當中包括在服務期間曾轉任不同非公務員合約僱員崗位的人員。

**按局／部門及持續服務年期劃分的全職非公務員合約僱員人數
(在2022年6月30日的情況)**

(由於下表顯示截至2022年6月30日的情況，因此相關的決策局/部門名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。)

局／部門	全職非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務少於3年	持續服務3年至少於5年	持續服務5年至少於10年	持續服務10年或以上	
漁農自然護理署	91	22	4	3	120
建築署	39	-	3	-	42
屋宇署	29	9	10	22	70
政府統計處	162	4	-	-	166
行政長官辦公室	2	1	2	-	5
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	16	13	2	-	31
民眾安全服務處	2	-	-	-	2
民航處	5	-	1	1	7
土木工程拓展署	42	4	3	1	50
公務員事務局	2	-	-	-	2
商務及經濟發展局	22	-	5	8	35
公司註冊處	82	40	13	-	135
政制及內地事務局	7	-	-	-	7
懲教署	4	-	1	-	5
香港海關	5	2	1	-	8
衛生署	58	11	31	211	311
律政司	31	5	8	-	44
發展局	25	16	13	2	56
渠務署	19	5	14	10	48
教育局	891	184	151	69	1 295
效率促進辦公室	228	74	87	97	486

局／部門	全職非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務少於3年	持續服務3年至少於5年	持續服務5年至少於10年	持續服務10年或以上	
機電工程署	58	205	151	300	714
環境局	3	2	-	-	5
環境保護署	161	10	10	-	181
財經事務及庫務局	3	1	-	-	4
消防處	7	5	3	1	16
食物環境衛生署	73	26	18	17	134
食物及衛生局	77	7	3	2	89
政府飛行服務隊	3	2	-	1	6
政府化驗所	3	2	1	5	11
政府物流服務署	8	1	9	9	27
政府產業署	2	1	-	-	3
路政署	7	13	5	2	27
民政事務局	62	22	3	3	90
民政事務總署	299	77	44	42	462
香港天文台	10	5	-	-	15
香港警務處	12	2	5	-	19
香港郵政	181	192	288	736	1 397
入境事務處	397	148	4	22	571
政府新聞處	5	2	11	3	21
稅務局	149	42	6	5	202
創新及科技局	3	1	-	-	4
創新科技署	8	5	5	9	27
知識產權署	5	3	-	1	9
投資推廣署	20	21	10	35	86
司法機構	122	29	10	12	173
勞工及福利局	14	3	4	3	24

局／部門	全職非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務少於3年	持續服務3年至少於5年	持續服務5年至少於10年	持續服務10年或以上	
勞工處	9	-	1	21	31
土地註冊處	27	-	4	17	48
地政總署	74	16	1	-	91
法律援助署	4	-	-	-	4
康樂及文化事務署	386	29	31	156	602
海事處	2	1	2	-	5
通訊事務管理局 辦公室	48	18	32	35	133
政府資訊科技總監 辦公室	3	1	-	-	4
破產管理署	7	4	-	2	13
規劃署	10	3	6	2	21
香港電台	60	27	34	17	138
差餉物業估價署	67	2	3	2	74
選舉事務處	545	131	90	10	776
保安局	10	10	6	2	28
社會福利署	51	6	14	-	71
工業貿易署	20	-	13	16	49
運輸及房屋局	12	1	4	-	17
運輸署	19	17	4	5	45
庫務署	27	4	-	1	32
大學教育資助委員會 秘書處	15	4	-	3	22
水務署	18	9	6	18	51
在職家庭及學生資助 事務處	230	61	67	48	406
總數	5 098	1 561	1 257	1 987	9 903

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2188)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就政府推行五天工作周的情況，政府可否告知本會：

- (一) 2022至2023年度仍未享有五天工作周的公務員及非公務員合約僱員的(i)人數、(ii)其所屬部門、(iii)職系及職級分布；
- (二) 請以薪酬水平劃分，列出2022至2023年度仍未享有五天工作周的公務員及非公務員合約僱員人數；及
- (三) 有否作出評估若政府全面實施五天工作周，須額外增加多少人手及資源；如有，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

- (一) 公務員事務局每兩年就各局及部門推行五天工作周的情況進行統計。最近一次統計結果顯示，截至2022年9月30日，分別約有29 600名公務員(即佔當時公務員實際員額約18%)及1 100名全職^(註)非公務員合約僱員(即佔當時全職非公務員合約僱員總人數約13%)以非五天工作周模式工作。他們工作的部門主要提供社會福利、出入境櫃台、文化及康樂、郵務、環境衛生服務，或涉及執法、旅客／貨物出入境檢查及懲教院所管理等服務。

個別局及部門推行五天工作周的整體情況皆有差異，不同職系、職級或職位的個別公務員及非公務員合約僱員是否可按五天工作周模式上班，須因應他們所屬部門和崗位的運作需要而定，亦非單靠增加人手及資源可完全解決。公務員事務局並沒有統計個別職系、職級或職位推行五天工作周的情況。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

- (二) 能否實行五天工作周主要視乎個別部門和崗位的運作需要，與薪酬水平無關。公務員事務局沒有按薪金級別統計以非五天工作周模式工作的公務員及非公務員合約僱員的人數。
- (三) 五天工作周的政策目標是在不影響公共服務的水平 and 效率，以及不增加納稅人負擔的情況下，提高政府僱員的家庭生活質素。我們沒有估算若全面實行五天工作周所涉及的額外資源。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2189)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府作為僱主，有合約責任為公務員提供醫療福利，現時公務員輪候牙科服務、普通科門診、各項專科及中醫藥服務時間較長，令他們未獲適切治療，政府能否告知本會：

- (一) 過去五年，每年分別有多少人合資格使用公務員(i)牙科服務、(ii)普通科門診服務、(iii)專科門診服務、(iv)中醫藥服務；
- (二) 過去五年，每年公務員醫療福利(包括牙科服務、普通科門診服務、專科門診服務、中醫藥服務)在每個區議會分區的以下資料：(i)診症名額；(ii)合資格人士預約服務人次；(iii)使用服務人次；及(iv)新症及覆診平均輪候服務時間；
- (三) 會否進一步擴展公務員醫療福利的診症名額及服務範圍和種類；如會，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

(一) 過去5年，根據庫務署提供的資料，符合資格使用公務員醫療及牙科福利的總人數如下：

年份 (截至每年8月31日)	總人數 (進位至最接近百位數)
2022年	567 900
2021年	568 300
2020年	563 400
2019年	557 500
2018年	550 100

(二) 醫院管理局(醫管局)沒有備存按區議會分區的醫療服務資料和統計數字。在過去5年，公務員及合資格人士使用醫管局醫療服務的統計數字表列如下：

	2018-19 年度	2019-20 年度	2020-21 年度	2021-22 年度	2022-23 年度 (截至2022年 12月31日) [臨時數字]
普通科門診就診人次	807 000	752 000	603 000	672 000	407 000
專科門診就診人次	1 277 000	1 214 000	1 168 000	1 278 000	970 000
公務員中醫診所就診人次 ^註	-	4 800	59 200	58 900	52 000

註：公務員中醫診所由2020年3月2日起為公務員及合資格人士免費提供治療所需的中醫藥服務。

就衛生署牙科服務及公務員診所服務而言，有關資料如下：

- (i) 衛生署並無備存牙科診症名額及公務員診所診症名額的相關統計資料。
- (ii)、(iii) 過去5年，公務員及合資格人士在牙科診所（包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所）的就診人次，按區議會分區列出的資料載於附件。

過去5年，公務員及合資格人士在各公務員診所按區議會分區的就診人次如下：

地區 ^{註一}	2018	2019	2020	2021	2022
東區	63 000	58 000	45 000	52 000	44 000
灣仔	61 000	58 000	47 000	52 000	52 000
九龍城	67 000	64 000	56 000	59 000	49 000
荃灣	53 000	52 000	41 000	48 000	39 000
北區	41 000	40 000	29 000	43 000	31 000
西貢	200 ^{註二及註三}	9 000	9 000	10 000	9 000

註一：就診人次進位至最接近的千位數。

註二：就診人次進位至最接近的百位數。

註三：位於西貢區的公務員診所於2018年12月20日投入服務。

(iv) 衛生署並無備存牙科新症平均輪候服務時間的統計資料。

至於定期檢查，2018及2019年，牙科定期檢查的輪候時間相對穩定；2020至2022年期間，為應對2019冠狀病毒病疫情，牙科診所的服務曾作出多次調整，包括暫停牙科定期檢查預約、調派人手參與抗疫等。再者，牙科醫生職系出現人手流失，部分牙科手術室需要關閉，牙科預約更不時需要因應人手情況重新安排，導致牙科定期檢查輪候時間有所延長。

過去5年，公務員及合資格人士預約牙科定期檢查的整體輪候時間如下：

截至	牙科定期檢查
2018年12月31日	12至14個月
2019年12月31日	12至14個月
2020年12月31日	- ^註
2021年12月31日	12至16個月
2022年12月31日	18至32個月

註：因應2019冠狀病毒病疫情的發展，牙科定期檢查預約於2020年6月至12月期間暫停，以騰出預約時段處理牙科跟進治療和其他緊急個案。

公務員診所為公務員及合資格人士提供普通科門診服務，不設輪候服務的安排。

(三) 政府一直探討如何以不同方式加強公務員和合資格人士的醫療及牙科福利。中醫藥服務方面，位於北區粉嶺的第三間公務員中醫診所剛於2023年3月20日投入服務。公務員診所服務方面，衛生署已於2020年3月在公務員診所開展「綜合治療計劃」及「簡易配」先導計劃。「綜合治療計劃」旨在加強糖尿病病人的護理質素和及早識別併發症，以減少因併發症而引起的額外醫生診症時間。「簡易配」先導計劃旨在為服用多種藥物而病情穩定的慢性病病人提升用藥安全，減少他們覆診約見醫生的需要。兩項計劃可望騰出診症配額，分配予其他有需要的公務員及合資格人士。我們亦正為第七間和第八間公務員診所展開規劃工作，兩間新設的公務員診所分別位於將軍澳第六十七區新建的將軍澳政府合署及觀塘綜合發展項目，預計可先後於2025年第三季及2027年第四季逐步投入服務。牙科服務方面，衛生署計劃在未來數年於擬建的柴灣水務署總部暨香港及離島分署及懲教署總部大樓、將軍澳政府合署及觀塘綜合發展項目等增設牙科診所及牙科手術室。此外，2023-24年度，我們會以先導計劃的形式，安排部分合資格人士於私營牙科診所接受洗牙服務。我們會繼續致力在衛生署和醫管局現有或新建的醫療設施內，進一步加強公務員及合資格人士的醫療福利。

地 區	牙科診所就診人次 [^]				
	2018	2019	2020	2021	2022
中西區	128 900	122 700	52 500	109 600	86 600
東 區	45 400	43 900	15 800	40 200	33 800
南 區	12 500	10 700	4 800	9 200	7 200
灣 仔	83 500	78 700	31 200	71 300	54 300
九龍城	41 000	38 000	14 900	36 300	31 000
觀 塘	34 300	33 300	14 100	32 200	28 700
深水埗	74 100	69 200	25 000	60 900	47 600
油尖旺	85 300	83 300	40 400	88 100	72 500
離 島	9 700	9 400	4 200	8 300	7 300
葵 青	39 700	53 100	20 100	47 000	39 800
北 區	26 800	24 200	9 900	24 600	21 800
西 貢	28 900	28 000	11 000	26 000	23 900
沙 田	40 400	39 200	16 200	35 600	29 300
大 埔	14 900	13 400	5 200	12 400	10 600
荃 灣	23 300	25 700	10 200	24 400	22 400
屯 門	21 400	20 800	8 300	19 600	17 900
元 朗	25 100	30 800	15 000	33 400	27 300

地 區	設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所 就診人次 [^]				
	2018	2019	2020	2021	2022
東 區	4 200	4 000	2 500	3 900	3 300
南 區	5 600	5 300	3 700	5 000	3 900
油尖旺	7 900	6 600	5 300	6 100	4 200
葵 青	2 900	2 800	2 000	3 300	2 900
北 區	5 100	5 200	2 900	4 400	3 500
沙 田	6 200	5 600	4 600	5 300	3 900
屯 門	2 400	2 600	1 900	1 800	2 100

[^] 就診人次進位至最接近的百位數。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2190)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

關於支援殘疾人士就業，政府可否告知本會：

- (一) 過去五年，政府各部門現職殘疾公務員的(i)人數、(ii)佔整體公務員人數的百分比，並按(a)殘疾類別、(b)職位及職級分項列出；
- (二) 過去五年，每年政府部門新聘任、非退休離職、退休的殘疾公務員的人數，並按不同殘疾類別分項列出；
- (三) 有否採取共融政策或透過改善辦公室環境，以便殘疾人士於合適環境工作；如有，詳情為何？如否，原因為何？及
- (四) 過去五年，有否推出新措施或宣傳吸引殘疾人士投考公務員；如有，詳情為何？如否，原因為何？

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：4)

答覆：

(一)及(二)

我們每年會向各政策局／部門收集有關聘用殘疾人士的統計數字資料。政策局／部門透過不同途徑收集有關資料，例如在招聘過程中申請人自願作出申報，要求就其殘疾情況在遴選面試／測試時作出特別安排，又或現職殘疾僱員申請資助購買輔助器材以便履行職務等。政府不會亦無打算規定政府職位申請人及在職人員必須申報其殘疾情況。基於公務員及投考政府職位的申請人申報殘疾情況是自願性質，實際數字可能比統計數字大。

2017-18至2021-22年度各政策局／部門聘用已知有殘疾情況(不包括有色盲或辨色偏差的人士)的公務員人數及其所佔整體公務員員額的比率、新入職公務員及離職^{註1}公務員人數，按殘疾類別劃分，詳列於表一至表六。有關2017-18至2021-22年度已知有殘疾情況的公務員，按職級組別^{註2}的分類，則詳列於表七。我們並沒有另行按職位分類收集有關數據。

表一 2017-18至2021-22年度已知有殘疾情況的公務員數目（按殘疾類別列出）

殘疾類別	年度				
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
視障	355	337	320	303	288
聽障	391	398	414	403	397
肢體傷殘	1 301	1 209	1 154	1 073	974
智障	15	16	14	14	13
精神病康復者	341	356	357	339	340
器官殘障	518	544	548	559	570
其他，例如： 自閉症、言語障礙、 特殊學習困難等	21	21	23	24	25
總數 (佔整體公務員 員額比率)	2 942 (1.7%)	2 881 (1.6%)	2 830 (1.6%)	2 715 (1.5%)	2 607 (1.5%)

表二 2017-18至2021-22年度已知有殘疾情況的公務員數目（按政策局／部門列出）

政策局／部門	年度				
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	160	142	137	137	129
建築署	20	19	17	12	11
審計署	1	1	1	0	0
醫療輔助隊	1	1	1	1	0
屋宇署	12	10	11	10	10
政府統計處	17	17	15	14	11
民眾安全服務處	2	2	2	2	2
民航處	4	5	5	5	5
土木工程拓展署	41	44	44	41	36
公司註冊處	20	17	16	16	14
懲教署	211	196	188	183	186
香港海關	48	59	62	62	56
衛生署	75	74	79	77	76

政策局／部門	年度				
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
律政司	13	17	20	29	29
渠務署	79	80	69	59	50
機電工程署	60	54	54	54	47
環境保護署	7	12	13	14	13
消防處	33	36	35	35	33
食物環境衛生署	140	136	127	106	102
政府飛行服務隊	0	0	1	1	1
政府化驗所	1	1	1	0	0
政府物流服務署	23	24	24	18	18
政府產業署	3	3	2	2	3
政府總部：政務司司長 及財政司司長辦公室	9	7	9	8	7
政府總部：公務員事務局	12	13	13	11	11
政府總部：商務及經濟 發展局	3	2	2	6	5
政府總部：政制及內地 事務局	1	1	1	1	2
政府總部：發展局	2	2	3	2	2
政府總部：教育局	47	63	66	71	76
政府總部：環境局	1	0	0	0	0
政府總部：財經事務及 庫務局	1	1	1	3	3
政府總部：食物及衛生 局	1	1	1	0	0
政府總部：民政事務局	2	2	2	2	2
政府總部：創新及科技 局	16	20	20	14	11
政府總部：勞工及福利 局	4	3	2	2	1
政府總部：保安局	2	2	1	1	1
政府總部：運輸及房屋 局	1	1	3	3	1
路政署	61	64	73	78	76
民政事務總署	57	54	49	45	41
香港天文台	3	3	2	2	2
香港警務處	516	490	466	425	405
香港郵政	87	84	77	68	62
醫院管理局	20	12	11	9	5

政策局／部門	年度				
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
房屋署	100	107	103	104	106
入境事務處	200	197	195	195	179
政府新聞處	2	3	3	3	4
稅務局	98	91	91	85	77
知識產權署	2	3	2	2	3
投資推廣署	1	1	1	2	2
司法機構	30	31	30	29	31
勞工處	64	62	70	74	74
土地註冊處	18	22	24	19	24
地政總署	57	60	56	50	43
法律援助署	7	7	8	6	6
康樂及文化事務署	246	232	224	239	245
海事處	19	18	18	14	13
通訊事務管理局辦公室	12	13	11	8	9
破產管理署	4	3	4	1	1
規劃署	5	5	4	3	4
公務員敘用委員會	1	1	0	0	0
香港電台	1	2	2	2	3
差餉物業估價署	21	20	22	22	22
選舉事務處	3	2	3	3	4
社會福利署	126	124	130	120	121
工業貿易署	10	10	8	7	4
運輸署	25	28	28	31	29
庫務署	8	8	8	8	7
水務署	47	40	40	40	34
在職家庭及學生資助事務處	18	16	19	19	17
總數	2 942	2 881	2 830	2 715	2 607

表三 2017-18至2021-22年度已知有殘疾情況的新入職公務員數目（按殘疾類別列出）

殘疾類別	年度				
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
視障	8	11	6	8	8
聽障	24	17	24	9	19
肢體傷殘	9	13	16	7	8
智障	1	2	0	1	0
精神病康復者	9	6	3	4	8
器官殘障	22	41	24	30	30
其他，例如： 自閉症、言語障礙、 特殊學習困難等	1	0	2	0	1
總數	74	90	75	59	74

表四 2017-18至2021-22年度已知有殘疾情況的新入職公務員數目（按政策局／部門列出）

政策局／部門	年度				
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
建築署	0	0	0	1	0
屋宇署	0	0	1	0	0
政府統計處	0	0	2	0	0
民航處	0	1	0	0	0
土木工程拓展署	0	5	0	0	1
懲教署	0	0	0	0	1
香港海關	0	1	0	0	0
衛生署	11	7	6	4	7
律政司	2	3	6	2	2
渠務署	3	4	0	1	0
機電工程署	2	0	2	1	0
環境保護署	0	1	0	0	0
消防處	0	3	0	0	1
食物環境衛生署	4	8	7	3	6
政府物流服務署	5	2	0	2	2
政府產業署	1	0	0	0	0
政府總部：公務員事務局	0	1	0	0	1
政府總部：教育局	2	16	6	7	8
政府總部：財經事務及庫務局	0	0	0	1	0
政府總部：創新及科技局	0	1	2	0	2

政策局／部門	年度				
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
路政署	0	0	1	0	1
民政事務總署	0	1	1	0	1
香港警務處	5	5	0	5	3
香港郵政	2	5	0	0	0
房屋署	3	6	2	5	3
稅務局	3	1	5	0	1
知識產權署	0	1	0	0	0
司法機構	1	0	1	0	1
勞工處	0	0	3	0	1
土地註冊處	0	0	1	0	1
地政總署	3	3	2	1	1
法律援助署	1	0	0	0	0
康樂及文化事務署	19	7	10	21	20
海事處	0	1	0	0	0
通訊事務管理局辦公室	0	0	2	0	0
破產管理署	0	0	1	0	0
規劃署	0	0	1	0	0
差餉物業估價署	2	0	1	0	1
社會福利署	4	5	8	2	8
運輸署	0	1	1	3	0
庫務署	0	0	1	0	0
水務署	0	1	0	0	0
在職家庭及學生資助事務處	1	0	2	0	1
總數	74	90	75	59	74

表五 2017-18至2021-22年度已知有殘疾情況的離職^{註1}公務員數目（按殘疾類別列出）（括弧內為當中退休人數）

殘疾類別	年度				
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
視障	31 (28)	30 (27)	26 (24)	31 (30)	24 (20)
聽障	16 (12)	13 (13)	13 (11)	22 (18)	27 (17)
肢體傷殘	159 (143)	141 (133)	114 (106)	110 (102)	141 (128)
智障	1 (1)	1 (1)	2 (2)	1 (1)	1 (1)
精神病康復者	34 (32)	19 (12)	28 (25)	31 (28)	31 (26)
器官殘障	66 (56)	54 (44)	53 (37)	45 (36)	41 (33)
其他，例如： 自閉症、言語障礙、 特殊學習困難等	1 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (1)
總數	308 (273)	258 (230)	236 (205)	240 (215)	266 (226)

表六 2017-18至2021-22年度已知有殘疾情況的離職^{註1}公務員數目（按政策局／部門列出）

政策局／部門	年度				
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	24	25	18	16	22
建築署	2	1	2	5	3
審計署	0	0	0	1	0
醫療輔助隊	0	0	0	0	1
屋宇署	1	1	0	1	1
政府統計處	0	0	3	1	3
民航處	1	0	0	0	0
土木工程拓展署	0	2	3	3	6
公司註冊處	1	3	1	1	2
懲教署	27	32	29	17	19
香港海關	4	5	3	7	9
衛生署	11	9	4	8	7
律政司	0	0	3	0	1
渠務署	16	5	9	8	8
機電工程署	4	10	6	3	6

政策局／部門	年度				
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
環境保護署	0	0	0	0	1
消防處	1	0	1	2	3
食物環境衛生署	38	11	18	21	12
政府化驗所	1	0	0	1	0
政府物流服務署	4	1	1	4	2
政府產業署	0	0	1	0	0
政府總部：政務司司長 及財政司司長辦公室	0	0	0	1	1
政府總部：公務員事務局	0	4	0	1	1
政府總部：政制及內地 事務局	0	0	1	0	0
政府總部：發展局	0	0	1	1	0
政府總部：教育局	4	2	5	3	0
政府總部：創新及科技 局	1	1	1	3	4
政府總部：勞工及福利 局	0	1	0	0	0
路政署	6	5	3	5	8
民政事務總署	3	6	6	3	4
香港警務處	58	38	43	32	28
香港郵政	10	7	7	9	10
醫院管理局	1	8	1	2	4
房屋署	5	2	8	7	7
入境事務處	10	13	10	5	16
政府新聞處	0	1	0	0	0
稅務局	6	6	5	6	10
司法機構	2	0	3	1	1
勞工處	5	3	2	2	8
土地註冊處	4	2	1	6	2
地政總署	2	3	6	5	5
法律援助署	1	0	0	2	0
康樂及文化事務署	26	25	14	21	23
海事處	4	2	2	2	1
通訊事務管理局辦公室	2	3	4	3	0
破產管理署	0	1	0	2	0
規劃署	0	0	1	1	0
差餉物業估價署	3	2	2	1	1
社會福利署	10	5	1	12	7

政策局／部門	年度				
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
工業貿易署	0	0	1	0	3
運輸署	4	3	1	4	4
庫務署	1	0	1	1	1
水務署	5	9	2	0	7
在職家庭及學生資助事務處	0	1	2	0	4
總數	308	258	236	240	266

註1：包括退休、辭職、合約期滿及離世等。

表七 2017-18至2021-22年度已知有殘疾情況的公務員數目（按職級組別^{註2}列出）

	年度及職級組別									
	2017-18		2018-19		2019-20		2020-21		2021-22	
	低、中級	高級	低、中級	高級	低、中級	高級	低、中級	高級	低、中級	高級
殘疾公務員人數	2 785	157	2 712	169	2 656	174	2 545	170	2 439	168

註2：低、中級組別涵蓋頂薪點在總薪級表第34點以下或同等薪點的職級，高級組別則涵蓋頂薪點在總薪級表第34至49點以及在首長級薪級表或同等薪點的職級；我們沒有分開收集低級和中級組別的數字。

- (三) 公務員事務局在2018-19至2022-23年度共發放了43.1萬元予政策局／部門，為15名殘疾僱員添置或更換輔助器材，以協助他們履行職務。有關資料詳列於表八。

表八 2018-19至2022-23年度(截至2月28日)的撥款金額

財政年度	發放金額(萬元)
2018-19	7.6
2019-20	6.2
2020-21	5.9
2021-22	9.5
2022-23 (截至2月28日)	13.9

- (四) 為協助投考政府職位的殘疾申請人進一步了解政府聘用殘疾人士的政策及措施，公務員事務局與勞工處合作印製了名為《用人唯才：殘疾人士申請政府職位》的資料冊。該資料冊已上載公務員事務局及勞工處的網站，並於2018年作出內容更新，載列殘疾人士申請政府職位時須注意的要點，以及勞工處展能就業科為殘疾求職者提供的協助。

此外，公務員事務局自2016年起推出殘疾學生實習計劃，並在2018年把實習名額由每年平均50個倍增至100個，為殘疾實習生提供實際的工作經驗，亦讓各政策局及部門有更多機會加深了解殘疾人士的才幹和潛能。自計劃推出以來，共有575名全日制殘疾大專學生和職業訓練局展亮技能發展中心的學生參加。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2191)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： (-) 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員聘用情況，政府可否告知本會：

- (一) 過去三年，每個政策局及部門的新入職公務員人數，並列出新入職公務員的以下資料：(i)職位；(ii)工種職系；及(iii)薪酬水平；
- (二) 過去五年，各政策局及部門的(i)離職人數、(ii)辭職率，並按(a)離職原因及(b)年齡組別(15至19歲、20至24歲、25歲至29歲、30至34歲、35至39歲、40至44歲、45至49歲、50至54歲、55至59歲、60至65歲、超過65歲)分項列出；及
- (三) 2022-23年度，各政策局及部門的公務員職位空缺數目，並按工種、職系及職位類別列出。

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：5)

答覆：

- (一) 在2019-20至2021-22年度，公務員新聘人員(即在該年度到任)總數為36 476。各政策局／部門／辦公室每年的招聘數字載列於附件A。
- (二) 在2017-18至2021-22的過去5個年度，公務員流失人數分別為8 616、8 557、8 311、8 494及10 487。按離職原因及年齡組別劃分的數字載列於附件B。

至於公務員辭職人數，在2017-18至2021-22的過去5個年度，分別為1 333、1 443、1 571、1 863及3 734。與該年度開始時實際人數相比，辭職率分別為0.8%、0.8%、0.9%、1.0%及2.1%。辭職的原因包括健康或家庭理由、進修、轉職等。按年齡組別劃分的數字載列於附件C。

(三) 截至2022年11月30日，各政策局／部門／辦公室的公務員職位空缺數目載列於附件D。

目前，公務員團隊人員流轉及更替屬正常和穩定。我們會繼續留意整體人手需求及招聘情況，確保各政策局／部門／辦公室及早制訂人力計劃，適時展開招聘和加強宣傳工作，以填補空缺。

**2019-20至2021-22年度
公務員新聘人員數字**

政策局／部門／辦公室	2019-20	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	138	281	180
醫療輔助隊	3	5	6
建築署	192	172	176
審計署	9	8	3
屋宇署	134	142	77
民航處	97	16	64
民眾安全服務處	3	0	4
商務及經濟發展局	15	12	27
土木工程拓展署	268	215	136
政府統計處	61	60	82
公司註冊處	12	2	20
公務員事務局	3 406	2 170	2 418
懲教署	423	384	354
行政長官辦公室 政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	18	5	4
香港海關	371	311	195
發展局	8	12	11
衛生署	362	377	314
律政司	59	42	84
渠務署	19	3	27
教育局	616	295	205
機電工程署	488	486	507
環境局及環境保護署	130	164	84
食物環境衛生署	499	672	568

政策局／部門／辦公室	2019-20	2020-21	2021-22
消防處	407	727	638
政府飛行服務隊	37	29	15
政府物流服務署	335	318	432
政府化驗所	34	17	27
政府產業署	16	6	3
民政事務總署	122	26	130
房屋署	561	611	760
香港天文台	24	41	33
香港警務處	1 020	889	851
香港郵政	57	66	169
路政署	214	444	170
入境事務處	370	225	154
投資推廣署	0	1	0
知識產權署	2	10	10
稅務局	161	128	104
政府新聞處	23	33	30
創新及科技局	14	10	0
創新科技署	13	14	5
司法機構	46	67	36
勞工處	164	34	141
法律援助署	30	20	23
土地註冊處	9	12	6
地政總署	384	284	307
康樂及文化事務署	692	622	595
海事處	78	59	54
通訊事務管理局辦公室	10	46	40
政府資訊科技總監辦公室	145	160	121

政策局／部門／辦公室	2019-20	2020-21	2021-22
破產管理署	29	2	9
規劃署	40	45	30
選舉事務處	1	1	0
香港電台	24	10	0
差餉物業估價署	73	25	69
社會福利署	284	239	330
運輸署	92	56	74
運輸及房屋局	0	2	0
工業貿易署	0	2	2
庫務署	75	76	72
大學教育資助委員會秘書處	0	0	2
水務署	624	381	375
總數	13 541	11 572	11 363

**2017-18至2021-22年度
公務員離職人數**

A. 離職原因

離職原因	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
退休	6 660	6 507	6 137	6 137	6 310
辭職	1 333	1 443	1 571	1 863	3 734
合約期滿	449	424	404	241	153
死亡	124	130	130	136	112
革職	14	14	14	13	35
終止服務	10	14	15	31	66
其他原因	26	25	40	73	77
總數	8 616	8 557	8 311	8 494	10 487

B. 年齡組別

年齡組別	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
20歲以下	2	2	7	5	2
20至25歲以下	201	230	244	164	184
25至30歲以下	379	446	465	523	840
30至35歲以下	243	283	293	401	711
35至40歲以下	185	140	201	299	656
40至45歲以下	141	133	140	221	559
45至50歲以下	137	148	126	156	426
50至55歲以下	710	572	617	675	938
55至60歲以下	3 067	3 044	2 825	2 374	2 071
60至65歲以下	3 545	3 550	3 353	3 587	3 917
65歲及以上	6	9	40	89	183
總數	8 616	8 557	8 311	8 494	10 487

2017-18至2021-22年度

公務員辭職人數

年齡組別	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
20歲以下	2	2	7	5	2
20至25歲以下	201	225	241	161	178
25至30歲以下	370	435	458	503	800
30至35歲以下	232	275	280	385	675
35至40歲以下	170	129	189	289	624
40至45歲以下	104	102	108	197	530
45至50歲以下	81	91	83	115	369
50至55歲以下	93	89	84	95	261
55至60歲以下	64	65	84	82	224
60至65歲以下	16	30	36	31	70
65歲及以上	0	0	1	0	1
總數	1 333	1 443	1 571	1 863	3 734

2022-23年度公務員編制、實際人數及空缺數目
(截至2022年11月30日)

政策局／部門／ 辦公室	編制 ^{註1}	實際人數 ^{註2}	空缺
漁農自然護理署	2 331	1 853	478
醫療輔助隊	99	95	4
建築署	2 033	1 952	81
審計署	198	194	4
屋宇署	2 128	2 018	110
民航處	901	776	125
民眾安全服務處	109	100	9
商務及經濟發展局	279	254	25
土木工程拓展署	2 071	1 941	130
政府統計處	1 269	1 218	51
行政長官辦公室	103	96	7
政制及內地事務局	218	192	26
公司註冊處	394	376	18
公務員事務局	1 030	971	59
懲教署	7 242	6 464	778
政務司司長辦公室	560	512	48
文化體育及旅遊局	330	310	20
香港海關	7 392	6 952	440
發展局	653	623	30
衛生署	6 938	6 218	720
律政司	1 507	1 339	168
渠務署	2 056	1 772	284
教育局	6 296	5 333	963
環境及生態局	101	95	6
機電工程署	4 343	4 029	314
環境保護署	2 315	2 214	101
食物環境衛生署	11 502	10 575	927
消防處	11 501	11 116	385
財經事務及庫務局	324	316	8
政府飛行服務隊	335	290	45

政策局／部門／ 辦公室	編制 ^{註1}	實際人數 ^{註2}	空缺
政府物流服務署	743	709	34
政府化驗所	515	494	21
政府產業署	335	304	31
醫院管理局 ^{註3}	422	422	0
民政事務總署	2 267	2 139	128
房屋局	13	12	1
房屋署	9 818	9 111	707
醫務衛生局	229	219	10
香港金融管理局 ^{註3}	3	1	2
香港天文台	372	347	25
香港警務處	37 947	31 306	6 641
郵政署	4 568	4 215	353
民政及青年事務局	178	174	4
路政署	2 489	2 320	169
入境事務處	9 146	8 425	721
投資推廣署	39	37	2
知識產權署	186	172	14
稅務局	2 937	2 805	132
政府新聞處	453	436	17
創新科技署	319	310	9
創新科技及工業局	174	157	17
公務及司法人員薪 俸及服務條件諮詢 委員會聯合秘書處	35	35	0
司法機構	1 850	1 676	174
勞工處	2 563	2 447	116
法律援助署	563	525	38
土地註冊處	578	484	94
地政總署	4 756	4 291	465
康樂及文化事務署	10 260	9 580	680
勞工及福利局	127	128	-1
海事處	1 483	1 328	155
通訊事務管理局辦 公室	438	405	33

政策局／部門／辦公室	編制 ^{註1}	實際人數 ^{註2}	空缺
政府資訊科技總監辦公室	696	653	43
破產管理署	285	271	14
規劃署	955	876	79
公務員敍用委員會	33	35	-2
選舉事務處	289	273	16
香港電台	735	596	139
差餉物業估價署	975	887	88
保安局	241	234	7
截取通訊及監察事務專員秘書處	23	23	0
社會福利署	6 533	6 195	338
運輸署	1 907	1 763	144
工業貿易署	518	485	33
運輸及物流局	225	217	8
庫務署	581	493	88
大學教育資助委員會	90	85	5
在職家庭及學生資助事務處	1 328	1 222	106
水務署	4 700	4 339	361
總數	192 478	173 855	18 623

- 註 1 編制數字包括常額職位及經立法會財務委員會批准開設的編外職位，但不包括法官及司法人員、廉政公署人員和香港駐外地經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。
- 2 實際人數包括離職前休假的人員。因此，一些政策局／部門／辦公室的實際人數可能會大於編制數字。
- 3 這些機構設有可讓仍屬公務員編制的人員出任的職位。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0746)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案當中指出，二零二三／二四年度，政府將維持公務員編制零增長的目標。預計在二零二四年三月底，公務員編制仍為約十九萬七千個職位。請告知：

1. 過去2年，除編制內公務員外，非公務員合約僱員、由公帑支付的外判員工人數有多少？分別屬於什麼部門？
2. 過去2年，編制內公務員的辭職情況，請按職系、年齡列出。

提問人：周文港議員(立法會內部參考編號：37)

答覆：

1. 過去2年（即2021年至2022年、以當年6月30日計），各局／部門所聘用的全職^(註)非公務員合約僱員人數載列於**附件A**。

外判員工不屬於公務員事務局的工作範圍，因此本局沒有備存相關數字。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

2. 在2020-21至2021-22的過去兩個年度，公務員辭職人數分別為1 863及3 734，平均每年涉及約190個公務員職系。按年齡組別及局／部門劃分的數字載列於**附件B**。

按局／部門劃分的全職非公務員合約僱員人數

(由於下表顯示截至 2022 年 6 月 30 日的情況，因此相關的決策局／部門名稱為 2022 年 7 月 1 日政府架構重組前的舊名稱。)

局／部門	在2021年6月30日的情況	在2022年6月30日的情況
漁農自然護理署	104	120
建築署	30	42
醫療輔助隊	-	-
屋宇署	83	70
政府統計處	1 420	166
行政長官辦公室	4	5
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	63	31
民眾安全服務處	3	2
民航處	6	7
土木工程拓展署	33	50
公務員事務局	9	2
商務及經濟發展局	35	35
公司註冊處	125	135
政制及內地事務局	7	7
懲教署	4	5
香港海關	5	8
衛生署	494	311
律政司	37	44
發展局	70	56
渠務署	75	48
教育局	1 293	1 295
效率促進辦公室	529	486
機電工程署	743	714

局／部門	在2021年6月30日 的情況	在2022年6月30 日的情況
環境局	5	5
環境保護署	220	181
財經事務及庫務局	5	4
消防處	26	16
食物環境衛生署	157	134
食物及衛生局	53	89
政府飛行服務隊	6	6
政府化驗所	12	11
政府物流服務署	26	27
政府產業署	3	3
路政署	33	27
民政事務局	163	90
民政事務總署	453	462
香港天文台	19	15
香港警務處	17	19
香港郵政	1 523	1 397
入境事務處	574	571
政府新聞處	21	21
稅務局	165	202
創新及科技局	3	4
創新科技署	28	27
知識產權署	9	9
投資推廣署	91	86
司法機構	129	173
勞工及福利局	25	24
勞工處	31	31
土地註冊處	71	48

局／部門	在2021年6月30日 的情況	在2022年6月30 日的情況
地政總署	99	91
法律援助署	7	4
康樂及文化事務署	664	602
海事處	4	5
通訊事務管理局辦公室	132	133
政府資訊科技總監辦公室	2	4
破產管理署	17	13
規劃署	25	21
香港電台	143	138
差餉物業估價署	40	74
選舉事務處	1 112	776
保安局	37	28
社會福利署	84	71
工業貿易署	53	49
運輸及房屋局	10	17
運輸署	49	45
庫務署	43	32
大學教育資助委員會秘書處	29	22
水務署	58	51
在職家庭及學生資助事務處	361	406
總計	12 009	9 903

2020-21至2021-22年度

公務員辭職人數

A. 年齡組別

年齡組別	2020-21	2021-22
20歲以下	5	2
20至30歲以下	664	978
30至40歲以下	674	1 299
40至50歲以下	312	899
50至60歲以下	177	485
60歲及以上	31	71
總數	1 863	3 734

B. 局／部門

局／部門	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	20	37
建築署	22	53
審計署	2	5
醫療輔助隊	0	5
屋宇署	23	38
政府統計處	10	32
行政長官辦公室	1	2
政務司司長辦公室	14	8
民眾安全服務處	0	2
民航處	14	32
土木工程拓展署	16	39
公務員事務局	20	25

局／部門	2020-21	2021-22
商務及經濟發展局	5	25
公司註冊處	6	10
政制及內地事務局	3	7
懲教署	93	102
香港海關	64	126
衛生署	141	297
律政司	27	46
發展局	8	19
渠務署	17	37
教育局	76	189
機電工程署	22	50
環境局	1	3
環境保護署	29	61
財經事務及庫務局	5	9
消防處	82	167
食物環境衛生署	90	202
食物及衛生局	9	16
政府飛行服務隊	0	3
政府化驗所	6	5
政府物流服務署	8	16
政府產業署	4	11
路政署	17	48
民政事務局	8	8
民政事務總署	33	70
香港天文台	5	12
香港警務處	301	313
香港郵政	30	81
房屋署	79	198

局／部門	2020-21	2021-22
入境事務處	59	151
政府新聞處	6	15
稅務局	45	99
創新及科技局	4	6
創新科技署	2	12
知識產權署	4	15
投資推廣署	1	0
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	1	0
司法機構	20	44
勞工及福利局	2	5
勞工處	37	69
土地註冊處	6	12
地政總署	52	87
法律援助署	11	14
康樂及文化事務署	77	252
海事處	13	32
通訊事務管理局辦公室	5	13
政府資訊科技總監辦公室	13	15
破產管理署	2	13
規劃署	12	15
公務員敘用委員會	1	1
香港電台	12	42
差餉物業估價署	11	26
選舉事務處	3	12
截取通訊及監察事務專員秘書處	0	1
保安局	4	4
社會福利署	67	181

局／部門	2020-21	2021-22
工業貿易署	5	10
運輸及房屋局	3	5
運輸署	26	42
庫務署	10	15
大學教育資助委員會秘書處	2	5
水務署	20	70
在職家庭及學生資助事務處	16	42
總數	1 863	3 734

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0856)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案演辭第187段指出「公務員編制在本年度繼續零增長」，就此請告知本會：

- 一、「零增長」的具體定義為何，是指整體公務員人數零增長，或是首長級公務員及非首長級公務員人數分別零增長；
- 二、詳細列出過去一年編制中的變動，即所有增設職位及刪減職位的職位名稱、所屬政策局/部門、職級、薪點等；及
- 三、過去五年，與公務員相關的薪酬開支及福利開支的金額及增長率。

提問人：葉劉淑儀議員(立法會內部參考編號：17)

答覆：

- 一、自2021-22年度起，為加強公共財政紀律，政府已連續兩個年度落實公務員整體編制零增長，以確保公共財政的可持續性。2023-24年度，我們會繼續嚴格控制公務員編制增長，維持公務員整體編制零增長的目標，即預計至2024年3月底，整體公務員編制(即首長級及非首長級公務員職位總數)仍為約197 000個職位，而首長級職位數目仍維持在公務員編制總數不高於1%的水平。
- 二、就首長級公務員職位而言，各局／部門／辦公室於過去2個財政年度的首長級常額及編外職位數目分別列於**附件A**及**附件B**。

就非首長級公務員職位而言，各局／部門可在不超出其編制及撥款上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，以便靈活應付人手需求。公務員事務局沒有備存個別局／部門在2022-23年度按職級或薪點劃分的開設或刪減非首長級職位資料。

三、在2018-19至2022-23年度，公務員的個人薪酬及各種附帶福利開支項目表列如下：

項目	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
	實際開支 百萬元	實際開支 百萬元 (百分比 變化)	實際開支 百萬元 (百分比 變化)	實際開支 百萬元 (百分比 變化)	修訂預算 百萬元 (百分比 變化)
(i)個人薪酬	79,264	87,490 (10.4%)	87,617 (0.1%)	88,041 (0.5%)	91,668 (4.1%)
(ii)總目120項下的公務員及司法人員退休金(註一)	35,510	37,386 (5.3%)	41,348 (10.6%)	42,243 (2.2%)	44,745 (5.9%)
(iii)強積金／公務員公積金供款	4,553	5,409 (18.8%)	6,048 (11.8%)	6,731 (11.3%)	7,562 (12.3%)
(iv)總目46項下的房屋津貼	2,712	2,923 (7.8%)	3,265 (11.7%)	3,632 (11.3%)	4,114 (13.3%)
(v)總目37項下的醫療及牙科服務(註二)	1,635	1,804 (10.3%)	1,870 (3.7%)	1,940 (3.7%)	2,199 (13.4%)
(vi)總目46項下的教育津貼	479	440 (-8.2%)	396 (-10.0%)	357 (-9.9%)	349 (-2.2%)
(vii)總目46項下的旅費	124	119 (-3.9%)	44 (-63.0%)	85 (92.3%)	119 (40.4%)

註一：我們並無備存有關項目中只涉及退休公務員部分的分項數字。

註二：包括公務員診所服務、牙科服務，以及用作支付及發還醫療費用和醫院收費，但不包括政府每年撥給醫院管理局的一筆過撥款，該一筆過撥並沒有向公務員及合資格人士提供醫療福利的分項數字。

首長級常額職位編制

*相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制	
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算
漁農自然護理署	8	8
建築署	40	40
審計署	12	12
醫療輔助隊	1	1
屋宇署	31	31
政府統計處	7	7
行政長官辦公室	5	5
政務司司長及財政司司長辦公室	28	32
民眾安全服務隊	1	1
民航處	22	22
土木工程拓展署	55	55
公務員事務局	23	23
商務及經濟發展局#		16
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)*	22	
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)*	7	
政制及內地事務局	21	21
懲教署	10	11
文化體育及旅遊局#		17
香港海關	10	11
衛生署	68	68
律政司	97	99
發展局(規劃地政科)	13	13
發展局(工務科)	28	28
渠務署	18	18
教育局	33	33
機電工程署	16	16

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制	
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算
環境局*	6	
環境及生態局(環境科)#		12
環境及生態局(食物科)#		6
環境保護署	37	34
財經事務及庫務局(財經事務科)	9	9
財經事務及庫務局(庫務科)	19	19
消防處	19	20
食物環境衛生署	17	16
食物及衛生局(食物科)*	8	
食物及衛生局(衛生科)*	12	
政府飛行服務隊	5	5
政府化驗所	7	7
政府物流服務署	7	7
政府產業署	8	8
醫務衛生局#		14
路政署	33	33
民政事務局*	10	
民政事務總署	28	28
民政及青年事務局#		7
香港天文台	5	5
香港警務處	73	76
入境事務處	13	14
廉政公署	17	17
政府新聞處	12	12
稅務局	28	28
創新及科技局*	17	
創新科技署	9	10
創新科技及工業局#		17
知識產權署	10	10
投資推廣署	2	2

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制	
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	4	4
司法機構	224	224
勞工及福利局	12	11
勞工處	16	16
地政總署	46	46
法律援助署	15	15
康樂及文化事務署	12	12
海事處	24	24
電影、報刊及物品管理辦事處	1	1
政府資訊科技總監辦公室	15	15
破產管理署	8	8
海外經濟貿易辦事處	23	23
規劃署	26	26
公務員敍用委員會秘書處	1	1
香港電台	8	8
差餉物業估價署	14	14
選舉事務處	2	2
截取通訊及監察事務專員秘書處	1	1
保安局	15	15
社會福利署	26	26
工業貿易署	11	11
運輸署	32	32
運輸及房屋局(運輸科)*	21	
運輸及物流局#		21
庫務署	10	10
大學教育資助委員會	3	3
水務署	23	23
在職家庭及學生資助事務處	4	4
公司註冊處營運基金	7	7
機電工程營運基金	13	13

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制	
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算
香港金融管理局	2	2
醫院管理局	7	6
房屋委員會	67	68
土地註冊處營運基金	4	4
通訊事務管理局辦公室營運基金	14	14
郵政署營運基金	11	11
總額	1 709	1 725

首長級編外職位編制

*相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制	
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算
建築署	2	2
屋宇署	1	1
政務司司長及財政司司長辦公室	2	-
民航處	2	2
土木工程拓展署	13	13
商務及經濟發展局#		4
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)*	3	
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)*	2	
政制及內地事務局	2	2
文化體育及旅遊局#		4
衛生署	1	1
律政司	3	3
發展局(規劃地政科)	2	2
發展局(工務科)	2	2
渠務署	1	1
教育局	6	5
機電工程署	3	3
環境局*	1	
環境及生態局(環境科)#		-
環境及生態局(食物科)#		1
環境保護署	7	2
財經事務及庫務局(財經事務科)	3	3
消防處	1	2
食物環境衛生署	4	4
食物及衛生局(食物科)*	1	
食物及衛生局(衛生科)*	1	

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制	
	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算
政府產業署	1	1
醫務衛生局#		1
路政署	7	6
民政事務局*	5	
民政事務總署	1	1
民政及青年事務局#		1
香港警務處	1	1
入境事務處	1	1
廉政公署	-	2
司法機構	2	2
勞工處	2	2
勞工及福利局	-	-
地政總署	2	2
規劃署	2	2
保安局	1	-
社會福利署	1	1
運輸署	3	4
運輸及房屋局(運輸科)*	4	
運輸及物流局#		4
水務署	-	-
房屋委員會	1	1
總額	97	89

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0857)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府現時共有七間度假屋，其中三間位於大嶼山長沙，四間座落大埔大美督，供公務員及退休公務員租用。就此，可否告知本會：

- 一、過去五年，七間政府度假屋的使用率分別為何，請按年分別提供七間度假屋的具體入住率數字；
- 二、承上題，公務員及退休公務員租用這些度假屋的比例；及
- 三、過去五年，與七間政府度假屋相關的開支金額為何；請分別提供七間政府度假屋的詳細開支分項，包括管理費用、維修費用、日常營運開支等。

提問人：葉劉淑儀議員(立法會內部參考編號：18)

答覆：

- 一及二、鑑於2019冠狀病毒病疫情，位於大嶼山長沙和大埔大美督的度假屋自2020年2月9日起關閉。隨着疫情減退，社會活動復常，我們於2023年2月發出便箋，邀請有興趣的同事由2023年3月13日起重新租用度假屋。2018-2019及2019-2020(截至2020年2月)年度度假屋的使用率及公務員與退休公務員租用度假屋的比例如下：

財政年度	長沙度假屋			大美督度假屋		
	使用率	使用人員		使用率	使用人員	
		公務員	退休公務員		公務員	退休公務員
2018-2019	80%	86%	14%	81%	90%	10%
2019-2020 (截至2020年 2月8日)	74%	90%	10%	74%	90%	10%

(註：我們沒有備存每間度假屋的相關資料。)

三、過去5年，度假屋的開支如下：

財政年度	管理費用 (百萬元)	維修費用 (百萬元)	日常營運 開支 (百萬元)	總數 (百萬元)
2018-2019	2.84	0.36	0.52	3.72
2019-2020	3.24	0.32	0.37	3.93
2020-2021	3.75	0.26	0.11	4.12
2021-2022	3.73	0.93	0.15	4.81
2022-2023 (截至2023年 2月)	3.82	0.42	0.12	4.36

(註：我們沒有備存每間度假屋的相關資料。)

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0862)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

二零二三至二四年度內，公務員事務局將會繼續控制公務員編制，並同時保持效率和容許合理的增長，以應付人手需要，支援政府推展新措施和紓緩公務員工作壓力。請問當局：

一、過去5年，各部門採用「非公務員合約僱員」和外判員工的人數為何，其中工作於同一崗位超過5年的人數為何；

二、續上題，該等員工轉職公務員的人數為何？

提問人：葉劉淑儀議員(立法會內部參考編號：25)

答覆：

一、各局／部門在過去5年（2018年至2022年）以當年6月30日計的全職^(註)非公務員合約僱員人數，以及當中一直擔任同一崗位5年或以上的人數，分別載列於附件A及附件B。

外判員工不屬於公務員事務局的工作範圍，因此本局沒有備存相關數字。

二、政府招聘公務員的一貫政策，是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺，政府歡迎非公務員合約僱員申請。在2017年9月至2022年8月期間，非公務員合約僱員申請公務員職位的平均成功率約為15%，其他應徵者則為4%，而獲聘為公務員的非公務員合約僱員約2 670人。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

按局／部門劃分的全職非公務員合約僱員人數

(由於下表顯示截至 2022 年 6 月 30 日的情況，因此相關的決策局/部門名稱為 2022 年 7 月 1 日政府架構重組前的舊名稱。)

局／部門	在2018年 6月30日 的情況	在2019年 6月30日 的情況	在2020年 6月30日 的情況	在2021年 6月30日 的情況	在2022年 6月30日的 情況
漁農自然護理署	144	140	178	104	120
建築署	33	23	30	30	42
醫療輔助隊	-	1	1	-	-
屋宇署	95	114	126	83	70
政府統計處	132	185	368	1 420	166
行政長官辦公室	6	5	5	4	5
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	31	43	34	63	31
民眾安全服務處	-	-	27	3	2
民航處	6	4	3	6	7
土木工程拓展署	41	27	15	33	50
公務員事務局	1	1	1	9	2
商務及經濟發展局	34	32	37	35	35
公司註冊處	108	119	126	125	135
政制及內地事務局	5	5	8	7	7
懲教署	5	6	5	4	5
香港海關	9	9	10	5	8
衛生署	363	386	373	494	311
律政司	59	55	40	37	44
發展局	46	65	71	70	56
渠務署	82	82	73	75	48
教育局	1 179	1 210	1 292	1 293	1 295
效率促進辦公室	447	446	473	529	486
機電工程署	712	707	738	743	714

局／部門	在2018年 6月30日 的情況	在2019年 6月30日 的情況	在2020年 6月30日 的情況	在2021年 6月30日 的情況	在2022年 6月30日的 情況
環境局	4	4	5	5	5
環境保護署	68	74	101	220	181
財經事務及庫務局	6	4	5	5	4
消防處	34	27	27	26	16
食物環境衛生署	160	168	158	157	134
食物及衛生局	14	20	30	53	89
政府飛行服務隊	7	7	4	6	6
政府化驗所	12	13	14	12	11
政府物流服務署	33	29	26	26	27
政府產業署	1	4	5	3	3
路政署	66	58	51	33	27
民政事務局	24	51	128	163	90
民政事務總署	580	473	540	453	462
香港天文台	19	18	21	19	15
香港警務處	27	21	14	17	19
香港郵政	1 780	1 697	1 590	1 523	1 397
入境事務處	38	474	567	574	571
政府新聞處	25	24	23	21	21
稅務局	168	149	163	165	202
創新及科技局	1	1	2	3	4
創新科技署	42	38	38	28	27
知識產權署	18	15	13	9	9
投資推廣署	66	83	89	91	86
司法機構	108	122	113	129	173
勞工及福利局	24	21	27	25	24
勞工處	68	38	38	31	31
土地註冊處	87	82	75	71	48

局／部門	在2018年 6月30日 的情況	在2019年 6月30日 的情況	在2020年 6月30日 的情況	在2021年 6月30日 的情況	在2022年 6月30日的 情況
地政總署	144	105	88	99	91
法律援助署	2	3	8	7	4
康樂及文化事務署	1 165	915	680	664	602
海事處	7	5	4	4	5
通訊事務管理局辦公室	128	127	153	132	133
政府資訊科技總監 辦公室	4	3	3	2	4
破產管理署	34	30	19	17	13
規劃署	28	26	22	25	21
香港電台	180	171	162	143	138
差餉物業估價署	25	25	36	40	74
選舉事務處	309	558	1 125	1 112	776
保安局	45	39	37	37	28
社會福利署	62	57	74	84	71
工業貿易署	48	44	48	53	49
運輸及房屋局	10	10	8	10	17
運輸署	51	69	53	49	45
庫務署	8	14	56	43	32
大學教育資助委員會 秘書處	23	24	28	29	22
水務署	61	66	57	58	51
在職家庭及學生資助 事務處	421	773	465	361	406
總數	9 773	10 444	11 027	12 009	9 903

**持續服務年期達5年或以上
並一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數**

(由於下表顯示截至2022年6月30日的情況，因此相關的決策局/部門名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。)

局／部門／辦公室	持續服務年期達5年或以上 並一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數				
	在2018年 6月30日 的情況	在2019年 6月30日 的情況	在2020年 6月30日 的情況	在2021年 6月30日 的情況	在2022年 6月30日 的情況
漁農自然護理署	18	15	13	10	7
建築署	-	-	1	7	3
屋宇署	44	45	39	37	31
行政長官辦公室	1	-	-	-	1
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	1	-	-	-	-
民航處	1	-	-	-	-
土木工程拓展署	13	5	4	3	4
公務員事務局	-	-	-	1	-
商務及經濟發展局	15	14	13	12	9
公司註冊處	6	9	13	13	13
懲教署	-	-	1	1	1
香港海關	2	2	1	1	1
衛生署	279	265	243	244	226
律政司	7	11	13	15	8
發展局	9	10	11	13	14
渠務署	16	18	26	30	22
教育局	124	121	121	126	168
效率促進辦公室	52	82	95	103	100
機電工程署	143	131	128	112	106
環境局	1	-	-	-	-

局／部門／辦公室	持續服務年期達5年或以上 並一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數				
	在2018年 6月30日 的情況	在2019年 6月30日 的情況	在2020年 6月30日 的情況	在2021年 6月30日 的情況	在2022年 6月30日 的情況
環境保護署	3	13	9	8	9
消防處	7	2	4	5	4
食物環境衛生署	34	35	38	35	28
食物及衛生局	2	2	2	1	1
政府飛行服務隊	3	2	1	1	1
政府化驗所	6	6	5	5	5
政府物流服務署	15	18	18	19	18
政府產業署	-	-	-	1	-
路政署	6	10	8	8	7
民政事務局	11	6	5	5	5
民政事務總署	72	60	62	60	32
香港警務處	2	4	3	5	5
香港郵政	935	910	938	941	906
入境事務處	5	5	5	8	9
政府新聞處	8	10	12	13	14
稅務局	4	4	5	6	6
創新科技署	10	10	11	10	13
知識產權署	2	2	4	3	1
投資推廣署	36	38	37	44	41
司法機構	2	2	5	4	8
勞工及福利局	7	7	8	7	6
勞工處	27	21	11	8	9
土地註冊處	44	32	28	25	21
地政總署	6	4	2	2	1
康樂及文化事務署	150	136	131	135	124

局／部門／辦公室	持續服務年期達5年或以上 並一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數				
	在2018年 6月30日 的情況	在2019年 6月30日 的情況	在2020年 6月30日 的情況	在2021年 6月30日 的情況	在2022年 6月30日 的情況
海事處	-	1	2	3	2
通訊事務管理局辦公室	35	41	46	42	37
政府資訊科技總監 辦公室	-	1	2	-	-
破產管理署	7	3	-	-	-
規劃署	9	8	7	9	8
香港電台	48	47	46	43	44
差餉物業估價署	3	2	2	2	2
選舉事務處	13	21	62	85	67
保安局	3	2	3	2	6
社會福利署	8	8	6	13	13
工業貿易署	23	22	21	20	21
運輸及房屋局	-	-	-	1	4
運輸署	6	3	3	1	6
庫務署	1	-	-	-	-
大學教育資助委員會 秘書處	6	4	3	2	2
水務署	40	40	27	24	20
在職家庭及學生資助 事務處	63	41	41	81	69
總數	2 394	2 311	2 345	2 415	2 289

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0863)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長(梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就支援本港少數族裔的措施，政府可否告知本會：

- 一、 過去3年，受聘於政府各大部門及紀律部隊的少數族裔人數、職級、及佔該部門人手的比率；
- 二、 過去3年，就招聘少數族裔人士的宣傳工作及相關開支。

提問人：葉劉淑儀議員(立法會內部參考編號：26)

答覆：

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。在招聘公務員過程中，各局／部門會根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的人職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。

政府透過由民政事務總署資助的非牟利機構營運的少數族裔人士支援服務中心，定期向非華裔服務使用者發放有關合適公務員職位空缺的資訊，並透過勞工處設於各區的就業中心，向非華裔求職者推介有關公務員職位；非華裔求職人士亦可透過勞工處委聘推行「多元種族就業計劃」的兩個非政府機構取得有關資訊。我們亦在政府青少年網站上增設了一個名為「非華裔求職者天地」的專題網頁，以協助非華裔求職者獲取有關申請公務員職位的資訊。

公務員事務局及相關部門是運用現有資源推行上述工作的。

由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有非華裔公務員人數的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0864)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

二零二三至二四年內，公務員事務局將會繼續監察讓在二零零零年六月一日至二零一五年五月三十一日期間入職政府的現職公務員選擇在60歲或65歲退休的方案，以「退休後服務合約計劃」及其他措施延長公務員服務年期的執行情況。請問當局：

- 一、目前，上述新制公務員的整體數字、申請延退的數字為何、及佔整體合資格公務員的比率為何，請依部門及薪級分別列出；
- 二、各部門人員就「退休後服務合約計劃」的申請數字為何？申請不成功的數字和理由為何；
- 三、現時當局對非首長級公務員退休後再就業的規例為何？

提問人：葉劉淑儀議員(立法會內部參考編號：27)

答覆：

- 一、政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。兩年的選擇期已在2020年9月16日屆滿。在約56 000名合資格公務員當中，約47 000名或83%合資格公務員已選擇延遲退休。按局／部門／辦公室劃分的數字載列於附件A。按薪金組別劃分的數字如下：

薪金組別	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休的 合資格公務員人數
頂薪點超過總薪級表第33點 (或同等水平)的職級	9 713	7 738
頂薪點在總薪級表第33點 (或同等水平)或以下的職級	46 575	39 239
總數	56 288	46 977

- 二、各局／部門按一貫任人唯才的原則，聘任退休後服務合約計劃的僱員。各局／部門會因應運作需要設定合約崗位數目，並邀請即將或已退休而符合所需資格和經驗的同事申請。在2022年6月30日，有 5 664 名全職^(註)退休後服務合約僱員受聘於各局／部門，而就這些崗位接獲的申請有25 244份。按局／部門劃分的僱員人數及所涉及的申請數目載列於附件B。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

- 三、根據退休金法例及《公務員事務規例》，按可享退休金條款受聘的非首長級人員(按第一標準薪級表支薪，以及符合「一律批准」的條件之指定的157個頂薪點不超過總薪級表第20點或同等薪點的非首長級公務員除外)，如欲在放取退休前假期期間及／或退休後兩年內從事外間工作，須事先申請批准。有關申請會由部門首長按公務員事務局所發布的基本原則和評審準則考慮。

已選擇延遲退休的合資格公務員人數
(截至2020年9月16日、即選擇期屆滿)

(由於下表顯示截至2020年9月16日的情況，因此相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。)

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休的 合資格公務員人數
漁農自然護理署	702	611
建築署	518	438
審計署	55	49
醫療輔助隊	37	34
屋宇署	881	770
政府統計處	338	284
行政長官辦公室	28	19
政務司司長辦公室及財政司司長 辦公室	124	91
民眾安全服務處	22	17
民航處	270	183
土木工程拓展署	557	496
公務員事務局	276	163
商務及經濟發展局	163	74
公司註冊處	88	64
政制及內地事務局	64	31
懲教署	2 238	2 030
香港海關	2 112	1 966
衛生署	1 985	1 237
律政司	414	270
發展局	256	168
渠務署	461	410
教育局	1 251	685
機電工程署	1 270	1 201

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休的 合資格公務員人數
環境局	17	14
環境保護署	601	485
財經事務及庫務局	131	65
消防處	4 177	3 865
食物環境衛生署	3 922	3 563
食物及衛生局	81	48
政府飛行服務隊	71	65
政府化驗所	191	166
政府物流服務署	223	203
政府產業署	76	64
路政署	595	522
民政事務局	100	57
民政事務總署	618	449
香港天文台	78	55
香港警務處	11 539	9 744
香港郵政	1 304	1 096
房屋署	2 608	2 255
入境事務處	2 737	2 494
政府新聞處	231	156
稅務局	670	425
創新及科技局	47	26
創新科技署	99	74
知識產權署	67	41
投資推廣署	11	8
公務及司法人員薪俸及服務條件 諮詢委員會聯合秘書處	18	16
司法機構	542	435
勞工及福利局	39	27

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休的 合資格公務員人數
勞工處	734	524
土地註冊處	100	76
地政總署	1 282	1 139
法律援助署	153	101
康樂及文化事務署	3 110	2 637
海事處	411	386
通訊事務管理局辦公室	122	102
政府資訊科技總監辦公室	116	89
政府經濟顧問辦公室	29	17
破產管理署	80	67
規劃署	207	150
公務員絛用委員會	9	6
香港電台	259	207
差餉物業估價署	172	132
選舉事務處	87	49
截取通訊及監察事務專員秘書處	12	8
保安局	77	43
社會福利署	2 119	1 623
工業貿易署	118	81
運輸及房屋局	75	49
運輸署	644	497
庫務署	111	76
大學教育資助委員會秘書處	21	13
水務署	1 037	964
在職家庭及學生資助事務處	300	232
總數	56 288	46 977

按局／部門劃分的全職退休後服務合約僱員人數及
所涉及崗位的申請數目
(在2022年6月30日的情況)

(由於下表顯示截至2022年6月30日的情況，因此相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。)

局／部門	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
漁農自然護理署	211	809
建築署	69	207
審計署	2	2
醫療輔助隊	2	2
屋宇署	12	47
政府統計處	1	5
行政長官辦公室	4	4
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	14	35
民眾安全服務處	37	302
民航處	37	186
土木工程拓展署	83	317
公務員事務局	26	174
商務及經濟發展局	19	173
公司註冊處	17	62
政制及內地事務局	16	26
懲教署	212	557
香港海關	142	889
衛生署	770	3 648
律政司	34	76
發展局	40	94
渠務署	119	280
教育局	30	115

局／部門	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
效率促進辦公室	3	22
機電工程署	361	1 539
環境局	1	6
環境保護署	202	961
財經事務及庫務局	5	31
消防處	129	988
食物環境衛生署	265	1 165
食物及衛生局	93	182
政府飛行服務隊	24	69
政府化驗所	1	5
政府物流服務署	6	16
政府產業署	7	17
路政署	103	318
民政事務局	12	23
民政事務總署	16	128
香港天文台	6	25
香港警務處	1 087	3 010
香港郵政	85	176
房屋署	10	35
入境事務處	319	1 314
政府新聞處	4	8
稅務局	44	96
創新及科技局	6	32
創新科技署	7	18
知識產權署	3	9
投資推廣署	2	2
司法機構	83	388

局／部門	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
勞工及福利局	1	1
勞工處	50	407
土地註冊處	19	127
地政總署	159	869
法律援助署	8	17
康樂及文化事務署	133	960
海事處	29	68
通訊事務管理局辦公室	9	17
政府資訊科技總監辦公室	12	36
破產管理署	16	122
規劃署	24	76
香港電台	19	249
差餉物業估價署	29	39
選舉事務處	4	5
保安局	13	37
社會福利署	122	324
工業貿易署	3	13
運輸及房屋局	14	70
運輸署	68	140
庫務署	24	65
大學教育資助委員會秘書處	6	24
水務署	78	411
在職家庭及學生資助事務處	43	2 574
總數	5 664	25 244

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3069)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員招聘中《基本法及香港國安法》測試，請告知：

- 1) 會否增撥資源、檢視及更新考核形式及考核內容；
- 2) 有何機制確保公務員團體對《基本法》及《香港國安法》的理解與時並進、保持準確。

提問人：簡慧敏議員(立法會內部參考編號：43)

答覆：

- 1) 為確保新聘的公務員對《基本法》及《香港國安法》有基本的認識，政府檢視了「基本法測試」的考核內容，並把《香港國安法》納入考核範圍。新的考核內容已經自2022年6月起在「基本法及香港國安法測試」使用。由2022年7月1日起展開招聘的公務員職位，所有申請者均須取得「基本法及香港國安法測試」及格成績，方會獲考慮聘用。因應新推出的「基本法及香港國安法測試」，局方於2023-24財政年度預留約63萬元用作優化及保養系統的費用。
- 2) 政府十分重視公務員對特區憲制秩序和國家安全有正確的了解。為確保新聘的公務員對《基本法》及《香港國安法》有正確的認識，公務員事務局轄下的公務員學院(學院)已建立有系統的培訓架構，訂明各級人員必須參與的培訓課程。新入職人員的培訓於2022年7月更新，所有新入職人員均須在試用期內完成基礎培訓課程，內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》，以及國家體制及重要政策，否則有關人員不會獲長期聘用；學位或專業程度職系人員亦須在獲得長期聘用後參與進階培訓，深化對香港特區憲制秩序的認識，加強他們自覺維護國家安全的意識，否則會影響有關人員的晉升。

此外，學院近年持續加強公務員對憲制秩序和維護國家安全的培訓，包括舉辦常設課程和專題講座，並邀請對相關課題有深厚認識的權威專家學者講解，以及增加網上學習資源，讓公務員持續學習相關課題，以確保他們對特區憲制秩序的理解能與時並進、準確無誤。在2023年，學院將推出兩個新培訓項目，包括(i)與北京大學港澳研究院合作為首長級公務員設計一個深入認識「一國兩制」及當代中國的課程，以及(ii)推出「總體國家安全觀」講座系列，讓公務員加深了解在複雜的國際環境中，香港在維護國家安全面對的挑戰和公務員須肩負維護國安的責任。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2083)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員學院在二零二一年十二月成立，旨在加強公務員培訓，迄今運營兩年。根據預算案提及，在新一年公務員學院將進行架構重組。

- (一) 預算案中提及，「認識憲制秩序和國家發展和策略」這一課程，在所有受訓項目中計劃受訓人數最多，為兩萬人，計劃培訓數目為28個，兩萬人的受訓範圍計劃由什麼形式完成？
- (二) 在所有的培訓項目中，有無考核機制，考核機制一般為何，考核結果是否影響公務員升職？
- (三) 在選拔公務員前往內地進行交流學習方面，具體預算為多少，是否已經與內地相關部門達成共識？
- (四) 在「建立以民為本的服務文化」方面，受訓人數計劃相對較少，為什麼，這一課程主要針對哪方面公務員？抑或是各個機關都要進行學習？

提問人：江玉歡議員(立法會內部參考編號：38)

答覆：

- (一)及(三) 預算案中提及的「認識憲制秩序和國家發展和策略」是一個培訓項目總類別，主要透過不同形式，包括本地與內地課程、研討會、考察團和交流計劃等，鞏固公務員的國家觀念。類別中的各個培訓項目、班次和人數會隨着不同職級公務員的培訓需要、培訓資源和能力的提升而適時作出調整。

政府特別注重加深公務員對特區憲制秩序和國家發展的認識，培養公務員的愛國精神。公務員事務局通過公務員學院(學院)建立有系統的培訓架構，訂明各級人員必須參與的培訓課程。

新入職人員的培訓於2022年7月更新，所有新入職人員均須在試用期內完成更全面的基礎培訓課程，內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》，以及國家體制及重要政策；學位或專業程度職系人員亦須在獲得長期聘用後參與進階培訓，深化對香港特區憲制秩序的認識。

學院安排公務員在工作的不同階段參加國家事務培訓。學院現時與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦課程。學院亦安排高級公務員參加由內地院校舉辦的公共行政碩士課程，包括由北京大學開辦的公共管理碩士課程及清華大學「高級公共管理碩士香港政務人才項目」。

香港特區與內地合辦的「公務員交流計劃」，將首先開展與大灣區內地城市的交流計劃，初步目標是把交流期由過去4星期延長至約3個月，讓香港公務員有機會較長時間暫駐內地交流，較深度體驗大灣區內地城市的發展。

隨着通關復常，學院將會逐步恢復安排上述內地國家事務研習課程、考察團及交流活動。2023-24年度用於內地培訓的預算開支為2,320萬元。

- (二) 學院一向重視培訓的效果，對於不同培訓項目，因應其目的和內容，設有合適的評核過程。學院所舉辦的培訓，一般會結合練習、討論或分享交流，並會以問卷收集學員的意見。課程導師／主任亦會觀察學員在課程中的表現，以審視學員對學習內容的掌握程度。而國家事務培訓課程，學院會要求學員撰寫學習報告，亦會透過與學員會面及與承辦課程的院校保持聯繫溝通，了解培訓課程的學習成效。

- (四) 以「建立以民為本的服務文化」為主題的專設課程，內容涵蓋公共服務理念與應用、服務技巧及團隊協作等，培養公務員的團隊服務精神，以建立「同一個政府」的服務文化。學院亦把公共服務理念全方位融入不同的培訓範疇，例如新入職人員的基礎課程和中高級人員的領導培訓，這些課程的受訓人數會反映在其他的培訓範疇。除了學院之外，各部門亦會為其員工提供相關培訓，以提升部門的服務質素。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1450)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局其中一個職責是提供及統籌公務員培訓課程，而在2023-24年度需要特別留意的事項中強調會透過轄下的公務員學院，加深公務員對國家發展的認識。就此，局方可否告知本會：

1. 2023-24年度預期會增加多少個有關國家事務研習的培訓名額及當中涉及開支為何；
2. 2023-24年度預期在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動的培訓名額及當中涉及開支為何；
3. 自公務員學院於2021年12月9日成立以來，共有多少名公務員參加了國家事務培訓課程及培訓內容主要涉及哪些方面？

提問人：管浩鳴議員(立法會內部參考編號：12)

答覆：

公務員事務局通過公務員學院(學院)為各級公務員在工作的不同階段安排國家事務培訓，包括舉辦本地和內地課程。課程內容主要涵蓋國家《憲法》與《基本法》、中央與香港特區的關係、《香港國安法》與國家安全、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)，以及一系列其他題目(包括：中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、歷史文化等)。

過去3個年度，由於疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫暫停。現在已經通關復常，學院將會逐步恢復安排中高級公務員到內地參加國家事務研習課程、考察團及交流活動。在培訓名額方面，學院會因應資源作適當的分配。

在2023年，學院會加強國家事務培訓課程的內容，並整合課程結構，增加學員受訓的日數，以加深公務員對憲制秩序和國家發展的認識、鞏固他們的國家觀念和培養愛國精神。過去兩年（2021-2022）及2023年實際／預計參加國家事務培訓課程（包括《基本法》培訓）的人數和學員受訓日數如下：

	2021 實際	2022 實際	2023 預計
受訓人數	24 500	29 200	20 000
學員受訓日數	11 300	19 800	32 000

2023-24年度預算用於國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的培訓開支(主要包括本地課程涉及的講者費用、內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)為2,730萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1451)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員編制在2021-22年度落實零增長。上年度，政府將維持公務員編制零增長的目標，以確保公共財政的可持續性。請就公務員僱員提供以下資料：

1. 本屆政府自2022年7月1日至今，共分別開設了多少個常額及編外職位；請提供涉及各部門的數字及所屬工作範疇；
2. 本屆政府自2022年7月1日至今，共分別開設了多少個非首長級常額及編外職位；請提供涉及各部門的數字及所屬工作範疇；
3. 本屆政府自2022年7月1日至今，共分別開設了多少個首長級常額及編外職位；請提供涉及各部門的數字及所屬工作範疇；
4. 過去5年，每年涉及招聘常額及編外職位的支出分別是多少；
5. 過去5年，每年公務員離職人數，佔當年公務員總數的百分比；請按離職原因、年齡分佈、涉及部門，以及任職年資類別分項列出？

提問人：管浩鳴議員(立法會內部參考編號：13)

答覆：

- (1)、(2)及(3) 在公務員編制維持現有水平的情況下，部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。

然而，這並不表示各局／部門的編制因而也是零增長。因應運作需要和在有充分理據的情況下，個別局／部門的編制仍可增加。惟計及其他局／部門刪除再沒有運作需要的職位，整體公務員編制不會有所增長。

在首長級職位方面，自2022年7月1日至今，經立法會批准共開設了20個首長級公務員常額職位和10個首長級公務員編外職位；保留／重新開設5個首長級編外職位。獲批准開設的首長級常額職位主要包括強化紀律部隊的首長級人員架構及管理架構，在懲教署、香港海關、消防處及入境事務處各增設1個副署長／副關長／副處長職位等；因應政府架構重組而開設的相關首長級職位；以及因應環境及生態局環境科與環境保護署的內部重組建議而開設的若干首長級職位等。獲批准開設的首長級編外職位，主要負責推動教育、青年及婦女事務、民生、發展、房屋、運輸等各項重要政策和措施。

在非首長級職位方面，各局／部門可在不超出其編制及撥款上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，靈活應付人手需求。公務員事務局沒有備存各部門自2022年7月1日至今開設的非首長級常額及編外職位的資料。

- (4) 由於招聘工作由相關部門／職系自行安排，公務員事務局沒有備存各部門／職系用於公務員招聘工作的開支資料。
- (5) 在2017-18至2021-22的過去5個年度，公務員流失人數分別為8 616、8 557、8 311、8 494及10 487。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為5.1%、5.0%、4.8%、4.8%及5.9%。按離職原因、年齡組別、政策局／部門／辦公室及年資的分項數字載列於附件。

2017-18至2021-22年度
公務員離職人員統計數字

A. 離職原因

離職原因	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
退休	6 660	6 507	6 137	6 137	6 310
辭職	1 333	1 443	1 571	1 863	3 734
合約期滿	449	424	404	241	153
死亡	124	130	130	136	112
革職	14	14	14	13	35
終止服務	10	14	15	31	66
其他原因	26	25	40	73	77
總數	8 616	8 557	8 311	8 494	10 487

B. 年齡組別

年齡組別	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
20歲以下	2	2	7	5	2
20至30歲以下	580	676	709	687	1 024
30至40歲以下	428	423	494	700	1 367
40至50歲以下	278	281	266	377	985
50至60歲以下	3 777	3 616	3 442	3 049	3 009
60歲及以上	3 551	3 559	3 393	3 676	4 100
總數	8 616	8 557	8 311	8 494	10 487

C. 政策局／部門／辦公室

政策局／部門／ 辦公室	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	102	115	98	97	120
建築署	89	113	109	107	133
審計署	6	13	9	16	18
醫療輔助隊	5	5	4	5	7
屋宇署	49	62	48	62	83
政府統計處	54	48	52	64	94
行政長官辦公室	1	2	4	5	7
政務司司長辦公室	20	23	27	36	29
民眾安全服務處	10	7	2	4	7
民航處	41	33	31	33	50
土木工程拓展署	88	78	69	95	138
公務員事務局	37	45	49	39	55
商務及經濟發展局	14	16	18	16	29
公司註冊處	17	13	11	13	23
政制及內地事務局	2	7	8	6	11
懲教署	335	400	311	290	283
香港海關	279	234	224	224	314
衛生署	276	329	312	389	549
律政司	63	54	65	59	92
發展局	12	17	17	21	33
渠務署	100	100	107	103	111
教育局	215	236	224	269	389
機電工程署	192	165	205	168	189
環境保護署	69	57	70	94	147
環境局	2	2	0	1	6
財經事務及庫務局	56	9	9	11	12
消防處	407	436	440	455	502
食物環境衛生署	790	643	528	578	716

政策局／部門／ 辦公室	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
食物及衛生局	5	6	11	8	17
政府飛行服務隊	13	12	15	15	13
政府化驗所	11	10	12	17	20
政府物流服務署	42	44	41	44	52
政府產業署	13	10	11	12	16
路政署	98	121	127	118	171
民政事務局	17	8	11	11	12
民政事務總署	101	90	96	92	145
香港金融管理局	2	3	0	1	2
香港天文台	15	13	15	17	25
香港警務處	1 786	1 714	1 802	1 537	1 486
香港郵政	293	286	304	311	322
醫院管理局	192	185	164	142	138
房屋署	432	429	427	520	629
入境事務處	302	356	267	307	399
政府新聞處	26	9	10	16	23
稅務局	138	153	147	160	233
創新及科技局	0	8	3	8	9
創新科技署	10	8	13	10	19
知識產權署	3	1	6	4	20
投資推廣署	0	1	0	2	1
公務及司法人員薪 俸及服務條件諮詢 委員會聯合秘書處	0	1	0	3	0
司法機構	92	66	81	86	106
勞工及福利局	6	4	0	9	9
勞工處	88	99	76	102	130
土地註冊處	24	26	23	33	38
地政總署	197	208	220	219	298
法律援助署	28	36	26	27	38

政策局／部門／ 辦公室	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
康樂及文化事務署	459	439	430	427	601
海事處	83	74	67	73	100
通訊事務管理局辦 公室	17	22	21	23	33
政府資訊科技總監 辦公室	15	24	27	34	40
破產管理署	17	13	11	12	21
規劃署	30	42	48	48	48
公務員絀用委員會	1	4	2	1	4
香港電台	32	38	25	32	64
差餉物業估價署	49	54	50	37	70
選舉事務處	11	6	13	7	19
截取通訊及監察事 務專員秘書處	0	2	2	0	1
保安局	7	10	7	12	12
社會福利署	214	205	203	241	355
工業貿易署	21	20	29	19	33
運輸及房屋局	6	8	7	7	13
運輸署	68	81	62	101	100
庫務署	26	28	29	32	40
大學教育資助委員 會秘書處	3	4	2	2	9
水務署	252	266	265	220	299
在職家庭及學生資 助事務處	40	48	52	75	107
總數	8 616	8 557	8 311	8 494	10 487

D. 年資

年資	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
3年以下	863	986	1 015	1 018	1 488
3至5年以下	213	151	174	268	665
5至10年以下	273	167	215	299	670
10至20年以下	226	146	152	286	697
20至30年以下	1 771	1 815	1 543	1 469	1 882
30至40年以下	4 915	4 797	4 656	4 492	4 107
40年及以上	355	495	556	662	978
總數	8 616	8 557	8 311	8 494	10 487

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1452)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

為維持和提高公務員隊伍的士氣，局方可否告知本會：

1. 會否計劃提高公務員事務局局長嘉許狀計劃、長期優良服務旅行獎勵計劃及公務員優質服務獎勵計劃的預算及獎勵配額上限；
2. 會否鼓勵各局或部門定期透過嘉獎信計劃以表揚同事在工作上的貢獻；
3. 會否有計劃設定績效指標，以更具體的方式評估公務員隊伍及各政府資助機構的工作效能？

提問人：管浩鳴議員(立法會內部參考編號：14)

答覆：

1. 政府致力維持和提高公務員隊伍的士氣，並鼓勵各局及部門充分善用下列各項嘉獎計劃，表揚傑出的模範員工，推動公務員精益求精。
 - (i) 公務員事務局局長嘉許狀計劃(嘉許狀計劃)：公務員事務局局長每年代表政府，從公務員體系中甄選工作表現持續優秀的公務員，加以表揚。為勉勵更多實至名歸的公務員同事以激勵士氣，由2016-17年度起，每年的目標嘉許名額由80個增加至100個。
 - (ii) 長期優良服務旅行獎勵計劃(旅行獎勵計劃)：旅行獎勵計劃旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。獎勵金額是以實報實銷形式發放。自2014-15年度開始，獎勵配額已由每30名符合服務年資規定的人員給予一個配額(1:30)增加至1:27。
 - (iii) 公務員優質服務獎勵計劃(服務獎勵計劃)：服務獎勵計劃每兩至三年舉辦一次。在2022年進行的計劃，除了原有獎項類別，亦與

創新科技及工業局合作增設「創新及科技獎」。部門反應熱烈，合共32個局／部門的55項服務獲金、銀、銅及優異獎。

此外，行政長官在《2022年施政報告》提出，在2023年第二季推出「行政長官表揚榜」獎勵計劃，定期公開表揚具示範作用的團隊或人員，藉以激勵公務員不斷求進。

2. 除上述計劃外，常任秘書長和部門首長亦會透過嘉獎信計劃向符合準則的人員頒發嘉獎信。公務員事務局亦鼓勵各局／部門自行設立其他部門嘉獎計劃以表揚同事的貢獻。
3. 正如《2022年施政報告》所述，行政長官已就指定項目訂立了約110個不同指標[包括績效指標(KPIs)]，收錄於《施政報告》附件，以便監督進度和成效，適時改進。此外，按行政長官要求，各政策局和部門亦進一步制訂更多指標，在立法會匯報。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1453)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

現時不少國家正在改革公務員制度，以提升管治效能。為提高公務員隊伍的效率，不少國家更引入與表現掛鉤的花紅制度，以激勵公務員，當局會否研究引入此制度；若會，詳情為何；若否，原因為何？

提問人：管浩鳴議員(立法會內部參考編號：15)

答覆：

當局一直致力透過各項公務員獎勵計劃鼓勵公務員精益求精，竭誠為市民提供優質服務。這些計劃包括「公務員優質服務獎勵計劃」、「公務員事務局局長嘉許狀計劃」、「嘉獎信計劃」及「長期優良服務旅行獎勵計劃」。此外，行政長官在《2022年施政報告》提出，在2023年第二季推出「行政長官表揚榜」獎勵計劃，定期公開表揚具示範作用的團隊或人員，藉以激勵公務員不斷求進。

在薪酬制度方面，《公務員事務規例》訂明，個別公務員必須在評核期內工作表現(包括品行、態度及效率)令人滿意才可獲增薪，亦有規定表現欠佳時可被暫停或延期發放增薪。

市民普遍期望公務員竭盡所能為社會服務，政府現時沒有計劃引入花紅制度，以激勵公務員提升工作表現。至於其他國家及地區的做法，政府於2017年曾邀請公務員薪俸及服務條件常務委員會檢討公務員薪酬水平調查和入職薪酬調查，當中包括就5個國家(包括澳洲、加拿大、新西蘭、新加坡和英國)公務員薪酬安排進行研究。研究顯示，每個國家均會基於其特定需要而採用不同的公務員薪酬管理方法，這些國家與香港在文化、社會和政治環境方面迥然不同，故此不適宜將個別國家或地區的薪酬安排直接套用於香港。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0974)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員往返內地交流及培訓的事宜，請政府告知本會：

- (1) 在2023-24年度，當局恢復舉辦內地課程及實體交流的計劃詳情，包括預計公務員到內地參加國家事務研習課程、專題考察及交流活動的時間、次數、培訓內容及名額、涉及的內地城市和院校名稱等；
- (2) 有否計劃與內地相關單位商討，以增加合辦課程的院校數目、培訓名額及培訓方式等；若有，詳情為何；若否，原因為何；及
- (3) 公務員參與相關培訓開支和評估成效？

提問人：郭偉強議員(立法會內部參考編號：4)

答覆：

公務員事務局轄下公務員學院(學院)為各級公務員舉辦國家事務培訓課程。學院安排公務員在工作的不同階段參加國家事務培訓，包括內地和本地課程。就內地課程而言，學院與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦研習課程，主要對象為中高級及首長級公務員。課程內容主要涵蓋國家《憲法》與《基本法》、中央與香港特區的關係、《香港國安法》與國家安全、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)，以及一系列其他題目(包括：中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、歷史文化等)。

此外，學院亦與各省、市政府合作，安排中高級公務員到不同省市參加專題考察團及交流計劃。以往舉辦的專題考察團為期約1星期，旨在讓公務員了解國家不同地區的經濟情況、產業發展和文化保育等。學院亦於2019年開始舉辦大灣區專題考察團，安排公務員到內地大灣區城市觀摩科技創新

及智慧城市的最新發展，並與相關官員、專家及業界人士交流。考察內容主要涵蓋創新科技、經濟發展、智慧城市規劃、環境保護等。

香港特區與內地合辦的「公務員交流計劃」將首先開展與大灣區內地城市的交流計劃，初步目標是把交流期由過去4星期延長至約3個月，讓香港公務員有機會較長時間暫駐內地交流，較深度體驗大灣區內地城市的發展。待新一輪的交流活動試行後，學院會檢視有關安排。

公務員事務局一直致力加強公務員的國家事務培訓，包括安排更多公務員到內地參加國家事務研習課程和專題考察團，內地培訓名額由2015年的640人增至2019年的1 000人。過去3個年度，由於疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫暫停。現在已經通關復常，學院將會逐步恢復安排中高級公務員到內地參加國家事務研習課程、考察團及交流活動。在培訓名額方面，學院會因應資源作適當的分配。學院亦積極與內地相關單位探討不同的培訓方式，持續提升課程質素及培訓成效。

學院一向重視培訓的效果，對於不同培訓項目，因應其目的和內容，設有合適的評核過程。學院所舉辦的培訓，一般會結合練習、討論或分享交流，並會以問卷收集學員的意見。課程導師／主任亦會觀察學員在課程中的表現，以審視學員對學習內容的掌握程度。而國家事務培訓課程，學院會要求學員撰寫學習報告，亦會透過與學員會面及與承辦課程的院校保持聯繫溝通，了解培訓課程的學習成效。

2023-24年度預算用於國家事務培訓課程的培訓開支為2,730萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0975)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

根據過去三個年度的開支預算案，各局／部門／辦公室的公務員編制變化；並按各局／部門／辦公室劃分，列出現時首長級編外職位數目。

提問人：郭偉強議員(立法會內部參考編號：5)

答覆：

根據2020-21至2022-23年度的開支預算案，各局／部門／辦公室的公務員編制變化載列於附件A。

根據2023-24年度的開支預算案，各局／部門／辦公室截至2023年3月31日的首長級編外職位數目列於附件B。

2020-21至2022-23年度各局／部門／辦公室的公務員編制變化

局／部門／辦公室	編制變化		
	2020-21	2021-22	2022-23
漁農自然護理署	+ 76	+ 14	+ 9
建築署	+ 58	- 4	- 9
審計署	+ 1	+ 1	-
醫療輔助隊	-	-	-
屋宇署	+ 106	- 2	-
政府統計處	+ 50	- 95	- 24
行政長官辦公室	-	-	-
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	+ 19	- 3	- 12
民眾安全服務處	+ 7	+ 2	- 1
民航處	+ 85	+ 1	-
土木工程拓展署	+ 52	- 13	- 3
公務員事務局	+ 10	- 3	-
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)	+ 7	- 13	- 2
商務及經濟發展局 (通訊及創意產業科)	+ 2	-	-
公司註冊處	+ 6	-	-
政制及內地事務局	+ 3	-	- 1
懲教署	+ 130	-	-
香港海關	+ 293	- 2	+ 69
衛生署	+ 76	+ 76	- 11
律政司	+ 57	- 8	- 10
發展局(規劃地政科)	+ 17	+ 7	- 2
發展局(工務科)	+ 30	+ 1	- 5
渠務署	+ 58	-	-
教育局	+ 115	+ 10	- 3
機電工程署	+ 97	- 9	-
環境局	-	-	-
環境保護署	+ 61	- 8	- 16

局／部門／辦公室	編制變化		
	2020-21	2021-22	2022-23
財經事務及庫務局(財經事務科)	-	-	- 1
財經事務及庫務局(庫務科)	+ 22	+ 3	- 4
消防處	+ 177	+ 112	+ 79
食物環境衛生署	+ 138	- 2	- 1
食物及衛生局(食物科)	+ 3	-	-
食物及衛生局(衛生科)	+ 29	-	- 3
公務員一般開支	-	-	-
政府飛行服務隊	+ 22	+ 5	-
政府化驗所	+ 3	+ 6	+ 4
政府物流服務署	+ 16	-	-
政府產業署	+ 70	-	- 8
路政署	+ 66	- 42	- 11
民政事務局	+ 7	+ 35	- 37
民政事務總署	+ 66	- 8	+ 2
香港金融管理局	- 3	- 2	- 1
香港天文台	+ 7	+ 1	+ 8
香港警務處	+2 543	- 16	+ 7
醫院管理局	- 105	- 95	- 77
房屋委員會	+ 173	+ 73	+ 3
入境事務處	+ 215	+ 15	- 248
廉政公署	+ 20	-	+ 10
政府新聞處	+ 20	- 1	- 2
稅務局	+ 14	- 5	+ 3
創新及科技局	+ 10	- 15	- 6
創新科技署	+ 4	- 7	-
知識產權署	+ 10	-	+ 4
投資推廣署	+ 2	-	-
公務及司法人員薪俸及服務條件 諮詢委員會聯合秘書處	+ 2	- 11	-
司法機構	+ 35	+ 4	- 2
勞工及福利局	+ 1	-	- 1
勞工處	+ 70	- 14	- 5
土地註冊處	+ 5	-	-

局／部門／辦公室	編制變化		
	2020-21	2021-22	2022-23
地政總署	+ 98	- 7	- 30
法律援助署	+ 5	-	-
法律援助服務局	-	-	-
康樂及文化事務署	+ 298	+ 25	+ 44
海事處	+ 16	- 1	-
電影、報刊及物品管理辦事處	-	- 2	-
通訊事務管理局辦公室	+ 22	+ 5	+ 2
政府資訊科技總監辦公室	+ 29	- 11	- 1
破產管理署	+ 3	- 7	- 4
海外經濟貿易辦事處	+ 1	-	-
規劃署	+ 29	- 5	- 4
郵政署	-	-	-
公務員敍用委員會 秘書處	-	+ 1	-
香港電台	+ 6	-	+ 8
差餉物業估價署	+ 29	- 93	+ 61
選舉事務處	+ 9	+ 14	- 2
截取通訊及監察事務專員秘書處	-	-	-
保安局	+ 6	+ 6	- 2
社會福利署	+ 170	- 6	- 6
工業貿易署	+ 4	-	-
運輸及房屋局(運輸科)	+ 6	+ 1	- 1
運輸署	+ 65	+ 1	- 4
庫務署	+ 52	+ 1	+ 14
大學教育資助委員會	+ 6	-	- 5
職業訓練局	-	-	- 1
水務署	+ 168	- 6	- 14
在職家庭及學生資助事務處	+ 2	- 2	-
總計	+ 6 082	- 98	- 253

註：由於上表顯示的資料是根據過去3個財政年度(即2020-21、2021-22、2022-23年度)的開支預算案所載資料而計算，因此相關的決策局／部門／辦公室名稱爲2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

首長級編外職位數目
(截至2023年3月31日)

局／部門／辦公室	首長級 編外職位數目
建築署	2
屋宇署	1
民航處	2
土木工程拓展署	13
商務及經濟發展局	4
政制及內地事務局	2
文化體育及旅遊局	4
衛生署	1
律政司	3
發展局(規劃地政科)	2
發展局(工務科)	2
渠務署	1
教育局	5
機電工程署	3
環境及生態局(食物科)	1
環境保護署	2
財經事務及庫務局(財經事務科)	3
消防處	2
食物環境衛生署	4
政府產業署	1
醫務衛生局	1
路政署	6
民政事務總署	1
民政及青年事務局	1
香港警務處	1
房屋委員會	1
入境事務處	1
廉政公署	2

局／部門／辦公室	首長級 編外職位數目
司法機構	2
勞工處	2
地政總署	2
規劃署	2
社會福利署	1
運輸及物流局	4
運輸署	4
總額	89

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0976)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員聘用情況，請政府告知本會：

- (1) 按政策局／部門／辦公室及工種劃分，列出過去三個年度，新聘公務員人數；
- (2) 按政策局／部門／辦公室、離職原因、年齡組別及年資劃分，列出過去三個年度，離職公務員人數及佔總公務員人數的百分比；及
- (3) 在2023-24年度，各政策局／部門／辦公室預計需填補的空缺職位及數目；涉及招聘工作的開支及時間表為何？

提問人：郭偉強議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

- (1) 在2019-20至2021-22年度，公務員新聘人員(即在該年度到任)總數為36 476。各政策局／部門每年的招聘數字載列於**附件A**。
- (2) 在2019-20至2021-22的過去3個年度，公務員流失人數分別為8 311、8 494及10 487。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為4.8%、4.8%及5.9%。按政策局／部門／辦公室、離職原因、年齡組別及年資的分項數字載列於**附件B**。
- (3) 各部門／職系首長每年會因應各職系和職級的空缺數目，進行招聘工作，以盡快填補因開設新公務員職位及其他原因而出現的空缺。由於招聘工作由相關部門／職系自行安排，公務員事務局沒有備存各部門／職系的公務員職位空缺數目或用於處理公務員招聘工作的相關開支和時間表的資料。

2019-20至2021-22年度
公務員新聘人員數字

政策局／部門／辦公室	2019-20	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	138	281	180
醫療輔助隊	3	5	6
建築署	192	172	176
審計署	9	8	3
屋宇署	134	142	77
民航處	97	16	64
民眾安全服務處	3	0	4
商務及經濟發展局	15	12	27
土木工程拓展署	268	215	136
政府統計處	61	60	82
公司註冊處	12	2	20
公務員事務局	3 406	2 170	2 418
懲教署	423	384	354
行政長官辦公室 政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	18	5	4
香港海關	371	311	195
發展局	8	12	11
衛生署	362	377	314
律政司	59	42	84
渠務署	19	3	27
教育局	616	295	205
機電工程署	488	486	507
環境局及環境保護署	130	164	84
食物環境衛生署	499	672	568

政策局／部門／辦公室	2019-20	2020-21	2021-22
消防處	407	727	638
政府飛行服務隊	37	29	15
政府物流服務署	335	318	432
政府化驗所	34	17	27
政府產業署	16	6	3
民政事務總署	122	26	130
房屋署	561	611	760
香港天文台	24	41	33
香港警務處	1 020	889	851
香港郵政	57	66	169
路政署	214	444	170
入境事務處	370	225	154
投資推廣署	0	1	0
知識產權署	2	10	10
稅務局	161	128	104
政府新聞處	23	33	30
創新及科技局	14	10	0
創新科技署	13	14	5
司法機構	46	67	36
勞工處	164	34	141
法律援助署	30	20	23
土地註冊處	9	12	6
地政總署	384	284	307
康樂及文化事務署	692	622	595
海事處	78	59	54
通訊事務管理局辦公室	10	46	40
政府資訊科技總監辦公室	145	160	121

政策局／部門／辦公室	2019-20	2020-21	2021-22
破產管理署	29	2	9
規劃署	40	45	30
選舉事務處	1	1	0
香港電台	24	10	0
差餉物業估價署	73	25	69
社會福利署	284	239	330
運輸署	92	56	74
運輸及房屋局	0	2	0
工業貿易署	0	2	2
庫務署	75	76	72
大學教育資助委員會秘書處	0	0	2
水務署	624	381	375
總數	13 541	11 572	11 363

**2019-20至2021-22年度
公務員離職人員統計數字**

A. 政策局／部門／辦公室

政策局／部門／辦公室	2019-20	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	98	97	120
建築署	109	107	133
審計署	9	16	18
醫療輔助隊	4	5	7
屋宇署	48	62	83
政府統計處	52	64	94
行政長官辦公室	4	5	7
政務司司長辦公室	27	36	29
民眾安全服務處	2	4	7
民航處	31	33	50
土木工程拓展署	69	95	138
公務員事務局	49	39	55
商務及經濟發展局	18	16	29
公司註冊處	11	13	23
政制及內地事務局	8	6	11
懲教署	311	290	283
香港海關	224	224	314
衛生署	312	389	549
律政司	65	59	92
發展局	17	21	33
渠務署	107	103	111
教育局	224	269	389
機電工程署	205	168	189
環境保護署	70	94	147
環境局	0	1	6

政策局／部門／辦公室	2019-20	2020-21	2021-22
財經事務及庫務局	9	11	12
消防處	440	455	502
食物環境衛生署	528	578	716
食物及衛生局	11	8	17
政府飛行服務隊	15	15	13
政府化驗所	12	17	20
政府物流服務署	41	44	52
政府產業署	11	12	16
路政署	127	118	171
民政事務局	11	11	12
民政事務總署	96	92	145
香港金融管理局	0	1	2
香港天文台	15	17	25
香港警務處	1 802	1 537	1 486
香港郵政	304	311	322
醫院管理局	164	142	138
房屋署	427	520	629
入境事務處	267	307	399
政府新聞處	10	16	23
稅務局	147	160	233
創新及科技局	3	8	9
創新科技署	13	10	19
知識產權署	6	4	20
投資推廣署	0	2	1
公務及司法人員薪俸及服務 條件諮詢委員會聯合秘書處	0	3	0
司法機構	81	86	106
勞工及福利局	0	9	9
勞工處	76	102	130
土地註冊處	23	33	38
地政總署	220	219	298

政策局／部門／辦公室	2019-20	2020-21	2021-22
法律援助署	26	27	38
康樂及文化事務署	430	427	601
海事處	67	73	100
通訊事務管理局辦公室	21	23	33
政府資訊科技總監辦公室	27	34	40
破產管理署	11	12	21
規劃署	48	48	48
公務員敘用委員會	2	1	4
香港電台	25	32	64
差餉物業估價署	50	37	70
選舉事務處	13	7	19
截取通訊及監察事務專員秘書處	2	0	1
保安局	7	12	12
社會福利署	203	241	355
工業貿易署	29	19	33
運輸及房屋局	7	7	13
運輸署	62	101	100
庫務署	29	32	40
大學教育資助委員會秘書處	2	2	9
水務署	265	220	299
在職家庭及學生資助事務處	52	75	107
總數	8 311	8 494	10 487

B. 離職原因

離職原因	2019-20	2020-21	2021-22
退休	6 137	6 137	6 310
辭職	1 571	1 863	3 734
合約期滿	404	241	153
死亡	130	136	112
革職	14	13	35
終止服務	15	31	66
其他原因	40	73	77
總數	8 311	8 494	10 487

C. 年齡組別

年齡組別	2019-20	2020-21	2021-22
20歲以下	7	5	2
20至30歲以下	709	687	1 024
30至40歲以下	494	700	1 367
40至50歲以下	266	377	985
50至60歲以下	3 442	3 049	3 009
60歲及以上	3 393	3 676	4 100
總數	8 311	8 494	10 487

D. 年資

年資	2019-20	2020-21	2021-22
3年以下	1 015	1 018	1 488
3至5年以下	174	268	665
5至10年以下	215	299	670
10至20年以下	152	286	697
20至30年以下	1 543	1 469	1 882
30至40年以下	4 656	4 492	4 107
40年及以上	556	662	978
總數	8 311	8 494	10 487

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0995)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就向公務員及合資格人士提供醫療福利所需的資源，請政府提供以下資料：

- (1) 在過去5個年度，政府每年撥給醫院管理局的一筆過撥款及專用撥款分別為何，並提供有關的醫療服務成本；以及公務員及合資格人士使用醫管局轄下普通科門診人次、專科門診人次、急症室就診人次及住院病人住院日次的統計數字；
- (2) 在過去5個年度，政府每年撥給衛生署的撥款及實際開支總額，當中各單位(包括公務員診所、牙科診所、中醫診所)所佔的百分比分別為何；以及公務員及合資格人士在使用有關服務的人次及使用率；及
- (3) 在2023-24年度，有否計劃全面檢討現行的公務員醫療及牙科服務，並制訂具體的改善措施；若有，詳情及預算開支為何；若否，原因為何？

提問人：郭偉強議員(立法會內部參考編號：34)

答覆：

- (1) 政府每年撥給醫院管理局(醫管局)的一筆過撥款已包含向公務員及合資格人士提供醫療福利所需的資源。過去5年，醫管局按當年度的服務使用人次和平均單位成本而計算出向公務員及合資格人士提供的醫療服務成本表列如下：

2018-19年度 (億元)	2019-20年度 (億元)	2020-21年度 (億元)	2021-22年度 (億元)	2022-23年度 (修訂預算) (億元)
50.10	54.00	56.91	59.30	63.04

為加強對公務員及合資格人士提供診斷服務和專科門診服務，政府亦會向醫管局提供專用撥款。2018-19年度政府向醫管局提供的經常性專用撥款約8,700萬元，並由2019-20年度起增加至每年約9,200萬元。

過去 5 年，公務員及合資格人士使用醫管局醫療服務的統計數字表列如下：

	2018-19 年度	2019-20 年度	2020-21 年度	2021-22 年度	2022-23年度 (截至2022年 12月31日) [臨時數字]
普通科門診 就診人次	807 000	752 000	603 000	672 000	407 000
專科門診就 診人次	1 277 000	1 214 000	1 168 000	1 278 000	970 000
急症室就診 人次	140 000	130 000	104 000	114 000	80 000
住院病人住 院日次	410 000	392 000	334 000	355 000	248 000

註：人次和日次進位至最接近的千位數

(2) 過去5年，衛生署為公務員及合資格人士提供各項服務的開支表列如下：

	2018-19 年度 實際開支 (百萬元)	2019-20 年度 實際開支 (百萬元)	2020-21 年度 實際開支 (百萬元)	2021-22 年度 實際開支 (百萬元)	2022-23 年度 修訂預算 (百萬元)
牙科服務	697.8 [42.7%]	736.5 [40.8%]	743.2 [39.7%]	771.4 [39.8%]	806.0 [36.7%]
醫療服務	166.1 [10.2%]	196.6 [10.9%]	212.4 [11.4%]	210.2 [10.8%]	196.0 [8.9%]
支付和發 還醫療費 用和醫院 收費	760.8 [46.5%]	862.8 [47.8%]	905.7 [48.4%]	953.5 [49.2%]	1,189.0 [54.1%]
購置設備	10.7 [0.6%]	8.3 [0.5%]	8.9 [0.5%]	4.5 [0.2%]	8.0 [0.3%]
總計：	1,635.4 [100.0%]	1,804.2 [100.0%]	1,870.2 [100.0%]	1,939.6 [100.0%]	2,199.0 [100.0%]

過去5年，公務員及合資格人士到公務員診所的就診人次如下：

年份	就診人次 ^{註一}
2018	285 000
2019	280 000
2020	228 000
2021	263 000
2022	224 000

註一：就診人次進位至最接近的千位數。

過去5年，公務員診所的整體使用率接近100%。

過去5年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所)的就診人次如下：

年份	就診人次 ^{註二}
2018	769 600
2019	756 500
2020	321 700
2021	708 600
2022	585 700

註二：就診人次進位至最接近的百位數。

過去5年，為公務員及合資格人士提供牙科服務的政府牙科診所的全部應診時段的使用率均接近100%。

為應對2019冠狀病毒病疫情，公務員診所及牙科診所的服務於過去3年曾作出多次調整，以調配大量職員支援抗疫工作，令就診人次減少。

公務員中醫診所由2020年3月開始提供服務。我們透過醫務衛生局向醫院管理局提供營運公務員中醫診所的全年經常性撥款表列如下：

年度	撥款(萬元)
2019-20	770
2020-21	1,720
2021-22	1,720
2022-23	2,240

公務員中醫診所自提供服務至今，平均使用率一直超過95%。按治療類別劃分的就診人次表列如下：

年度	就診人次 [^]		
	內科服務	針灸服務	總數
2019-20	2 200	2 600	4 800
2020-21	26 800	32 400	59 200
2021-22	26 700	32 200	58 900
2022-23 (截至2023年2月底)	33 600	29 800	63 400

[^] 就診人次進位至最接近的百位數。

- (3) 政府將推行牙科服務(洗牙)先導計劃，以避免衛生署轄下普通科牙科服務的輪候時間受人手減少影響而進一步延長。衛生署已於去年 10 月底邀請私營牙科診療機構提交意向書，以評估市場的意向。私營牙科診療機構初步反應正面，衛生署現正着手敲定先導計劃的細節。

為加強服務，衛生署已於2020年3月在公務員診所開展「綜合治療計劃」及「簡易配」先導計劃。「綜合治療計劃」旨在加強糖尿病病人的護理質素和及早識別併發症，以減少因併發症而引起的額外醫生診症時間。「簡易配」先導計劃旨在為服用多種藥物而病情穩定的慢性病病人提升用藥安全，減少他們覆診約見醫生的需要。兩項計劃可望騰出診症配額，分配予其他有需要的公務員及合資格人士。有關計劃會於2023- 24年度繼續推行。

衛生署計劃使用現有用於公務員醫療及牙科服務的撥款來支付牙科(洗牙)先導計劃所涉及的相關開支。由於先導計劃的細節尚未落實，現階段未能提供所涉及的人手和開支詳情。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1521)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府為進一步強化應變能力，制定了新的「全政府動員」級別動員機制，並在本年2月16日進行了首次演練。就此，當局可否告知本會：

- 一. 以表格列出，77個參與首次演練的政策局和部門的名稱和各自的人數；
- 二. 按其薪點劃分，參與首次演練的首長級公務員人數；
- 三. 以表格列出，26個參與首次實地行動演練的政策局和部門的名稱和各自的人數；
- 四. 以表格列出，20個需於指定時間內指派人員到安排的指定地點集合和聽取簡報的政策局和部門的名稱和各自的人數；
- 五. 日後計劃一年進行多少次「全政府動員」級別動員演練；及
- 六. 除了首次演練模擬的海嘯情景外，日後計劃模擬的情景為何？

提問人：黎棟國議員(立法會內部參考編號：30)

答覆：

所有政策局和部門以及廉政公署均有參與「全政府動員」級別的首次演練，共涉及約10 000名不同層級的政府人員，我們沒有備存參與人員層級的詳細分項數字，而不同政策局和部門參與首次演練的人數則涉及政府內部行動部署細節，不宜公開；參與實地行動演練的政策局和部門資料載於附件。

「全政府動員」級別演練的目的正是測試各部門在沒有預告的情況下的動員能力，以及人員是否為動員作好準備，因此不宜透露演練計劃和頻率。公務員事務局會不時進行演練，強化應變能力。

26個參與實體演練的政策局及部門名單

需各派出50名人員的6個政策局和部門

1. 機電工程署
2. 路政署
3. 房屋局(包括房屋署)
4. 地政總署
5. 康樂及文化事務署
6. 水務署

需各派出30名人員的20個政策局和部門

1. 漁農自然護理署
2. 建築署
3. 屋宇署
4. 政府統計處
5. 土木工程拓展署
6. 律政司
7. 渠務署
8. 教育局
9. 環境保護署
10. 食物環境衛生署
11. 民政事務總署
12. 香港警務處
13. 稅務局
14. 勞工處
15. 海事處
16. 規劃署
17. 香港郵政
18. 社會福利署
19. 運輸署
20. 在職家庭及學生資助事務處

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1524)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就人力資源管理的工作，當局可否告知本會，過去三個財政年度，以及根據2023-24年度的開支預算案：

- 一. 以表格列出，各局／部門／辦公室於四個年度分別的首長級常額職位數目；
- 二. 以表格列出，各局／部門／辦公室於四個年度分別的首長級編外職位數目；及
- 三. 以表格列出，各局／部門／辦公室於四個年度分別根據《公共財政條例》第8條轉授的權力而開設的首長級編外職位數目？

提問人：黎棟國議員(立法會內部參考編號：33)

答覆：

- 一. 過去3個財政年度，以及根據2023-24年度的開支預算案，各局／部門／辦公室於4個年度分別的首長級常額職位數目列於**附件A**。
- 二. 過去3個財政年度，以及根據2023-24年度的開支預算案，各局／部門／辦公室於4個年度分別的首長級編外職位數目列於**附件B**。
- 三. 在現行機制下，管制人員可行使其獲財政司司長根據《公共財政條例》第8條轉授的權力，開設為期不超逾6個月的首長級編外職位以應付臨時工作需要。在行使獲授權力前，管制人員必須獲得職系首長對有關職位的職級審訂的支持，公務員事務局局長和有關政策局局長的事先批准，以及財經事務及庫務局局長信納部門有足夠經費開設有關職位。這些職位只可用作臨時及短期用途而為期不可超逾6個月。如欲繼續保留有關職位，須獲人事編制小組委員會／財務委員會批准。截至2023年

2月28日及過去3個財政年度，各局／部門／辦公室根據《公共財政條例》第8條轉授的權力而開設上述為期不超過6個月的首長級編外職位數目列於附件C。

首長級常額職位編制

*相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制			
	2021年 3月31日 修訂預算	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 預算
漁農自然護理署	8	8	8	8
建築署	40	40	40	40
審計署	12	12	12	12
醫療輔助隊	1	1	1	1
屋宇署	31	31	31	31
政府統計處	7	7	7	7
行政長官辦公室	5	5	5	5
政務司司長及財政司司 長辦公室	28	28	32	32
民眾安全服務隊	1	1	1	1
民航處	22	22	22	22
土木工程拓展署	55	55	55	55
公務員事務局	22	23	23	27
商務及經濟發展局#			16	16
商務及經濟發展局(工商 及旅遊科)*	22	22		
商務及經濟發展局(通訊 及創意產業科)*	7	7		
政制及內地事務局	21	21	21	21
懲教署	10	10	11	11
文化體育及旅遊局#			17	17
香港海關	10	10	11	11
衛生署	68	68	68	68
律政司	96	97	99	100
發展局(規劃地政科)	13	13	13	13
發展局(工務科)	28	28	28	28
渠務署	18	18	18	18

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制			
	2021年 3月31日 修訂預算	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 預算
教育局	33	33	33	33
機電工程署	16	16	16	16
環境局*	6	6		
環境及生態局(環境科)#			12	12
環境及生態局(食物科)#			6	6
環境保護署	37	37	34	34
財經事務及庫務局(財經事務科)	13	9	9	9
財經事務及庫務局(庫務科)	19	19	19	19
消防處	19	19	20	20
食物環境衛生署	16	17	16	16
食物及衛生局(食物科)*	8	8		
食物及衛生局(衛生科)*	12	12		
政府飛行服務隊	5	5	5	5
政府化驗所	7	7	7	7
政府物流服務署	7	7	7	7
政府產業署	8	8	8	8
醫務衛生局#			14	15
路政署	33	33	33	33
民政事務局*	10	10		
民政事務總署	28	28	28	28
民政及青年事務局#			7	7
香港天文台	5	5	5	5
香港警務處	73	73	76	76
入境事務處	13	13	14	14
廉政公署	17	17	17	17
政府新聞處	12	12	12	12
稅務局	28	28	28	28
創新及科技局*	17	17		
創新科技署	9	9	10	10

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制			
	2021年 3月31日 修訂預算	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 預算
創新科技及工業局#			17	18
知識產權署	10	10	10	10
投資推廣署	2	2	2	2
公務及司法人員薪俸及 服務條件諮詢委員會聯 合秘書處	4	4	4	4
司法機構	224	224	224	224
勞工及福利局	12	12	11	11
勞工處	16	16	16	16
地政總署	46	46	46	46
法律援助署	15	15	15	15
康樂及文化事務署	12	12	12	13
海事處	24	24	24	24
電影、報刊及物品管理 辦事處	1	1	1	1
政府資訊科技總監辦公 室	15	15	15	15
破產管理署	8	8	8	8
海外經濟貿易辦事處	23	23	23	23
規劃署	26	26	26	26
公務員敘用委員會秘書 處	1	1	1	1
香港電台	8	8	8	8
差餉物業估價署	14	14	14	14
選舉事務處	2	2	2	4
截取通訊及監察事務專 員秘書處	1	1	1	1
保安局	15	15	15	15
社會福利署	26	26	26	26
工業貿易署	11	11	11	11
運輸署	32	32	32	32
運輸及房屋局(運輸科)*	21	21		

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制			
	2021年 3月31日 修訂預算	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 預算
運輸及物流局#			21	21
庫務署	10	10	10	10
大學教育資助委員會	3	3	3	3
水務署	23	23	23	23
在職家庭及學生資助事務處	4	4	4	4
公司註冊處營運基金	7	7	7	7
機電工程營運基金	13	13	13	13
香港金融管理局	2	2	2	2
醫院管理局	7	7	6	3
房屋委員會	67	67	68	68
土地註冊處營運基金	4	4	4	4
通訊事務管理局辦公室 營運基金	14	14	14	14
郵政署營運基金	11	11	11	11
總額	1 710	1 709	1 725	1 732

首長級編外職位編制

*相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

#相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組後的新名稱。

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制			
	2021年 3月31日 修訂預算	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 預算
建築署	2	2	2	2
屋宇署	1	1	1	1
政務司司長及財政司司 長辦公室	2	2	-	1
民航處	2	2	2	2
土木工程拓展署	13	13	13	14
商務及經濟發展局#			4	3
商務及經濟發展局(工商 及旅遊科)*	3	3		
商務及經濟發展局(通訊 及創意產業科)*	2	2		
政制及內地事務局	2	2	2	2
文化體育及旅遊局#			4	5
衛生署	1	1	1	1
律政司	1	3	3	3
發展局(規劃地政科)	2	2	2	5
發展局(工務科)	2	2	2	2
渠務署	1	1	1	1
教育局	6	6	5	5
機電工程署	3	3	3	3
環境局*	1	1		
環境及生態局(環境科)#			-	-
環境及生態局(食物科)#			1	1
環境保護署	7	7	2	2
財經事務及庫務局(財經 事務科)	3	3	3	3
消防處	-	1	2	2

局／部門／辦公室	截至下列日期止的編制			
	2021年 3月31日 修訂預算	2022年 3月31日 修訂預算	2023年 3月31日 修訂預算	2024年 3月31日 預算
食物環境衛生署	5	4	4	4
食物及衛生局(食物科)*	1	1		
食物及衛生局(衛生科)*	1	1		
政府產業署	1	1	1	1
醫務衛生局#			1	-
路政署	7	7	6	9
民政事務局*	5	5		
民政事務總署	1	1	1	1
民政及青年事務局#			1	1
香港警務處	1	1	1	1
入境事務處	1	1	1	1
廉政公署	-	-	2	2
司法機構	2	2	2	2
勞工處	3	2	2	1
勞工及福利局	-	-	-	3
地政總署	2	2	2	2
規劃署	2	2	2	2
保安局	1	1	-	-
社會福利署	1	1	1	1
運輸署	3	3	4	4
運輸及房屋局(運輸科)*	5	4		
運輸及物流局#			4	4
水務署	2	-	-	-
房屋委員會	1	1	1	3
總額	99	97	89	100

根據《公共財政條例》第8條轉授的權力而開設不超過六個月的首長級編外職位數目

*相關的決策局名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。

局／部門／辦公室	截至下列日期止的首長級編外職位數目			
	2020年 3月31日	2021年 3月31日	2022年 3月31日	2023年 2月28日
建築署	-	-	-	1
行政長官辦公室	-	-	-	1
政務司司長及財政司司長辦公室	2	2	1	-
土木工程拓展署	6	7	1	-
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)*	-	1	-	/
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)*	2	2	2	/
政制及內地事務局	1	-	-	-
衛生署	2	2	2	1
律政司	2	6	5	5
發展局(規劃地政科)	-	-	-	3
發展局(工務科)	2	-	-	-
渠務署	-	1	-	-
教育局	2	6	4	-
機電工程署	4	3	-	-
環境局*	1	1	1	/
環境保護署	7	7	7	-
財經事務及庫務局(財經事務科)	-	2	1	-
財經事務及庫務局(庫務科)	1	1	1	-
消防處	-	1	1	-
食物環境衛生署	1	1	1	-
食物及衛生局(衛生科)*	-	-	1	/
政府化驗所	-	-	2	-
政府產業署	2	2	1	-
路政署	2	3	2	-

局／部門／辦公室	截至下列日期止的首長級編外職位數目			
	2020年 3月31日	2021年 3月31日	2022年 3月31日	2023年 2月28日
民政事務局*	-	1	3	
民政事務總署	1	1	-	-
香港警務處	2	1	2	1
房屋署	-	1	-	-
廉政公署	-	-	2	-
勞工處	1	1	1	-
勞工及福利局	-	-	-	2
地政總署	2	1	-	-
康樂及文化事務署	-	-	-	1
海事處	2	-	-	-
政府資訊科技總監辦公室	-	-	1	-
規劃署	1	1	-	-
香港電台	1	-	-	-
選舉事務處	-	-	-	1
保安局	-	-	1	-
社會福利署	4	-	-	-
運輸署	1	1	1	-
運輸及房屋局(運輸科)*	-	1	-	
庫務署	-	-	1	1
水務署	-	-	2	-
在職家庭及學生資助事務處	1	-	-	-
總額	53	57	47	17

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1535)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

根據現行政策，公務員及合資格人士(即公務員／退休公務員及其合資格家屬，以及其他合資格人士)可免費獲得由衛生署或醫院管理局(醫管局)所提供的診治和醫療服務、X光檢驗及藥物供應。就此，當局可否告知本會，過去三年：

- 一. 是否有統計每年有多少退休公務員使用上述服務；如有，每年人次為何；及
- 二. 是否有統計涉及退休公務員的醫療開支為何；如有，數目為何？

提問人：黎棟國議員(立法會內部參考編號：16)

答覆：

- 一及二. 衛生署和醫院管理局均無備存以退休公務員資格接受其服務的個案數目及相關醫療開支的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1550)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就當局為公務員及合資格人士提供診斷服務和專科門診服務，可否告知本會，過去三年：

- 一. 醫院管理局(醫管局)根據服務使用人次和平均單位成本而計算出向公務員及合資格人士提供的醫療服務成本為何；
- 二. 政府為加強上述服務而向醫管局提供的專用撥款每年為何；
- 三. 公務員及合資格人士使用醫管局醫療服務的數字(包括普通科門診、專科門診和急症室的人次，及住院病人住院日次)為何；及
- 四. 以表格列出，醫管局現時轄下的各個為公務員及合資格人士提供專用服務的專科門診診所中，各專科診療服務(新症)輪候時間中位數各自為何？

提問人：黎棟國議員(立法會內部參考編號：15)

答覆：

- 一. 過去3年，醫院管理局(醫管局)按當年度專科門診服務(包括相關的診斷服務)使用人次和平均單位成本而計算出向公務員及合資格人士提供有關服務的醫療服務成本表列如下：

2020-21年度 (億元)	2021-22年度 (億元)	2022-23年度 (修訂預算) (億元)
19.65	20.54	21.94

- 二. 為加強對公務員及合資格人士提供診斷服務和專科門診服務，政府會向醫管局提供專用撥款。過去 3 年，政府向醫管局提供的經常性專用撥款每年約為 9,200 萬元。
- 三. 公務員及合資格人士在過去 3 年使用醫管局醫療服務的數字(包括普通科門診、專科門診和急症室的人次，以及住院病人住院日次)表列如下：

	2020-21年度	2021-22年度	2022-23年度 (截至2022年 12月31日) [臨時數字]
普通科門診就診人次	603 000	672 000	407 000
專科門診就診人次	1 168 000	1 278 000	970 000
急症室就診人次	104 000	114 000	79 000
住院病人住院日次	334 000	355 000	248 000

註：人次和日次進位至最接近的千位數

- 四. 醫管局轄下的威爾斯親王醫院 9H 專科診所、伊利沙伯醫院 L 座和瑪麗醫院星期六專科門診為公務員及合資格人士提供專用的專科門診服務。過去 3 年，各主要專科的就診人次及新症輪候時間中位數分別載於下表：

威爾斯親王醫院 9H 專科診所

專科	輪候時間中位數 (星期)		
	2020-21年度	2021-22年度	2022-23年度 (截至2022年 12月31日) [臨時數字]
耳鼻喉科	1	1	1
婦科	3	7	7
內科	54	61	41
骨科	9	1	1
兒科	1	1	1
外科	2	8	2

伊利沙伯醫院L座

專科	輪候時間中位數 (星期)		
	2020-21年度	2021-22年度	2022-23年度 (截至2022年 12月31日) [臨時數字]
婦科	20	26	29
內科	109	129	137
骨科	10	4	1
兒科	<1	1	<1
外科	29	34	35

瑪麗醫院星期六專科門診

專科	輪候時間中位數 (星期)		
	2020-21年度	2021-22年度	2022-23年度 (截至2022年 12月31日) [臨時數字]
內科	42	67	13
外科	3	12	5

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1345)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

少數族裔在公務員比例日漸增多，政府可否告知本會：

- (一) 過去五個財政年度，每年增聘的少數族裔公務員人數和佔整體公務員人數比例；
- (二) 請以表列出，過去五年，受聘於政府各大部門的少數族裔人數及佔該部門人手編制的比例；及
- (三) 有否推出措施鼓勵各部門增加聘用少數族裔公務員，或有助其投考政府職位的措施，如有，所涉的人手編制及開支為何；如否，原因為何？

提問人：林振昇議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會，並鼓勵有志投身公共服務的非華裔人士加強學習中文。此外，政府會在維持公共服務質素的同時，不時檢視各公務員職系的語文能力入職要求，確保這些要求切合工作所需，讓不同背景的人才可以加入政府工作。現時已有超過50個公務員職系降低中文語文能力入職的要求，其中18個職系屬學位或專業程度的職系。

各部門會繼續在合適情況下聘用非華裔人士應付特定運作需要，例如招攬通曉非華裔語言的人士擔任相關職位，以便接觸非華裔社羣，向他們提供政府服務。

政府透過由民政事務總署資助的非牟利機構營運的少數族裔人士支援服務中心，定期向非華裔服務使用者發放有關合適公務員職位空缺的資訊，並透過勞工處設於各區的就業中心，向非華裔求職者推介有關公務員職位；

非華裔求職人士亦可透過勞工處委聘推行「多元種族就業計劃」的兩個非政府機構取得有關資訊。我們亦在政府青少年網站上增設了一個名為「非華裔求職者天地」的專題網頁，以協助非華裔求職者獲取有關申請公務員職位的資訊。

在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的人職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。

公務員事務局及相關部門會運用現有資源推行上述措施。

由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有非華裔公務員人數的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0279)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

當局提到將會在2023年2024年制訂措施加強管理表現欠佳人員的效率及效能。本港公務員隊伍龐大，推行恆常化的監管措施對於政府日常運作，市民生活影響頗大；可否告知本會關於此項工作是否有詳細的工作計劃？措施的制訂是否會通過公共諮詢？相關監管措施推行所需要的人手和預算？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

行政長官在《2022年施政報告》中提出強化公務員賞罰制度，當中提到「如有表現欠佳的人員經督導和輔助後仍沒有改善，應及時終止聘用」。公務員事務局正檢視現時管理表現欠佳人員的機制，並會制訂措施加強機制的效率及效能，在2023年內就建議措施徵詢公務員絀用委員會的意見，然後落實推行。

公務員事務局會以現有人手及資源，進行檢討和制訂有關措施的工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0280)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

《誠信領導計劃》已經實施超過16年，當局在特別注意事項中也提到了與廉政公署保持合作推行此項計劃，請知會本會：

- (i) 過去三年，計劃中委託的誠信事務主任開展誠信活動的方式統計(例如：座談，網絡宣傳等)；
- (ii) 在過去三年，誠信事務主任為各部門／局制訂了何種保護誠信策略？
- (iii) 當局計劃如何深化《誠信領導計劃》或加強對公務員隊伍的誠信問題監督？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

公務員事務局一直與廉政公署(“廉署”)和各政策局／部門緊密合作，透過預防、教育，以及懲處三管齊下的措施，維持和加強公務員的廉潔誠信文化。

在「誠信領導計劃」(「計劃」)下，各局／部門均會委任高層首長級人員作為專責人員，與公務員事務局和廉署加強聯繫。這些人員協助局／部門推廣有關活動，把廉潔誠信的訊息廣傳，並提供重要回饋，讓有關活動可以更切合同事的需要。此外，這些專責人員亦會在局／部門層面協助籌劃和推動以局／部門為本的活動(包括講座、座談會、宣傳活動)。

過去3年(2020至2022年)，「計劃」包括以下具體工作：

- (a) 本局與廉署為各局／部門管理人員舉辦了3次專題工作坊，涵蓋不同主題，參與人數達770人。本局與廉署亦按局／部門所屬類別，為30多個有關類別的政策局／部門分別舉行3場簡報會，以加強局／部門管理人

員在推廣廉潔誠信方面的交流經驗，並由廉署按局／部門所屬類別提供對應相關範疇工作的防貪建議，以加強推廣廉潔誠信。

- (b) 廉署為不同局／部門舉辦的推廣活動提供協助，例如：安排適當人員出任講者、提供合適的簡報材料。單在2022年，廉署社區關係處為超過27 000名政府人員提供恆常的誠信培訓。
- (c) 舉辦14場有關「公職人員行為失當」的研討會，並在2022年9月推出新版《認識公職人員行為失當罪》小冊子，以加強各級公務員同事提防干犯這罪行的意識。

在2023-24年度，本局會與廉署及各局／部門加強合作，在「計劃」下繼續舉辦不同活動，在不同層面向公務員持續推廣廉潔誠信文化。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0281)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案當中關於公務員培訓的預算較上一年度增加了5,560萬元用於29個職位及培訓費用；當局可否告知本會：

- (i) 新增職位分別將會負責哪些部門，薪酬級別；
- (ii) 培訓費用包括哪些支出款項，請向本會詳細說明。

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

為配合行政長官在《2022年施政報告》中提出強化公務員培訓的措施，公務員學院(學院)必須獲得充分的資源配置，才能達到預期效果，協助特區政府建立一支愛國愛港、德才兼備、以民為本、廉潔高效的團隊。學院自2021年12月成立以來，除了開設院長一職外，仍是沿用公務員培訓處時期的組織架構和人手編制。因此，學院於2023-24年度建議新增29個職位，以支持新的架構及推動學院的發展，當中包括4個首長級職位及25個非首長級職位，非首長級職位包括訓練主任、行政及財務管理、資訊科技和系統分析編製等職系的人員。

公務員培訓的支出款項主要包括課程設計及講者費用、安排到香港以外培訓的學費、交通及住宿費用以及進修津貼等。學院於2023-24年度在各個主要培訓範疇的預算開支，表列如下：

公務員培訓項目	預算開支
提升治理和領導能力	1,850萬
認識憲制秩序和國家發展和策略	2,730萬
建立以民為本的服務文化 ^註	200萬
提升專業能力	820萬
推廣持續進修的文化	500萬
其他培訓相關開支	680萬

註：除專設課程外，學院亦將公共服務理念引入到不同範疇的培訓課程中。預算開支主要為課程相關開支而不包括由學院訓練主任講授課程所涉及的人手開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0282)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府當局在今年二月份開展了「全政府動員」級別的第一次演練，當局表示演練成功舉辦並將會週期性舉辦演練活動；可否告知本會，以第一次演練活動參與人數10 000人的規模為例，(i)計劃演練的週期(例：一年一次)；(ii)單次演練所需要的統籌準備預算金額。

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：4)

答覆：

「全政府動員」級別演練的統籌工作由公務員事務局調配現有人手和資源處理。

「全政府動員」級別演練的目的正是測試各部門在沒有預告的情況下的動員能力，以及人員是否為動員作好準備，因此不宜透露演練計劃和頻率。公務員事務局會不時進行演練，強化應變能力。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0283)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2023-2024年度公務員事務局轄下的公務員學院將進行架構重組，加強學院的能力，以培訓公務員的領導才能、加深他們對國家發展的認識，以及建立以民為本的服務文化。請告知本會：

- (i) 培訓的課程範疇，請詳列各項培訓項目範疇；
- (ii) 是否有機構或者高校參與制訂公務員培訓計劃；及
- (iii) 公務員學院架構重組的工作計劃，包括需要的人手以及財政預算開支。

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：5)

答覆：

(i) 為配合行政長官在《2022年施政報告》中提出強化公務員培訓的措施，公務員學院(學院)計劃於2023-24年度進行架構重組，以加強學院的能力。由2023年起，學院推動的培訓項目將圍繞五個核心範疇，包括(1)提升治理和領導能力；(2)認識憲制秩序和國家發展和策略；(3)建立以民為本的服務文化；(4)提升專業能力；以及(5)推廣持續進修的文化。各範疇涵蓋的培訓內容如下：

(a) 提升治理和領導能力

為具潛質公務員在本地和外地舉辦領導發展培訓，例如重點領導培訓課程系列、高層管理人員工作坊和專家座談會等，內容涵蓋領導能力、公共政策、國際視野、社區參與、媒體及危機應對等範疇。

(b) 認識憲制秩序和國家發展和策略

提供在本地和內地舉辦的國家事務研習課程和認識憲制秩序培訓，例如與內地院校合辦的國家事務研習課程、專題考察團及公務員交

流計劃，以及本地專題研討會和有關《憲法》、《基本法》、《香港國安法》的培訓。

(c) 建立以民為本的服務文化

提供有關提升服務質素和團隊協作的培訓，使公務員團結一致，勤政為民，例如優質服務經驗分享、公共服務理念與技巧、公務員信念及團隊協作的培訓。

(d) 提升專業能力

因應各級公務員的培訓需要，持續提供學習機會和提升他們的專業能力，例如一般管理、創新及科技應用、人力資源管理、語文及傳意等培訓。

(e) 推廣持續進修的文化

提供網上學習資源，包括專題網站(內容涵蓋綜合領導能力、國家事務、特區憲制秩序、維護國家安全、服務文化和創新科技等)、網上課程、短片、學習錦囊、書摘和刊物、指引和良好範例等。

(ii) 學院會因應整體公務員的培訓需要，制訂公務員培訓計劃，並會與本地或外地培訓機構合作，為公務員提供不同範疇的培訓。相關培訓機構會就課程的設計、內容和講者等向學院提出建議，並會定期檢討、更新和不斷改進所開辦的課程，以切合學員的培訓和發展需要，提升培訓成效。

(iii) 學院將提升其職能，把現有的訓練組別整合為兩個培訓中心，以滿足不同梯隊公務員的培訓和發展需要，包括「公共領導培訓中心」及「專業發展培訓中心」。

「公共領導培訓中心」專責為高級公務員提供培訓，特別是有潛質晉升至高層領導的人員，以提升他們的領導才能、管治及公共政策制訂的能力，以及對「一國兩制」方針和國家發展策略的準確掌握，全面配合特區政府落實「愛國者治港」原則。而「專業發展培訓中心」則專責為其他公務員提供基礎和專業發展方面的培訓，讓同事從入職到事業生涯的不同階段，持續參與學習培訓，以更新他們的工作知識和技巧，並強化公務員團隊的服務精神。學院亦會着手建構國際協作和從事研究的功能，研究本地及其他地方公共行政的經驗及良好做法，用以優化培訓課程的設計及內容。

學院自2021年12月成立以來，除了開設院長一職外，仍是沿用公務員培訓處時期的組織架構和人手編制。學院必須獲得充分的資源配置，才能達到預期效果，協助特區政府建立一支愛國愛港、德才兼備、以民為本、廉潔高效的團隊。因此，學院計劃於2023-24年度新增29個職位，所涉及的預算開支，按薪級中點估計的年薪總值約為3,100萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0284)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就非公務員合約僱員的相關事宜，政府可否告知本會：

- (i) 請列出各政府部門過去一個年度全職和兼職的非公務員合約僱員人數為何；
- (ii) 請列出現時在各政府部門，持續服務年期3年至少於5年、5年至少於10年、10年或以上的全職非公務員合約僱員數目及其總數；
- (iii) 請以持續服務年期列出全職非公務員合約僱員當中，一直服務同一崗位的僱員數字為何。

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

- (i) 在2022年6月30日按局／部門劃分的全職^(註1)及非全職^(註2)非公務員合約僱員人數載列於附件A。
- (ii) 在2022年6月30日按局／部門及持續服務^(註3)年期(即：3年至少於5年、5年至少於10年、10年或以上)劃分的全職非公務員合約僱員人數載列於附件B。
- (iii) 在2022年6月30日，持續服務5年至少於10年及持續服務10年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數分別為884人及1 405人。至於持續服務年期少於5年的非公務員合約僱員，公務員事務局並沒有按其擔任同一或不同崗位收集劃分的統計數字。

- 註1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。
- 註2：「非全職」非公務員合約僱員是指有關工作時數少於《僱傭條例》所載「連續性合約」定義所指明工作時數的非公務員合約僱員。載於附件A的非全職非公務員合約僱員人數是指在2022年6月30日與有關局／部門有僱傭合約關係的僱員，當中只有部分僱員於該日奉召值勤。
- 註3：「持續服務」是指在同一局／部門無間斷按非公務員合約條款受聘，當中包括在服務期間曾轉任不同非公務員合約僱員崗位的人員。

**按局／部門劃分的全職及非全職非公務員合約僱員人數
(在2022年6月30日的情況)**

(由於下表顯示截至2022年6月30日的情況，因此相關的決策局／部門名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。)

局／部門	非公務員合約僱員人數	
	全職	非全職
漁農自然護理署	120	87
建築署	42	9
屋宇署	70	-
政府統計處	166	-
行政長官辦公室	5	-
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	31	2
民眾安全服務處	2	-
民航處	7	109
土木工程拓展署	50	-
公務員事務局	2	5
商務及經濟發展局	35	5
公司註冊處	135	-
政制及內地事務局	7	-
懲教署	5	2
香港海關	8	-
衛生署	311	335
律政司	44	-
發展局	56	1
渠務署	48	-
教育局	1 295	125
效率促進辦公室	486	143
機電工程署	714	-

局／部門	非公務員合約僱員人數	
	全職	非全職
環境局	5	-
環境保護署	181	108
財經事務及庫務局	4	-
消防處	16	235
食物環境衛生署	134	-
食物及衛生局	89	9
政府飛行服務隊	6	7
政府化驗所	11	-
政府物流服務署	27	-
政府產業署	3	-
路政署	27	-
民政事務局	90	2
民政事務總署	462	1 287
香港天文台	15	-
香港警務處	19	5
香港郵政	1 397	-
入境事務處	571	-
政府新聞處	21	1
稅務局	202	-
創新及科技局	4	-
創新科技署	27	1
知識產權署	9	3
投資推廣署	86	-
司法機構	173	14
勞工及福利局	24	-
勞工處	31	4
土地註冊處	48	-

局／部門	非公務員合約僱員人數	
	全職	非全職
地政總署	91	-
法律援助署	4	-
康樂及文化事務署	602	3 964
海事處	5	5
通訊事務管理局辦公室	133	-
政府資訊科技總監辦公室	4	-
破產管理署	13	-
規劃署	21	-
香港電台	138	133
差餉物業估價署	74	-
選舉事務處	776	-
保安局	28	-
社會福利署	71	142
工業貿易署	49	-
運輸及房屋局	17	-
運輸署	45	44
庫務署	32	-
大學教育資助委員會秘書處	22	-
水務署	51	-
在職家庭及學生資助事務處	406	-
總數	9 903	6 787

**按局／部門及持續服務年期劃分的全職非公務員合約僱員人數
(在2022年6月30日的情況)**

(由於下表顯示截至2022年6月30日的情況，因此相關的決策局／部門名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。)

局／部門	全職非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務 3年至少於5年	持續服務 5年至少於10年	持續服務 10年或以上	
漁農自然護理署	22	4	3	29
建築署	-	3	-	3
屋宇署	9	10	22	41
政府統計處	4	-	-	4
行政長官辦公室	1	2	-	3
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	13	2	-	15
民航處	-	1	1	2
土木工程拓展署	4	3	1	8
商務及經濟發展局	-	5	8	13
公司註冊處	40	13	-	53
懲教署	-	1	-	1
香港海關	2	1	-	3
衛生署	11	31	211	253
律政司	5	8	-	13
發展局	16	13	2	31
渠務署	5	14	10	29
教育局	184	151	69	404
效率促進辦公室	74	87	97	258
機電工程署	205	151	300	656
環境局	2	-	-	2
環境保護署	10	10	-	20
財經事務及庫務局	1	-	-	1
消防處	5	3	1	9
食物環境衛生署	26	18	17	61
食物及衛生局	7	3	2	12
政府飛行服務隊	2	-	1	3
政府化驗所	2	1	5	8
政府物流服務署	1	9	9	19

局／部門	全職非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務 3年至少於5年	持續服務 5年至少於10年	持續服務 10年或以上	
政府產業署	1	-	-	1
路政署	13	5	2	20
民政事務局	22	3	3	28
民政事務總署	77	44	42	163
香港天文台	5	-	-	5
香港警務處	2	5	-	7
香港郵政	192	288	736	1 216
入境事務處	148	4	22	174
政府新聞處	2	11	3	16
稅務局	42	6	5	53
創新及科技局	1	-	-	1
創新科技署	5	5	9	19
知識產權署	3	-	1	4
投資推廣署	21	10	35	66
司法機構	29	10	12	51
勞工及福利局	3	4	3	10
勞工處	-	1	21	22
土地註冊處	-	4	17	21
地政總署	16	1	-	17
康樂及文化事務署	29	31	156	216
海事處	1	2	-	3
通訊事務管理局 辦公室	18	32	35	85
政府資訊科技總監 辦公室	1	-	-	1
破產管理署	4	-	2	6
規劃署	3	6	2	11
香港電台	27	34	17	78
差餉物業估價署	2	3	2	7
選舉事務處	131	90	10	231
保安局	10	6	2	18
社會福利署	6	14	-	20
工業貿易署	-	13	16	29
運輸及房屋局	1	4	-	5
運輸署	17	4	5	26

局／部門	全職非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務 3年至少於5年	持續服務 5年至少於10年	持續服務 10年或以上	
庫務署	4	-	1	5
大學教育資助委員會 秘書處	4	-	3	7
水務署	9	6	18	33
在職家庭及學生資助 事務處	61	67	48	176
總計	1 561	1 257	1 987	4 805

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0285)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就支援本港少數族裔人士投考公務員職位事宜，政府可否告知本會：

- (i) 請列出過去三個財政年度少數族裔公務員佔整體公務員人數比例為何；
- (ii) 政府有何措施提高少數族裔公務員人數；
- (iii) 有關措施涉及的人手編制及開支為何？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會，並鼓勵有志投身公共服務的非華裔人士加強學習中文。此外，政府會在維持公共服務質素的同時，不時檢視各公務員職系的語文能力入職要求，確保這些要求切合工作所需，讓不同背景的人才可以加入政府工作。現時已有超過50個公務員職系降低中文語文能力入職的要求，其中18個職系屬學位或專業程度的職系。

各部門會繼續在合適情況下聘用非華裔人士應付特定運作需要，例如招攬通曉非華裔語言的人士擔任相關職位，以便接觸非華裔社羣，向他們提供政府服務。

政府透過由民政事務總署資助的非牟利機構營運的少數族裔人士支援服務中心，定期向非華裔服務使用者發放有關合適公務員職位空缺的資訊，並透過勞工處設於各區的就業中心，向非華裔求職者推介有關公務員職位；非華裔求職人士亦可透過勞工處委聘推行「多元種族就業計劃」的兩個非政府機構取得有關資訊。我們亦在政府青少年網站上增設了一個名為「非

華裔求職者天地」的專題網頁，以協助非華裔求職者獲取有關申請公務員職位的資訊。

在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的入職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。

公務員事務局及相關部門會運用現有資源推行上述措施。

由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有非華裔公務員人數的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0286)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就行政主任職系事宜，政府可否告知本會：

- (i) 請提供過去三年行政主任職系每年的招募數字，包括申請人數、聯合招聘考試出席人數及合格人數、獲邀進行面試人數、取錄人數；
- (ii) 請以表列出過去三年，每年行政主任職系當中獲晉升的人數及職級為何；及
- (iii) 請以表列出過去三年，每年行政主任職系各職級人員的流失人數及流失率為何？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：8)

答覆：

(i) 過去3年(2020-21至2022-23年度)行政主任職系的招募數字如下：

	2020-21	2021-22	2022-23
申請人數	約21 000	約15 000	約13 500
聯合招聘考試出席人數 (註1)	約12 000	約8 500	約6 500
聯合招聘考試的合格人數	約5 700	約4 200	約2 800
獲邀進行面試人數	約2 000	約2 000	招聘工作仍在進行中
受聘人數	約220	約250	

註1：聯合招聘考試的出席人數比申請人數少，主要原因是有關申請者未具備入職要求的相關成績或缺席聯合招聘考試。

(ii) 2020-21至2022-23年度，行政主任職系按年獲晉升的人數及職級如下：

	高級首席 行政主任	首席行政 主任	總行政 主任	高級行政 主任	一級行政 主任
2020-21	4	10	52	80	134
2021-22	4	5	32	109	162
2022-23	晉升遴選工作仍在進行中				

(iii) 2020-21至2022-23年度(截至2023年2月28日)，行政主任職系按年的流失人數及流失率如下：

	2020-21	2021-22	2022-23 (截至2023年 2月28日)
高級首席行政主任	2	5	4
首席行政主任	8	2	9
總行政主任	18	20	12
高級行政主任	23	40	51
一級行政主任	17	42	42
二級行政主任	68	90	92
總人數 (註2)	136 (3.7%)	199 (5.3%)	210 (5.6%)

註2：括號內數字表示流失率，即流失人數佔職系實際員額的比率。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0612)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

綱領內的2023-24年度需要特別留意的事項提到，將推行《2022年施政報告》內有關提升公務員培訓的各項措施，特別是加深公務員對香港特區憲制秩序及國家發展和策略的認識。就公務員培訓事宜，政府可否告知本會：

1. 以內地城市分類列出，過去三年和預計未來一年，本港公務員前往內地受訓的課程數目、培訓名額，以及財政開支／預算為何？
2. 以內地城市分類列出，過去三年和預計未來一年，內地公務員曾／將前往香港政府部門交流的人員數目、交流時長，以及財政開支／預算為何？
3. 以表列出，過去三年和預計未來一年，曾／計劃進行內地專題考察的(i)內地城市、(ii)專題名稱、(iii)考察時長，以及(iv)財政開支／預算。
4. 綱領內提及將建立有系統的培訓架構，並訂明各級人員必須參與的培訓課程，其課程時數、計劃參與人數和規模，以及財政預算為何？當中多少與香港特區憲制秩序和國情教育相關？

提問人：劉業強議員(立法會內部參考編號：10)

答覆：

公務員事務局透過公務員學院(學院)為各級公務員舉辦培訓課程，當中特別注重加深公務員對特區憲制秩序和國家發展的認識，培養他們的愛國精神。學院已建立有系統的培訓架構，訂明各級人員必須參與的培訓課程。新入職人員的培訓於2022年7月更新，所有新入職人員均須在試用期內完成為期2至4天的基礎培訓課程，內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》，以及國家體制及重要政策，否則有關人員不會獲長期聘用；學位或專業程度職系人員亦須在獲得長期聘用後參與為

期2天的進階培訓，深化對香港特區憲制秩序的認識，加強他們自覺維護國家安全的意識，否則會影響有關人員的晉升。

學院安排公務員在工作的不同階段參加國家事務培訓。學院現時與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦課程。學院亦會安排高級公務員參加由內地院校舉辦的公共行政碩士課程，包括由北京大學開辦的公共管理碩士課程及清華大學「高級公共管理碩士香港政務人才項目」。

此外，學院與各省、市政府合作，安排中高級公務員到不同省市參加專題考察團及交流計劃。以往舉辦的專題考察團為期約1星期，旨在讓公務員了解國家不同地區的經濟情況、產業發展和文化保育等。學院亦於2019年開始舉辦大灣區專題考察團，安排公務員到內地大灣區城市觀摩科技創新及智慧城市的最新發展，並與相關官員、專家及業界人士交流。考察內容主要涵蓋創新科技、經濟發展、智慧城市規劃、環境保護等。

香港特區與內地合辦的「公務員交流計劃」將首先開展與大灣區內地城市的交流計劃，初步目標是把交流期由過去4星期延長至約3個月，讓香港公務員有機會較長時間暫駐內地交流，較深度體驗大灣區內地城市的發展。待新一輪的交流活動試行後，學院會檢視有關安排。

過去3個年度，由於疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫暫停。現在已經通關復常，學院將會逐步恢復安排中高級公務員到內地參加國家事務研習課程、考察團及交流活動。

過去3個年度及2023-24年度預算用於國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的培訓開支(主要包括本地課程涉及的講者費用、內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)如下：

2020-21 實際開支	2021-22 實際開支	2022-23 修訂預算	2023-24 預算開支
110萬元	260萬元	1,050萬元	2,730萬元

我們預期2023年各項本地和內地國家事務培訓課程的受訓人數約為20 000人，受訓日數約為32 000日。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1951)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就聯合招聘考試(JRE)有關的公務員學位職系的招聘工作，請政府回覆：

1. 請以列表形式，列出過去3年各個學位職系的招聘數字：

	政務主任職系		
	2019-2020	2020-2021	2021-2022
申請人數			
JRE出席人數			
JRE合格人數			
獲邀進行首輪面試人數			
獲邀進行最後階段面試人數			
受聘人數			
獲推薦進入後補名單人數			

	行政主任職系		
	2019-2020	2020-2021	2021-2022
申請人數			
JRE出席人數			
JRE合格人數			
獲邀進行面試人數			
受聘人數			

獲推薦進入後 補名單人數			
-----------------	--	--	--

	勞工事務主任職系		
	2019-2020	2020-2021	2021-2022
申請人數			
JRE出席人數			
JRE合格人數			
獲邀進行面試 人數			
受聘人數			
獲推薦進入後 補名單人數			

	貿易主任職系		
	2019-2020	2020-2021	2021-2022
申請人數			
JRE出席人數			
JRE合格人數			
獲邀進行面試 人數			
受聘人數			
獲推薦進入後 補名單人數			

	管理參議主任職系		
	2019-2020	2020-2021	2021-2022
申請人數			
JRE出席人數			
JRE合格人數			
獲邀進行面試 人數			
受聘人數			
獲推薦進入後 補名單人數			

	運輸主任職系		
	2019-2020	2020-2021	2021-2022
申請人數			
JRE出席人數			
JRE合格人數			
獲邀進行面試 人數			
受聘人數			

獲推薦進入後 補名單人數			
-----------------	--	--	--

2. 過去3年，各次公務員學位職系聯合招聘考試所涉開支及人手為何，政府曾否就舉行聯合招聘考試進行檢討，以探討進一步減省舉行考試的成本，如有，詳情為何。

提問人：梁熙議員(立法會內部參考編號：32)

答覆：

1. 在2019-20至2021-22的3年間，參加聯合招聘考試的學位職系招聘數字表列如下：

	政務主任職系		
	2019-2020	2020-2021	2021-2022
申請人數	約12 400	約14 200	約9 700
JRE出席人數	約7 800	約8 300	約5 600
JRE合格人數	約3 600	約4 400	約2 900
獲邀進行首輪 面試人數	約440	約640	約630
獲邀進行最後 階段面試人數	約110	約140	約120
受聘人數	29	26	32
獲推薦列入候 補名單人數	有關招聘並不設候補名單		

	行政主任職系		
	2019-2020	2020-2021	2021-2022
申請人數	約19 000	約21 000	約15 000
JRE出席人數	約11 000	約12 000	約8 500
JRE合格人數	約4 600	約5 700	約4 200
獲邀進行面試 人數	約1 800	約2 000	約2 000
受聘人數	約200	約220	約250
獲推薦列入候 補名單人數	有關招聘並不設候補名單		

	勞工事務主任職系		
	2019-2020	2020-2021	2021-2022
申請人數	約16 500	該年度沒有進行招聘	約13 000
JRE出席人數	約9 700		約7 400
JRE合格人數	約3 900		約3 400
獲邀進行面試人數	約700		約700
受聘人數	63		36 (截至2023年3月31日)
獲推薦列入候補名單人數	100		100

	貿易主任職系		
	2019-2020	2020-2021	2021-2022
申請人數	約15 700	約16 900	約12 300
JRE出席人數	約9 300	約9 700	約7 100
JRE合格人數	約3 700	約4 600	約3 300
獲邀進行面試人數	約170	約140	約140
受聘人數	11	27	11
獲推薦列入候補名單人數	31	31	22

	管理參議主任職系		
	2019-2020	2020-2021	2021-2022
申請人數	該年度沒有進行招聘	該年度沒有進行招聘	約12 200
JRE出席人數			約7 200
JRE合格人數			約3 400
獲邀進行面試人數			約340
受聘人數			19 (截至2023年3月31日)
獲推薦列入候補名單人數			35

	運輸主任職系		
	2019-2020	2020-2021	2021-2022
申請人數	約12 100	約12 800	約9 100
JRE出席人數	約7 200	約7 300	約5 200
JRE合格人數	約2 900	約3 400	約2 400
獲邀進行面試 人數	約280	約220	約360
受聘人數	37	24	29
獲推薦列入候 補名單人數	42	26	51

2. 聯合招聘考試在過去3年的實際開支和考試當日聘用的監考人員數目表列如下：

財政年度	聯合招聘考試 實際開支總額 (萬元)	考試當日聘用的 監考人員數目
2019-20	約629	883
2020-21	約665	719
2021-22	約524	661

每次舉辦聯合招聘考試的開支視乎報考人數、可供使用的場地數目及相關支出、聘用監考人員數目，以及一些特殊情況下需要的額外開支（例如因應疫情而執行的防疫措施）等因素而定。公務員事務局在每次考試後會檢視公帑是否使用得宜，作為下次考試的參考。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1972)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員隊伍的培訓工作，請政府回覆：

1. 以列表形式，按年列出過去三年附設考核要求的公務員培訓課程資料：

2022				
課程名稱	課程類別	出席人數	參加考核人數	合格率

2. 以列表形式，按年列出過去三年為首長級公務員而設的培訓課程資料：

2022			
課程名稱	課程類別	報名人數	出席人數

3. 過去三年，按年有否公務員沒有參加任何培訓課程，如有，人數、職級及原因為何？

提問人：梁熙議員(立法會內部參考編號：35)

答覆：

公務員事務局轄下公務員學院(學院)就整體公務員隊伍的需要，為各級公務員提供培訓課程，例如國家事務研習及高級公務員發展等課程。學院一向重視培訓的效果，對於不同培訓項目，因應其目的和內容，設有合適的

評核過程。學院所舉辦的培訓，一般會結合練習、討論或分享交流，並會以問卷收集學員的意見。課程導師／主任亦會觀察學員在課程中的表現，以審視學員對學習內容的掌握程度。而國家事務培訓課程，學院會要求學員撰寫學習報告，亦會透過與學員會面及與承辦課程的院校保持聯繫溝通，了解培訓課程的學習成效。

學院為首長級及高級公務員提供一系列重點領導培訓課程、高層管理人員工作坊及專家講座，內容涵蓋「領導及公共政策」、「創新及科技應用」和「對外解說及危機處理」三大範疇，以及推出不同主題的專家講座系列，例如舉辦「經濟發展專家圓桌系列」講座，加強公務員與社會不同界別人士互動交流，提升領導和管理能力。為首長級及高級公務員而設的國家事務培訓課程方面，內容主要涵蓋國家《憲法》與《基本法》、中央與香港特區的關係、《香港國安法》與國家安全、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、高科技發展、歷史文化等。過去3年，公務員事務局為首長級人員而設的課程的參加人次如下：

	2020	2021	2022
受訓人次	285	1 863	3 037

隨着通關復常，學院將會逐步恢復安排中高級公務員到內地參加國家事務研習課程、考察團及交流活動。學院會持續評估首長級人員的培訓需要，適時為同事安排合適的培訓發展機會。就有否公務員沒有參加任何培訓課程，學院並無收集有關數據。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2697)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就「全政府動員」機制的執行工作，請政府回覆：

1. 過去一年，有否為參與動員的公務員隊伍採購裝備，如有，所涉開支及裝備類別和數量為何，如否原因為何；
2. 過去一年，有否就動員機制向非紀律部隊職系的公務員提供培訓，如有，詳情為何，所涉開支為何，如否原因為何？

提問人：梁熙議員(立法會內部參考編號：38)

答覆：

在「全政府動員」級別下，政府可在重大事故發生時即時動員政府人員組成應急隊伍提供支援。「全政府動員」級別啟動後組成的應急隊伍所需提供的支援工作無需特別技能，一般文職人員已能勝任，不需額外培訓或專業裝備。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0227)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 過去三個年度和未來一個年度，公務員培訓處的人手編制、薪酬開支和總開支；
2. 過去三個年度，每年合資格(即達到總薪級表達第28至44點或同等薪點)參與國家事務研習課程的公務員人數、已完成研習課程的公務員人數、研習課程的名額、研習課程參加人數，以及未來一個年度的合資格公務員人數和課程名額；
3. 過去三個年度，培訓處舉辦了多少場《憲法》和《基本法》的培訓活動，多少名公務員接受了培訓，預計未來一年的活動次數和參與人數為何？

提問人：梁美芬議員(立法會內部參考編號：32)

答覆：

1. 公務員事務局轄下公務員培訓處／公務員學院(學院)於過去3個年度及2023-24年度的人手編制、薪酬開支及總開支分別如下：

人手編制

2020-21	2021-22	2022-23	2023-24
134	135	136	165

薪酬開支(包括個人薪酬及強制性公積金或公務員公積金供款)

2020-21年度 實際開支	2021-22年度 實際開支	2022-23年度 修訂預算	2023-24年度 預算開支
8,700萬元	9,370萬元	1.050億元	1.344億元

總開支

2020-21年度 實際開支	2021-22年度 實際開支	2022-23年度 修訂預算	2023-24年度 預算開支
1.190億元	1.444億元	1.625億元	2.181億元

2. 學院安排公務員在工作的不同階段參加國家事務培訓，包括內地和本地課程。就內地課程而言，學院與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦研習課程，主要對象為中高級及首長級公務員，另會安排中高級公務員參加內地專題考察團及交流計劃。過去3個年度，由於疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫暫停，部分本地課程及研討會亦改用網上形式進行。現在已經通關復常，學院將會逐步恢復安排中高級公務員到內地參加國家事務研習課程、考察團及交流活動。

在2023年，學院會加強國家事務培訓課程的內容，並整合課程結構，增加學員受訓的日數，以加深公務員對憲制秩序和國家發展的認識、鞏固他們的國家觀念和培養愛國精神。過去3年(2020-2022)及2023年預計參加國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的公務員人數和學員受訓日數如下：

	2020 實際	2021 實際	2022 實際	2023 預計
受訓人數	7 100	24 500	29 200	20 000
學員受訓日數	3 100	11 300	19 800	32 000

3. 學院已建立有系統的培訓架構，訂明各級人員必須參與的培訓課程。新入職人員的培訓於2022年7月更新，所有新入職人員均須在試用期內完成基礎培訓課程，內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》，以及國家體制及重要政策，否則有關人員不會獲長期聘用；學位或專業程度職系人員亦須在獲得長期聘用後參與進階培訓，深化對香港特區憲制秩序的認識，加強他們自覺維護國家安全的意識，否則會影響有關人員的晉升。

過去3年(2020-2022)學院舉辦了約265場《憲法》、《基本法》，以及《香港國安法》的培訓課程及專題講座，受訓人數共約36 000人。2023年學院預計舉辦約80場有關特區憲制秩序和國家安全的培訓項目，參加人數預計約15 000人。學院亦設有《基本法》專題網頁《基本法天地》和《維護國家安全專頁》，提供多媒體學習資源，包括網上課程、短片、聲音檔案、講座重溫等，以加深公務員對相關課題的認識。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0230)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去三年，國家事務研習課程受訓人數為何；過去三個年度和未來一個年度舉辦課程的所涉的開支為何？

提問人：梁美芬議員(立法會內部參考編號：35)

答覆：

公務員事務局轄下公務員學院(學院)為各級公務員舉辦國家事務培訓課程。除了本地課程及專題講座，學院亦與九所內地院校合辦內地課程，並為公務員安排內地專題考察團及交流計劃。過去3個年度，由於疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫暫停，部分本地課程及研討會亦改用網上形式進行。現在已經通關復常，學院將會逐步恢復安排中高級公務員到內地參加國家事務研習課程、考察團及交流活動。過去3年參加國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的公務員人數如下：

	2020	2021	2022
受訓人數	7 100	24 500	29 200

過去3個年度及2023-24年度預算用於國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的培訓開支(主要包括本地課程涉及的講者費用、內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)如下：

2020-21 實際開支	2021-22 實際開支	2022-23 修訂預算	2023-24 預算開支
110萬元	260萬元	1,050萬元	2,730萬元

管制人員的答覆

(問題編號：1639)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府近年會為學生提供在政府及公營機構短期實習的機會，讓學生累積工作經驗，並鼓勵青年畢業後加入政府界別工作。就此，請告知本會：

- (1) 當局預計2023-24年會推出多少個短期實習名額；
- (2) 按政府部門或公營機構列表說明，過去三年，短期實習名額數目及申請人數；
- (3) 過去三年，實習學生每年領取的津貼總額為何；
- (4) 如何宣傳推廣相關實習機會，以及涉及的開支金額為何；及
- (5) 有否統計參加實習的學生，畢業後兩年內，成功加入政府的比例？如何評估相關政策的成效？

提問人：梁美芬議員(立法會內部參考編號：38)

答覆：

- (1)及(2) 政府和公營機構每年提供短期實習機會，讓青年人累積工作經驗，同時加深對政府的認識和了解。招聘當局按運作需要設定不同實習崗位的職責，涉及的工種廣泛，例如各類型專業、行政、管理、支援及紀律部隊的工作等。過去3年，各決策局／辦公室(包括其轄下的部門和相關的公營機構)每年提供約三千多個實習名額，該等名額的大約分布情況載於附件。至於不同實習計劃的申請人數，公務員事務局並沒有備存相關資料。在2023-24年度，政府計劃在八十多個決策局／部門／辦公室和公營機構提供超過3 000個實習名額。

- (3) 過去3年，由公務員事務局推行的「政務職系實習計劃」、「殘疾學生實習計劃」及「非華裔學生政府部門實習計劃」所涉及的津貼總額如下-

年度	津貼總額 (百萬元)
2020-21	3.78
2021-22	4.11 ^註
2022-23	3.16

(註：由於疫情關係，2020-21年度涉及展亮技能發展中心學員的實習計劃由原來的2020年第四季延至2021年3月進行，因此有關津貼亦延至2021-22年度發放。)

至於其他決策局／部門推行的實習計劃所涉及的津貼總額，公務員事務局並沒有備存相關資料。

- (4) 現時，政府會在相關決策局／部門和公務員事務局網頁宣傳實習計劃的詳情及空缺，同時亦會透過相關的大專院校向同學發放資訊。上述的宣傳及推廣途徑並不涉及額外開支。
- (5) 為了解實習生的實習情況和學習體驗，公務員事務局局長及負責計劃的人員會與參加「政務職系實習計劃」及「非華裔學生政府部門實習計劃」的學生會面，聽取他們對計劃的意見。此外，上述兩項實習計劃及「殘疾學生實習計劃」亦會透過問卷收集參與計劃的學生／機構的意見。就「政務職系實習計劃」，最近5年所招聘的一百六十多名政務主任當中，有27名曾參加此實習計劃。

2020-21年度提供的實習名額

局／辦公室(包括其轄下的部門和相關的公營機構)	實習名額 (約數)
政務司司長辦公室、財政司司長辦公室及律政司	240
公務員事務局	125
商務及經濟發展局	220
政制及內地事務局	5
發展局	685
教育局	55
環境局	60
財經事務及庫務局	760
食物及衛生局	155
民政事務局	120
創新及科技局	565
勞工及福利局	70
保安局	185
運輸及房屋局	355
總計	3 600

2021-22 年度提供的實習名額

局／辦公室(包括其轄下的部門和相關的公營機構)	實習名額 (約數)
政務司司長辦公室、財政司司長辦公室及律政司	235
公務員事務局	135
商務及經濟發展局	170
政制及內地事務局	15
發展局	610
教育局	75
環境局	80
財經事務及庫務局	725
食物及衛生局	130
民政事務局	100
創新及科技局	495
勞工及福利局	70
保安局	320
運輸及房屋局	250
總計	3 410

2022-23 年度提供的實習名額

局／辦公室(包括其轄下的部門和相關的公營機構)	實習名額 (約數)
政務司司長辦公室、財政司司長辦公室及律政司	220
公務員事務局	110
商務及經濟發展局	95
政制及內地事務局	45
文化體育及旅遊局	60
發展局	485
教育局	60
環境及生態局	200
財經事務及庫務局	625
醫務衛生局	170
民政及青年事務局	20
房屋局	40
創新科技及工業局	590
勞工及福利局	70
保安局	315
運輸及物流局	175
總計	3 280

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1195)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2023-24年度需要特別留意的事項中，政府當局表示會制訂措施，以提升處理紀律個案的效率及效能，從而優化公務員紀律機制。就此，請政府告知本會：

- (1) 過去3年，每年有多少名公務員因干犯刑事罪行或違反紀律而被當局採取正式紀律行動的懲處個案數字，並按所屬政策局／部門／辦公室、違規類別及懲處方式列出分項數字；及
- (2) 在2023-24年度，當局有何具體措施以提升處理紀律個案的效率及效能；以及就公務員紀律培訓方面的工作計劃及預算開支為何？

提問人：梁子穎議員(立法會內部參考編號：10)

答覆：

政府對行為不當或違法的公務員繼續採取零容忍態度。在過去3個財政年度(截至2022年12月31日)，共有542名公務員因為干犯嚴重不當行為或被裁定干犯刑事罪行而被正式紀律懲處。按年及按部門分列的懲處個案數目載列於附件。

行政長官在《2022年施政報告》中提出強化公務員賞罰制度，當中提到「會優化公務員紀律機制」。公務員事務局現正制訂措施，以加強處理公務員紀律個案的機制的效率和效能，務求在按公平公正原則處理紀律個案之餘，又能及早對違紀人員作恰當反映個案嚴重程度的懲處。公務員事務局會在2023年內就建議措施徵詢公務員敍用委員會的意見，然後落實推行。

目前，所有公務員均已宣誓或簽署聲明擁護《基本法》、效忠香港特區、盡忠職守和對香港特區政府負責，對公職身分帶來的責任、承擔和要求有

更明確的意識。同時，公務員學院亦加強了培訓工作，由2022年7月開始，所有新入職人員均須在試用期內完成更全面的基礎培訓，培訓內容除了憲制秩序及國情的元素，亦包括公務員須恪守的基本信念及操守準則。公務員事務局與廉政公署保持合作，在「誠信領導計劃」下舉辦不同活動，維持並加強公務員的廉潔誠信文化。上述各項工作支出屬公務員事務局整體撥款的一部分，難以另列有關預算開支。

公務員被正式紀律懲處的個案數目（按年及按部門分列）

部門	2020-21		2021-22		2022-23 (截至2022年 12月31日)	
	免職 (註1)	其他 懲罰 (註2)	免職	其他 懲罰	免職	其他 懲罰
漁農自然護理署	0	3	0	2	1	4
建築署	0	1	0	1	0	2
醫療輔助隊	0	0	0	0	0	1
屋宇署	0	3	2	0	0	0
政務司司長辦公室	0	1	0	0	1	0
民眾安全服務隊	0	0	1	0	0	1
民航處	0	0	0	0	0	2
土木工程拓展署	0	0	0	0	0	1
公務員事務局	0	0	0	1	0	1
公司註冊處	0	0	0	0	1	0
懲教署	1	7	2	9	3	9
香港海關	2	2	2	5	0	5
衛生署	0	1	1	2	1	3
律政司	0	0	1	0	1	1
發展局	0	0	0	1	0	0
渠務署	1	0	1	2	1	2
教育局	1	5	2	0	1	0
機電工程署	0	3	0	3	2	2
環境保護署	0	0	0	1	0	1
消防處	0	10	4	18	2	12
食物環境衛生署	1	26	2	27	2	23
政府物流服務署	0	1	0	1	0	1
民政及青年事務局	0	0	0	0	1	0
民政事務總署	0	0	0	1	1	0
香港警務處	8	34	23	21	16	55
房屋署	1	3	0	1	0	1
入境事務處	1	4	1	7	0	5
政府新聞處	1	0	0	0	0	0
稅務局	0	0	0	0	1	0
司法機構	2	0	1	2	1	0
勞工處	0	1	0	1	0	0
地政總署	0	0	0	1	3	3
法律援助署	0	0	1	0	0	0

部門	2020-21		2021-22		2022-23 (截至2022年 12月31日)	
	免職 (註1)	其他 懲罰 (註2)	免職	其他 懲罰	免職	其他 懲罰
康樂及文化事務署	1	0	3	4	4	3
海事處	0	0	1	0	0	0
郵政署	0	8	0	18	3	14
香港電台	0	1	0	1	0	0
差餉物業估價署	0	1	0	0	0	0
保安局	0	0	1	1	0	0
社會福利署	1	0	1	2	2	0
工業貿易署	0	0	0	0	0	1
運輸署	0	0	1	0	0	0
水務署	1	8	1	5	2	4
小計	22	123	52	138	50	157
個案總數	145		190		207	

註1：包括革職及迫令退休。

註2：包括降級、嚴厲譴責、譴責、罰款、口頭警告和書面警告等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1196)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就各紀律部隊輪候公屋的情況，政府可否告知本會：

- (1) 過去三個年度，紀律部隊人員(包括在職及退休公務員)輪候公營房屋的人數和平均輪候年期，分別為何；及
- (2) 各紀律部隊人員(包括在職及退休公務員)透過配額計劃入住公屋的成功申請數目，分別為何？

提問人： 梁子穎議員(立法會內部參考編號：11)

答覆：

現時，初級公務員(包括紀律部隊初級人員和初級文職人員)可透過「公務員公共房屋配額計劃」(下稱「配額計劃」)申請公共租住房屋(下稱「公屋」)，或申請綠表資格證明書(下稱「綠表」)以購買資助出售單位，包括居者有其屋(居屋)計劃、居屋第二市場計劃或綠表置居計劃單位。配額計劃並不屬於公務員的服務條件或退休福利，其目的是按資源作出酌情安排，讓初級公務員有較大機會入住公共房屋。有關申請是按公務員事務局個別年度的配額計劃通函提出，不設輪候安排。過去3個配額計劃年度(即2019/2020至2021/2022年度)，提供予初級公務員的公屋配額數目為每年度1 000。

合資格人員可按本身情況和意願，選擇在合適時間申請配額計劃，或於不同年度的配額計劃提交申請。未能成功申請的合資格人員可在下一年度配額計劃推出時決定是否再提交申請。我們沒有備存紀律部隊人員或其他申請人自首次申請至成功申請(或最後一次申請)的時間的統計數字。

過去3個財政年度，各紀律部隊人員(包括在職及退休公務員)透過配額計劃入住公屋的成功申請數目如下：

紀律部隊 \ 財政年度	入住公屋的成功申請數目		
	2019-20	2020-21	2021-22
懲教署	35	62	32
香港海關	41	41	42
消防處	69	65	58
香港警務處	262	323	182
入境事務處	18	19	22
廉政公署	1	3	0
總數	426	513	336

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1197)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員流失的情況，請政府提供以下資料：

- (1) 按政策局／部門、離職原因、年齡組別及年資劃分，列出過去三個年度，每年公務員的流失人數及流失率；
- (2) 在過去三年，當局有否推行針對性的措施，以激勵公務員士氣，減少人員流失的情況進一步惡化；若有，詳情及成效為何；若否，原因為何；及
- (3) 在2023-24年度，當局有何挽留及招攬人才投身公務員行列的計劃？

提問人：梁子穎議員(立法會內部參考編號：12)

答覆：

- (1) 在2019-20至2021-22的過去3個年度，公務員流失人數分別為8 311、8 494及10 487。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為4.8%、4.8%及5.9%。按政策局／部門／辦公室、離職原因、年齡組別及年資的分項數字載列於附件。
- (2)及(3) 公務員一直維持一個明確而有系統的事業發展架構，以吸引、培育和挽留優秀人才。政府未來會更着重盡早識別具潛質、有承擔和表現出色（但部分年資較淺）的人員，加以培訓和提拔。部門／職系首長須監察具潛質人員的調職需要及留意其發展、制定部門內部發展計劃，以及有策略地為具潛質的高級專業人員提供更多機會涉獵及參與其專業範疇以外的工作，達到擴闊眼界的目標。

此外，部門亦會更有系統地安排具潛質的人員參與進階領袖培訓課程，培養首長級人員所需的領導及行政才能，以履行首長級人員

的職責。例如北京大學政府管理學院舉辦的香港特區政府高級公務員公共管理碩士課程，就是為有潛質晉升至高層首長級職位的公務員而設。我們會推動部門挑選有潛質、有承擔的較年輕同事參加。

公務員事務局會繼續留意招聘情況，確保各政策局／部門及早制訂人力計劃，適時展開招聘工作填補空缺，並加強宣傳個別職系的工作和招聘安排，以及與大專學院等持份者緊密溝通，以更掌握市場情況，吸引更多有志服務香港社會的人士加入公務員體系。

2019-20至2021-22年度
公務員離職人員統計數字

A. 政策局／部門／辦公室

政策局／部門／辦公室	2019-20	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	98	97	120
建築署	109	107	133
審計署	9	16	18
醫療輔助隊	4	5	7
屋宇署	48	62	83
政府統計處	52	64	94
行政長官辦公室	4	5	7
政務司司長辦公室	27	36	29
民眾安全服務處	2	4	7
民航處	31	33	50
土木工程拓展署	69	95	138
公務員事務局	49	39	55
商務及經濟發展局	18	16	29
公司註冊處	11	13	23
政制及內地事務局	8	6	11
懲教署	311	290	283
香港海關	224	224	314
衛生署	312	389	549
律政司	65	59	92
發展局	17	21	33
渠務署	107	103	111
教育局	224	269	389
機電工程署	205	168	189
環境保護署	70	94	147
環境局	0	1	6

政策局／部門／辦公室	2019-20	2020-21	2021-22
財經事務及庫務局	9	11	12
消防處	440	455	502
食物環境衛生署	528	578	716
食物及衛生局	11	8	17
政府飛行服務隊	15	15	13
政府化驗所	12	17	20
政府物流服務署	41	44	52
政府產業署	11	12	16
路政署	127	118	171
民政事務局	11	11	12
民政事務總署	96	92	145
香港金融管理局	0	1	2
香港天文台	15	17	25
香港警務處	1 802	1 537	1 486
香港郵政	304	311	322
醫院管理局	164	142	138
房屋署	427	520	629
入境事務處	267	307	399
政府新聞處	10	16	23
稅務局	147	160	233
創新及科技局	3	8	9
創新科技署	13	10	19
知識產權署	6	4	20
投資推廣署	0	2	1
公務及司法人員薪俸及服務 條件諮詢委員會聯合秘書處	0	3	0
司法機構	81	86	106
勞工及福利局	0	9	9
勞工處	76	102	130
土地註冊處	23	33	38
地政總署	220	219	298

政策局／部門／辦公室	2019-20	2020-21	2021-22
法律援助署	26	27	38
康樂及文化事務署	430	427	601
海事處	67	73	100
通訊事務管理局辦公室	21	23	33
政府資訊科技總監辦公室	27	34	40
破產管理署	11	12	21
規劃署	48	48	48
公務員敘用委員會	2	1	4
香港電台	25	32	64
差餉物業估價署	50	37	70
選舉事務處	13	7	19
截取通訊及監察事務專員秘書處	2	0	1
保安局	7	12	12
社會福利署	203	241	355
工業貿易署	29	19	33
運輸及房屋局	7	7	13
運輸署	62	101	100
庫務署	29	32	40
大學教育資助委員會秘書處	2	2	9
水務署	265	220	299
在職家庭及學生資助事務處	52	75	107
總數	8 311	8 494	10 487

B. 離職原因

離職原因	2019-20	2020-21	2021-22
退休	6 137	6 137	6 310
辭職	1 571	1 863	3 734
合約期滿	404	241	153
死亡	130	136	112
革職	14	13	35
終止服務	15	31	66
其他原因	40	73	77
總數	8 311	8 494	10 487

C. 年齡組別

年齡組別	2019-20	2020-21	2021-22
20歲以下	7	5	2
20至30歲以下	709	687	1 024
30至40歲以下	494	700	1 367
40至50歲以下	266	377	985
50至60歲以下	3 442	3 049	3 009
60歲及以上	3 393	3 676	4 100
總數	8 311	8 494	10 487

D. 年資

年資	2019-20	2020-21	2021-22
3年以下	1 015	1 018	1 488
3至5年以下	174	268	665
5至10年以下	215	299	670
10至20年以下	152	286	697
20至30年以下	1 543	1 469	1 882
30至40年以下	4 656	4 492	4 107
40年及以上	556	662	978
總數	8 311	8 494	10 487

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2792)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就特區政府為青年提供短期實習機會，政府可否告知本會：

1. 按下表列出過去三年和預算本年度政府各政策局/部門和公營機構為青年提供實習機會的詳情；

實習機會的詳情

政策局 / 部門	主要工種	2020-21		2021-22		2022-23		2023-24 (預算)	
		實習名額	申請人數	實習名額	申請人數	實習名額	申請人數	實習名額	申請人數

2. 過去三年和預算本年度政府各政策局/部門和公營機構為青年提供實習機會的所需開支及津貼總額為何；
3. 如何向青年宣傳相關實習機會，以及所需開支為何；
4. 如何評估相關政策的成效？有否統計近年新加入政府的僱員曾參加政府實習計劃的比例？

提問人：梁毓偉議員(立法會內部參考編號：39)

答覆：

1. 政府和公營機構每年提供短期實習機會，讓青年人累積工作經驗，同時加深對政府的認識和了解。招聘當局按運作需要設定不同實習崗位的職責，涉及的工種廣泛，例如各類型專業、行政、管理、支援及紀律部隊的工作等。過去3年，各決策局／辦公室(包括其轄下的部門和相關

的公營機構)每年提供約三千多個實習名額，該等名額的大約分布情況載於附件。至於不同實習計劃的申請人數，公務員事務局並沒有備存相關資料。在2023-24年度，政府計劃在八十多個決策局／部門／辦公室和公營機構提供超過3 000個實習名額。

- 過去3年及2023-24年度，由公務員事務局推行的「政務職系實習計劃」、「殘疾學生實習計劃」及「非華裔學生政府部門實習計劃」所涉及的開支及津貼總額如下-

年度	開支及津貼總額 (百萬元)
2020-21	3.78
2021-22	4.11 ^註
2022-23	3.16
2023-24 (預算)	4.38

(註：由於疫情關係，2020-21年度涉及展亮技能發展中心學員的實習計劃由原來的2020年第四季延至2021年3月進行，因此有關津貼亦延至2021-22年度發放。)

至於其他決策局／部門推行的實習計劃所涉及的開支及津貼總額，公務員事務局並沒有備存相關資料。

- 現時，政府會在相關決策局／部門和公務員事務局的網頁宣傳實習計劃的詳情及空缺，同時亦會透過相關的大專院校向同學發放資訊。上述的宣傳及推廣途徑並不涉及額外開支。
- 為了解實習生的實習情況和學習體驗，公務員事務局局長及負責計劃的人員會與參加「政務職系實習計劃」及「非華裔學生政府部門實習計劃」的學生會面，聽取他們對計劃的意見。此外，上述兩項實習計劃及「殘疾學生實習計劃」亦會透過問卷收集參與計劃的學生／機構的意見。就「政務職系實習計劃」，最近5年所招聘的一百六十多名政務主任當中，有27名曾參加此實習計劃。

2020-21年度提供的實習名額

局／辦公室(包括其轄下的部門和相關的公營機構)	實習名額 (約數)
政務司司長辦公室、財政司司長辦公室及律政司	240
公務員事務局	125
商務及經濟發展局	220
政制及內地事務局	5
發展局	685
教育局	55
環境局	60
財經事務及庫務局	760
食物及衛生局	155
民政事務局	120
創新及科技局	565
勞工及福利局	70
保安局	185
運輸及房屋局	355
總計	3 600

2021-22 年度提供的實習名額

局／辦公室(包括其轄下的部門和相關的公營機構)	實習名額 (約數)
政務司司長辦公室、財政司司長辦公室及律政司	235
公務員事務局	135
商務及經濟發展局	170
政制及內地事務局	15
發展局	610
教育局	75
環境局	80
財經事務及庫務局	725
食物及衛生局	130
民政事務局	100
創新及科技局	495
勞工及福利局	70
保安局	320
運輸及房屋局	250
總計	3 410

2022-23 年度提供的實習名額

局／辦公室(包括其轄下的部門和相關的公營機構)	實習名額 (約數)
政務司司長辦公室、財政司司長辦公室及律政司	220
公務員事務局	110
商務及經濟發展局	95
政制及內地事務局	45
文化體育及旅遊局	60
發展局	485
教育局	60
環境及生態局	200
財經事務及庫務局	625
醫務衛生局	170
民政及青年事務局	20
房屋局	40
創新科技及工業局	590
勞工及福利局	70
保安局	315
運輸及物流局	175
總計	3 280

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2423)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理
(4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 綱領(2)：人力資源管理部分，表示「檢視和更新了為招聘公務員而設的《基本法》測試的考核內容，以及推出「基本法及香港國安法測試」，以考核所有考生的《基本法》及《香港國安法》知識」，請列出這些考核措施的實施形式、實施預算、落實情況、評核成效機制。
2. 綱領(4)：公務員培訓部分，表示截至二零二二年，「課堂教學培訓及跟進工作」的「國家事務研習課程」，在2022受訓人數29 200 (學員受訓日數19 800)，請列出這些「國家事務研習課程」的項目數量、總預算。另外，平均來看每名受訓人不足一天，局方在起初制訂課程時，項目總預算除以人數的人均成本為何？如何確保受訓人掌握課程要旨？
3. 綱領(4)：公務員培訓部分，表示二零二三年「認識憲制秩序和國家發展和策略」的培訓項目數量為28個，請列出項目總預算為何？另受訓人數減至20 000，比2022年水平的29 200更少，原因為何？

提問人：李世榮議員(立法會內部參考編號：33)

答覆：

由2022年7月1日起展開招聘的公務員職位，所有申請者均須取得「基本法及香港國安法測試」及格成績，方會獲考慮聘用。現時，公務員事務局每年會為有意應徵學位或專業程度公務員職位的人士舉辦兩輪綜合招聘考試及「基本法及香港國安法測試」。如申請人在申請公務員職位時仍未曾參加相關的「基本法及香港國安法測試」或未曾在相關的「基本法及香港國

安法測試」考獲及格成績，他們會獲安排在招聘過程中參加相關「基本法及香港國安法測試」。

在2022年，公務員事務局在年中及年終兩輪考試舉行了九場「基本法及香港國安法測試」(學位／專業程度職系)，共有約45 000人應考，及格率逾九成，反映測試能有效鼓勵有志加入公務員團隊的人士積極學習《基本法》和《香港國安法》。因應新推出的「基本法及香港國安法測試」，局方於2023-24財政年度預留約63萬元用作優化和保養系統的費用。

公務員事務局透過公務員學院(學院)舉辦培訓課程，加深公務員對特區憲制秩序和國家發展的認識，培養公務員的愛國精神。「國家事務研習課程」包括多個培訓項目及不同形式的課程。

在2022年，由於疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫暫停。雖然學院未能安排公務員到內地受訓，但仍以不同模式持續為各級公務員提供國家事務培訓，例如改用網上形式，在本地舉辦一系列研討會、課程及新增網上學習資源，內容涵蓋《憲法》、《基本法》、《香港國安法》及國家外交事務等，以加深公務員對國家政策及發展的了解。由於上述部分研討會及課程以網上形式進行，一般培訓時數亦相對較短，而參加的人數／人次相對較多。

在2023年，學院會逐步恢復安排中高級公務員到內地參加國家事務研習課程、考察團及交流活動。學院亦正安排第二批高級公務員參加2023年在北京大學舉辦的兩年制公共管理碩士課程，以及繼續資助高級公務員參加清華大學「高級公共管理碩士香港政務人才項目」。

此外，學院會加強國家事務培訓課程的內容，並整合課程結構，把受訓日數由2022年的19 800日大幅增加至2023年約32 000日，學院亦會因應培訓資源和能力的提升，對培訓地點、授課形式、各類課程的時／日數和培訓名額方面適時作出調整，因此預計受訓人數／人次有所不同。在2022-23年度，國家事務培訓開支的修訂預算為1,050萬元。在2023-24年度，「認識憲制秩序和國家發展和策略」的預算開支為2,730萬元。

學院會以問卷及學習報告形式收集學員對國家事務培訓課程的意見，亦會透過與學員會面及與承辦課程的院校保持聯繫溝通，了解培訓課程的學習成效。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0797)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案演辭第192段表示：二零二三／二四年度，政府將維持公務員編制零增長的目標，就此，請告知：

1. 以列表形式顯示在2021/22年度和2022/23年度，相關政府部門（包括規劃署、房屋署、屋宇署、土木工程拓展署、渠務署、水務署、機電工程署、運輸署、路政署及環保署）獲增聘的建築及相關工程專業人士數目及增幅百分率、同期的離職數目及離職百分率分別是多少，及
2. 當局有否考慮若一刀切實行公務員編制零增長，對於本來急需落實土地及房屋供應、推動新鐵路項目的相關部門造成影響，若有，詳情為何，若否，原因為何？

提問人：盧偉國議員(立法會內部參考編號：39)

答覆：

1. 問題所述的政府部門在2021-22和2022-23年度屬建築及相關工程專業人員的職位分別有6 079個及6 022個，詳情載於附件A。

問題所述的政府部門在2021-22年度屬建築及相關工程專業人員的離職人數及流失率載於附件B。我們現階段未能提供2022-23年度的相關數字。

雖然公務員編制維持零增長，但這並無礙部門招聘人員，填補因退休或辭職等而產生的空缺。

2. 在2023-24年度，我們會繼續嚴格控制公務員編制，維持公務員編制零增長的目標。在公務員編制維持現有水平的情況下，各局／部門通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。此外，公務員編制零增長並不表示各局／部門的編制因而也是一刀切零增長。因應運作需要和在有充分理據的情況下，個別局／部門的編制仍可增加。惟計及其他局／部門刪除再沒有運作需要的職位，整體公務員編制不會有所增長。

2021-22和2022-23年度建築及相關工程專業職系^{註1}的職位數目

部門	2022年3月31日 相關專業職系的 職位數目	2023年3月31日 相關專業職系的 職位數目	職位數目 變化	幅度
規劃署	325	325	-	-
房屋署	1 202	1 202	-	-
屋宇署	730	730	-	-
土木工程拓展署	792	791	-1	-0.1%
渠務署	390	390	-	-
水務署	396	396	-	-
機電工程署	595	606	+11	+1.8%
運輸署	254	255	+1	+0.4%
路政署	679	676	-3	-0.4%
環境保護署 ^{註2}	716	651	-65	-9.1%
總數	6 079	6 022	-57	-0.9%

註1：相關專業職系包括建築師、屋宇裝備工程師、屋宇測量師、機電工程師、電機工程師、電子工程師、工程師、產業測量師、土力工程師、土地測量師、園境師、屋宇保養測量師、機械工程師、規劃師、工料測量師、管理值班工程師、結構工程師、城市規劃師、製圖師、化驗師、環境保護主任及水務化驗師。

註2：環境保護署（環保署）於2022-23年度共減少65個相關專業職系的職位，當中包括因環境及生態局環境科（環境科）與環保署的架構重組（已於2023年1月1日生效），由環保署調配至環境科的56個職位。

2021-22年度建築及相關工程專業職系^{註1}
的離職人數^{註2}及流失率^{註3}

部門	離職人數	流失率
規劃署	9	3.0%
房屋署	79	6.9%
屋宇署	26	3.6%
土木工程拓展署	36	4.8%
渠務署	19	5.1%
水務署	27	7.1%
機電工程署	20	3.9%
運輸署	7	2.9%
路政署	36	5.6%
環境保護署	33	4.9%

註1：相關專業職系包括建築師、屋宇裝備工程師、屋宇測量師、機電工程師、電機工程師、電子工程師、工程師、產業測量師、土力工程師、土地測量師、園境師、屋宇保養測量師、機械工程師、規劃師、工料測量師、管理值班工程師、結構工程師、城市規劃師、製圖師、化驗師、環境保護主任及水務化驗師。

註2：離職原因包括退休、辭職、合約期滿、死亡、革職、終止服務、完成學徒訓練、雙方同意解除合約等。

註3：佔該年度開始時相關職系實際員額的百分比。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0748)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員編制問題，政府可否告知本會：

- a. 過去5年，每年公務員離職人數，佔當年公務員總數的百分比；請按離職原因、年齡分佈、涉及部門，以及任職年資類別分項列出；
- b. 在上述離職人數當中，多少人在試用期完結前離任；多少人連續服務滿十年但尚未年屆正常退休年齡，以及該類離職人員佔當年離職人數的百分比；請按離職原因、年齡分佈、以及涉及部門分項列出；
- c. 按工種、職位及薪酬水平劃分，列出2023-24年度，預計各政府部門的公務員職位空缺數目；
- d. 政府是否有重新考慮及評估公務員編制及其工作性質以支持日益增加的公務。例如以科技及工程人員取代理行政人員，以開發智能系統及先進的工程系統協助重覆性高的工作，如有，詳情為何，涉及多少部門及人數；如否，原因為何；
- e. 政府有否計劃以非公務員合約僱員職位以取代部分公務員職位；同時，為增加非公務員合約僱員職位的吸引力以招聘和挽留具備合適才幹的非公務員合約僱員，考慮為非公務員合約設增薪點安排，以及會否把非公務員合約僱員的福利和晉升安排劃一至與公務員看齊。

提問人：顏汶羽議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

- a. 在2017-18至2021-22的過去5個年度，公務員流失人數分別為8 616、8 557、8 311、8 494及10 487。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為5.1%、5.0%、4.8%、4.8%及5.9%。按離職原因、年齡組別、政策局／部門／辦公室及年資的分項數字載列於附件A。

- b. 在試用期完結前離職的人數，在2017-18至2021-22的過去5個年度，分別為899、1 013、1 038、1 087及1 589，佔該年度公務員流失人數的百分率分別為10.4%、11.8%、12.5%、12.8%及15.2%。按離職原因、年齡組別及政策局／部門／辦公室的分項數字載列於附件B。

至於連續服務滿10年但尚未年屆正常退休年齡而離職的人數，在2017-18至2021-22的過去5個年度，分別為331、364、381、560及1 345，佔該年度公務員流失人數的百分率分別為3.8%、4.3%、4.6%、6.6%及12.8%。按離職原因、年齡組別及政策局／部門／辦公室的分項數字載列於附件C。

- c. 由於招聘工作由相關部門／職系自行安排，加上招聘結果和離職人數難以估計，公務員事務局沒有備存各部門／職系在2023-24年度的預計公務員職位空缺數目。
- d. 在公務員編制維持現有水平的情況下，部門會通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。各局／部門會因應其運作需要，檢視和靈活調配各職系的人手，包括技術、專業和行政人員等。我們亦鼓勵公務員團隊積極應用科技，有效率地提供優質的公共服務。
- e. 公務員和非公務員合約僱員的聘用目的截然不同，在非公務員合約僱員計劃下，各局／部門首長可聘用非公務員合約僱員，以應付不斷轉變的運作及服務需求。這些運作及服務需求(a)可能屬於有時限、季節性，或受市場波動影響；或(b)只須僱用工作時數少於公務員規定工作時數的人手應付；或(c)須從市場招攬具備特定範疇最新專業知識的人才應付；或(d)涉及的服務提供模式正待檢討或有可能改變。各局／部門會因應其運作需要作出合適的人手部署。

由於公務員和非公務員合約僱員的聘用目的和情況各異，因此兩者的薪酬、聘用條款及服務條件均不宜直接比較。就非公務員合約僱員的服務條件方面，公務員事務局一直有提醒各局／部門應作良好僱主的示範，在善用公帑的前提下盡可能給予非公務員合約僱員較佳的服務條件，而各局／部門亦會定期檢討非公務員合約僱員的薪酬及聘用條件。不少局／部門向合約僱員提供的聘用條件較《僱傭條例》的規定為佳，例如提供的年假數目比法例規定的為多，發放約滿酬金，以及給予所有全職^(註)合約僱員17天有薪公眾假期。

註： 「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

**2017-18至2021-22年度
公務員離職人員統計數字**

A. 離職原因

離職原因	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
退休	6 660	6 507	6 137	6 137	6 310
辭職	1 333	1 443	1 571	1 863	3 734
合約期滿	449	424	404	241	153
死亡	124	130	130	136	112
革職	14	14	14	13	35
終止服務	10	14	15	31	66
其他原因	26	25	40	73	77
總數	8 616	8 557	8 311	8 494	10 487

B. 年齡組別

年齡組別	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
20歲以下	2	2	7	5	2
20至30歲以下	580	676	709	687	1 024
30至40歲以下	428	423	494	700	1 367
40至50歲以下	278	281	266	377	985
50至60歲以下	3 777	3 616	3 442	3 049	3 009
60歲及以上	3 551	3 559	3 393	3 676	4 100
總數	8 616	8 557	8 311	8 494	10 487

C. 政策局／部門／辦公室

政策局／部門／ 辦公室	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	102	115	98	97	120
建築署	89	113	109	107	133
審計署	6	13	9	16	18
醫療輔助隊	5	5	4	5	7
屋宇署	49	62	48	62	83
政府統計處	54	48	52	64	94
行政長官辦公室	1	2	4	5	7
政務司司長辦公室	20	23	27	36	29
民眾安全服務處	10	7	2	4	7
民航處	41	33	31	33	50
土木工程拓展署	88	78	69	95	138
公務員事務局	37	45	49	39	55
商務及經濟發展局	14	16	18	16	29
公司註冊處	17	13	11	13	23
政制及內地事務局	2	7	8	6	11
懲教署	335	400	311	290	283
香港海關	279	234	224	224	314
衛生署	276	329	312	389	549
律政司	63	54	65	59	92
發展局	12	17	17	21	33
渠務署	100	100	107	103	111
教育局	215	236	224	269	389
機電工程署	192	165	205	168	189
環境保護署	69	57	70	94	147
環境局	2	2	0	1	6
財經事務及庫務局	56	9	9	11	12
消防處	407	436	440	455	502
食物環境衛生署	790	643	528	578	716

政策局／部門／ 辦公室	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
食物及衛生局	5	6	11	8	17
政府飛行服務隊	13	12	15	15	13
政府化驗所	11	10	12	17	20
政府物流服務署	42	44	41	44	52
政府產業署	13	10	11	12	16
路政署	98	121	127	118	171
民政事務局	17	8	11	11	12
民政事務總署	101	90	96	92	145
香港金融管理局	2	3	0	1	2
香港天文台	15	13	15	17	25
香港警務處	1 786	1 714	1 802	1 537	1 486
香港郵政	293	286	304	311	322
醫院管理局	192	185	164	142	138
房屋署	432	429	427	520	629
入境事務處	302	356	267	307	399
政府新聞處	26	9	10	16	23
稅務局	138	153	147	160	233
創新及科技局	0	8	3	8	9
創新科技署	10	8	13	10	19
知識產權署	3	1	6	4	20
投資推廣署	0	1	0	2	1
公務及司法人員薪 俸及服務條件諮詢 委員會聯合秘書處	0	1	0	3	0
司法機構	92	66	81	86	106
勞工及福利局	6	4	0	9	9
勞工處	88	99	76	102	130
土地註冊處	24	26	23	33	38
地政總署	197	208	220	219	298
法律援助署	28	36	26	27	38

政策局／部門／ 辦公室	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
康樂及文化事務署	459	439	430	427	601
海事處	83	74	67	73	100
通訊事務管理局辦 公室	17	22	21	23	33
政府資訊科技總監 辦公室	15	24	27	34	40
破產管理署	17	13	11	12	21
規劃署	30	42	48	48	48
公務員絀用委員會	1	4	2	1	4
香港電台	32	38	25	32	64
差餉物業估價署	49	54	50	37	70
選舉事務處	11	6	13	7	19
截取通訊及監察事 務專員秘書處	0	2	2	0	1
保安局	7	10	7	12	12
社會福利署	214	205	203	241	355
工業貿易署	21	20	29	19	33
運輸及房屋局	6	8	7	7	13
運輸署	68	81	62	101	100
庫務署	26	28	29	32	40
大學教育資助委員 會秘書處	3	4	2	2	9
水務署	252	266	265	220	299
在職家庭及學生資 助事務處	40	48	52	75	107
總數	8 616	8 557	8 311	8 494	10 487

D. 年資

年資	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
3年以下	863	986	1 015	1 018	1 488
3至5年以下	213	151	174	268	665
5至10年以下	273	167	215	299	670
10至20年以下	226	146	152	286	697
20至30年以下	1 771	1 815	1 543	1 469	1 882
30至40年以下	4 915	4 797	4 656	4 492	4 107
40年及以上	355	495	556	662	978
總數	8 616	8 557	8 311	8 494	10 487

2017-18至2021-22年度
試用期完結前離職人員統計數字

A. 離職原因

離職原因	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
退休	2	2	0	1	0
辭職	864	975	988	989	1 443
死亡	4	6	5	5	10
革職	2	1	1	1	6
終止服務	10	14	14	31	65
其他原因	17	15	30	60	65
總數	899	1 013	1 038	1 087	1 589

B. 年齡組別

年齡組別	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
20歲以下	2	2	7	5	2
20至30歲以下	506	609	586	585	807
30至40歲以下	215	231	252	303	458
40至50歲以下	96	81	84	70	154
50至60歲以下	46	46	49	43	60
60歲及以上	34	44	60	81	108
總數	899	1 013	1 038	1 087	1 589

C. 政策局／部門／辦公室

政策局／部門／辦公室	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	7	18	9	7	12
建築署	4	13	7	17	26
審計署	0	0	1	1	3
醫療輔助隊	2	0	2	1	3
屋宇署	3	3	6	8	11
政府統計處	4	1	3	2	14
行政長官辦公室	0	0	0	1	1
政務司司長辦公室	1	4	6	4	2
民眾安全服務處	1	2	0	0	0
民航處	7	8	11	10	15
土木工程拓展署	5	4	5	11	12
公務員事務局	5	4	5	5	7
商務及經濟發展局	3	2	1	1	0
公司註冊處	0	2	2	3	3
政制及內地事務局	0	1	1	1	1
懲教署	40	60	40	70	58
香港海關	10	22	31	39	51
衛生署	50	64	64	64	125
律政司	12	10	9	11	18
發展局	1	1	0	2	6
渠務署	5	4	6	8	17
教育局	29	20	31	35	51
機電工程署	7	3	11	15	20
環境保護署	3	3	6	14	27
環境局	0	0	0	1	1
財經事務及庫務局	1	0	1	0	2
消防處	43	82	61	46	63
食物環境衛生署	66	69	62	104	133
食物及衛生局	0	0	3	2	0

政策局／部門／辦公室	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
政府飛行服務隊	2	3	2	1	3
政府化驗所	1	3	2	1	3
政府物流服務署	3	4	3	3	9
政府產業署	5	2	0	3	2
路政署	2	9	4	11	17
民政事務局	3	0	4	6	2
民政事務總署	12	24	25	23	32
香港天文台	1	0	3	4	6
香港警務處	209	217	293	184	198
香港郵政	26	20	7	10	17
房屋署	31	22	29	41	67
入境事務處	38	71	20	40	65
政府新聞處	1	0	2	2	5
稅務局	22	18	21	25	51
創新及科技局	0	3	1	2	3
創新科技署	2	1	3	1	4
知識產權署	0	0	0	2	3
投資推廣署	0	0	0	1	0
司法機構	8	5	9	15	14
勞工及福利局	0	0	0	1	1
勞工處	12	12	3	13	21
土地註冊處	3	1	7	2	6
地政總署	15	18	19	33	43
法律援助署	4	4	5	7	8
康樂及文化事務署	88	77	99	63	148
海事處	6	9	5	9	10
通訊事務管理局辦公室	3	6	0	1	3
政府資訊科技總監辦公室	2	0	2	4	4
破產管理署	6	4	4	1	3
規劃署	3	7	2	6	5

政策局／部門／辦公室	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
公務員敘用委員會	0	0	0	1	0
香港電台	2	1	4	1	4
差餉物業估價署	5	6	8	5	11
選舉事務處	3	1	1	3	1
截取通訊及監察事務專員秘書處	0	1	0	0	0
保安局	0	1	3	2	1
社會福利署	30	23	24	26	49
工業貿易署	1	1	1	2	2
運輸及房屋局	1	0	1	1	2
運輸署	7	13	8	15	19
庫務署	4	4	3	6	6
大學教育資助委員會秘書處	1	0	1	1	2
水務署	16	18	21	16	42
在職家庭及學生資助事務處	12	4	5	10	15
總數	899	1 013	1 038	1 087	1 589

2017-18至2021-22年度

連續服務滿10年但尚未年屆正常退休年齡離職人員統計數字

A. 離職原因

離職原因 ¹	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
辭職	231	254	274	444	1 250
死亡	87	97	97	104	77
革職	8	9	6	6	16
其他原因	5	4	4	6	2
總數	331	364	381	560	1 345

B. 年齡組別

年齡組別	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
20至30歲以下	1	1	2	1	0
30至40歲以下	62	64	82	139	274
40至50歲以下	103	129	123	213	599
50至60歲以下	165	170	174	207	461
60歲及以上	0	0	0	0	11
總數	331	364	381	560	1 345

¹ 表列數字不包括(i)退休後不中斷服務而隨即重行受僱的公務員；(ii)由舊退休金計劃轉至新退休金計劃而在達到新退休年齡前退休的公務員；以及(iii)提前退休、遭迫令退休(包括其職位被取消)或因喪失工作能力而退休的公務員。

C. 政策局／部門／辦公室

政策局／部門／辦公室	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	3	2	3	8	18
建築署	3	5	5	3	15
審計署	1	1	0	2	1
醫療輔助隊	0	0	0	0	3
屋宇署	0	1	4	8	14
政府統計處	0	3	0	6	9
行政長官辦公室	0	0	1	0	0
政務司司長辦公室	1	1	2	8	4
民眾安全服務處	0	0	0	0	2
民航處	5	5	2	2	11
土木工程拓展署	2	3	1	7	13
公務員事務局	7	9	10	11	13
商務及經濟發展局	1	3	1	2	14
公司註冊處	0	1	1	2	4
政制及內地事務局	0	3	0	2	4
懲教署	10	11	10	13	22
香港海關	13	9	7	19	41
衛生署	9	27	33	45	113
律政司	5	7	7	9	15
發展局	3	3	2	3	11
渠務署	3	2	2	4	13
教育局	25	18	17	27	90
機電工程署	5	5	8	8	18
環境保護署	2	3	4	12	24
環境局	0	0	0	0	1
財經事務及庫務局	0	1	1	4	3
消防處	9	11	13	29	77
食物環境衛生署	11	15	12	18	51
食物及衛生局	1	1	1	3	7

政策局／部門／辦公室	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
政府飛行服務隊	3	0	1	0	0
政府化驗所	0	0	1	2	2
政府物流服務署	0	1	3	4	5
政府產業署	1	0	1	1	5
路政署	3	5	5	4	16
民政事務局	3	1	1	1	3
民政事務總署	4	5	3	11	23
香港天文台	2	1	0	0	4
香港警務處	76	73	89	78	70
香港郵政	10	8	4	11	44
醫院管理局	5	4	2	5	8
房屋署	7	10	12	18	73
入境事務處	9	12	8	13	57
政府新聞處	2	2	2	4	5
稅務局	7	6	8	17	35
創新及科技局	0	1	0	1	3
創新科技署	1	1	2	2	4
知識產權署	1	0	0	1	9
公務及司法人員薪俸及服務條件 諮詢委員會聯合秘書處	0	0	0	1	0
司法機構	5	1	2	2	14
勞工及福利局	0	0	0	1	1
勞工處	2	6	5	14	39
土地註冊處	0	2	0	2	3
地政總署	8	4	15	7	32
法律援助署	3	3	3	2	5
康樂及文化事務署	12	14	21	28	72
海事處	2	3	1	5	11
通訊事務管理局辦公室	0	4	2	2	3
政府資訊科技總監辦公室	0	2	3	5	7

政策局／部門／辦公室	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
破產管理署	3	0	0	1	4
規劃署	2	2	4	4	7
公務員敘用委員會	0	0	0	0	1
香港電台	4	3	4	2	9
差餉物業估價署	5	2	0	5	8
選舉事務處	0	0	1	0	8
截取通訊及監察事務專員秘書處	0	0	1	0	1
保安局	1	2	1	2	3
社會福利署	15	17	15	29	94
工業貿易署	1	2	2	2	4
運輸及房屋局	1	1	1	1	2
運輸署	5	5	3	6	9
庫務署	1	2	2	2	2
大學教育資助委員會秘書處	1	2	0	0	3
水務署	6	4	6	6	17
在職家庭及學生資助事務處	1	3	0	3	9
總數	331	364	381	560	1 345

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0775)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理
(3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就在政府內部推廣使用中文的措施，請政府告知本會：

- a. 過去五年，政府有何措施鼓勵各局／部門，在配合日常運作及服務性質的情況下，以循序漸進及有系統的方式，在公事上多用中文，有關措施成效為何；
- b. 過去五年，不諳廣東話的公務員人數為何，政府有何措施或培訓提升有關公務員的廣東話水平，有關措施或培訓的成效及開支為何；
- c. 過去五年，不諳普通話的公務員人數為何，政府有何措施或培訓提升有關公務員的普通話水平，有關措施或培訓的成效及開支為何？

提問人：顏汶羽議員(立法會內部參考編號：29)

答覆：

- a. 政府各局和部門因應運作需要和服務對象，使用合適的語言處理公務和與市民溝通。公務員事務局轄下法定語文事務部提供多元化的語文支援服務，以方便和鼓勵公務員在公事上多用中文。除了提供中文審稿和撰稿服務外，該部編製《政府公文寫作手冊》，載述常用公文(如便箋、公函、通告、錄事和會議記錄)的寫作原則、格式和用語，輔以示例說明，讓公務員在撰寫公文時有所依循；編訂和更新政府部門常用辭彙，供公務員擬寫或翻譯公文時參考；並設有電話查詢熱線，解答公務員在工作上遇到的語文問題。該部還出版語言文化專題季刊《文訊》，介紹中英語文和中西文化知識；並舉辦專題講座和問答比賽，提高公務員的公文寫作技巧和學習興趣。上述措施有助提升

公務員的語文水平，讓他們使用中文處理公務時更有信心，更加得心應手。

- b. 政府的政策是維持一支通曉兩文(即中文和英文)三語(即廣東話、普通話和英語)的公務員隊伍，確保他們在處理公務時能與市民有效溝通。各部門／職系首長會按其轄下公務員職系的工作需要，在有關職系的入職條件中訂明適當的語文能力要求。由於絕大多數公務員都通曉廣東話，能夠應付工作需要，因此本局過去5年並無舉辦廣東話培訓課程。
- c. 本局轄下公務員學院(學院)一直致力推動公務員的普通話培訓，協助他們不斷提升運用普通話的能力。根據不同人員的需要，學院為公務員提供的培訓涵蓋不同程度的課程，包括進階課程、精修課程，以及提升客戶服務和電話應對技巧的課程等。學院在培訓中亦加入有關內地社會發展的主題，例如介紹內地城市生活的新事物和話題，以及常用詞匯。學院亦不時舉辦普通話專題講座，內容涵蓋粵普對照、表達技巧訓練、提升普通話水平的方法，以及工作實務應用。此外，學院為公務員提供豐富的網上學習資源，內容圍繞語音辨正、熱點詞語、公務場合常用語句及對話交流等。

過去5年(2018年至2022年)，學院舉辦的普通話培訓課程及講座超過400班／場，參加學員超過10 000人次。學院會以問卷方式收集學員對課程的意見，亦通過觀課以及與學員及導師交流，了解學習成效。學員對參加普通話培訓有非常正面的評價，普遍認為培訓對他們的工作有幫助。課程獲評為「優」或「良」的比例達95%。過去5年學院用於普通話培訓的開支約為830萬元。除了由學院提供的培訓，個別部門／職系亦會為其員工提供普通話培訓，以配合運作需要。

支援服務方面，法定語文事務部提供語音輔導及拼音服務，協助公務員以普通話發言；並設有普通話查詢熱線，解答公務員運用普通話時遇到的問題。有關工作由內部資源承擔，其開支難以分拆計算。此外，該部每年響應“全國推廣普通話宣傳周”，舉辦公務員普通話問答比賽，以提高公務員對普通話的學習興趣，過去5年的總開支約為45,000元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0781)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員隊伍的人力資源管理工作，請政府告知本會：

a. 以列表形式，列出過去三年公務員的辭職人數：

	20歲 或以 下	21- 25歲	26- 30歲	31- 35歲	36- 40歲	41- 45歲	46- 50歲	51- 55歲	56- 60歲	61- 65歲
總薪級表第 45至49點 (或同等薪酬)										
總薪級表第 34至44點 (或同等薪酬)										
總薪級表第 28至33點 (或同等薪酬)										
總薪級表第 14至27點 (或同等薪酬)										
總薪級表第 14點或以下 (或同等薪酬)										

b. 以列表形式，列出過去三年公務員的轉職(轉至其他職系)人數：

	20歲 或以下	21- 25歲	26- 30歲	31- 35歲	36- 40歲	41- 45歲	46- 50歲	51- 55歲	56- 60歲	61- 65歲
總薪級表第 45至49點 (或同等薪酬)										
總薪級表第 34至44點 (或同等薪酬)										
總薪級表第 28至33點 (或同等薪酬)										
總薪級表第 14至27點 (或同等薪酬)										
總薪級表第 14點或以下 (或同等薪酬)										

c. 以列表形式，列出過去三年公務員的降職人數：

	20歲 或以下	21- 25歲	26- 30歲	31- 35歲	36- 40歲	41- 45歲	46- 50歲	51- 55歲	56- 60歲	61- 65歲
總薪級表第 45至49點 (或同等薪酬)										
總薪級表第 34至44點 (或同等薪酬)										
總薪級表第 28至33點 (或同等薪酬)										
總薪級表第 14至27點 (或同等薪酬)										
總薪級表第 14點或以下 (或同等薪酬)										

提問人：顏汶羽議員(立法會內部參考編號：36)

答覆：

- a.及b. 過去3年按年齡組別劃分的公務員辭職及在職轉任人數載列於附件。公務員事務局並沒有收集按問題所述薪點劃分的相關數字。
- c. 公務員紀律機制下可作出的處分包括「免職」（革職或迫令退休）及「降級」。如果個案性質嚴重，免職是較常用的處分。降級的嚴重程度不及免職，亦只在極少數合適的個案中採用。在2019-20至2021-22這3個年度，只有一宗降職個案，但同期共有103名公務員被免職處分。

過去3年按年齡組別劃分的公務員辭職人數

年齡組別	2019-20	2020-21	2021-22
20 歲以下	7	5	2
20 至 25 歲以下	241	161	178
25 至 30 歲以下	458	503	800
30 至 35 歲以下	280	385	675
35 至 40 歲以下	189	289	624
40 至 45 歲以下	108	197	530
45 至 50 歲以下	83	115	369
50 至 55 歲以下	84	95	261
55 至 60 歲以下	84	82	224
60 至 65 歲以下	36	31	70
65 歲及以上	1	0	1
總數	1 571	1 863	3 734

過去3年按年齡組別劃分的公務員在職轉任人數

年齡組別	2019-20	2020-21	2021-22
20 歲以下	0	0	0
20 至 25 歲以下	160	76	68
25 至 30 歲以下	760	682	687
30 至 35 歲以下	575	620	617
35 至 40 歲以下	389	456	354
40 至 45 歲以下	327	304	225
45 至 50 歲以下	296	172	122
50 至 55 歲以下	166	140	81
55 至 60 歲以下	110	111	42
60 至 65 歲以下	26	26	19
總數	2 809	2 587	2 215

管制人員的答覆

(問題編號：1570)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員編制問題，政府可否告知本會：

1. 過去3年，每年紀律部隊離職人數，佔當年紀律部隊總數的百分比；請按離職原因、年齡分佈、涉及部門，以及任職年資類別分項列出；
2. 鑑於當局已推出一項特別的警務人員繼續服務計劃，推出計劃讓所有「2000前」的現職非首長級警務人員申請達退休年齡(即55歲)後延長服務至60歲，當局會否盡快考慮把相關安排擴展至其他紀律部隊，並與各部隊展開相關討論與研究工作；如會，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：葛珮帆議員(立法會內部參考編號：33)

答覆：

1. 根據各紀律部隊的資料，在2019-20至2021-22的過去3個年度，紀律部隊人員離職人數分別為2 511、2 253及2 119。按離職原因、年齡組別、部門及年資劃分的數字載列於附件。
2. 為應付行動需要及長遠人手挑戰，警隊於2021年4月1日推出計劃讓所有於2000年6月1日之前入職的現職非首長級警務人員申請達退休年齡(即55歲)後延長服務至60歲。

至於其他紀律部隊的情況與警隊不盡相同。各有關的紀律部隊管方經詳細研究後，均認為推行類似計劃並非切合各紀律部隊實際行動需要的最佳方案，相反或會衍生複雜的管理及執行上問題，不利紀律部隊的長遠健康發展。具體而言，每支紀律部隊的人手狀況有別，可供晉升或招聘的空缺和情況各有不同，若推行類似計劃，將不能避免對現職人員的晉升、部門宿舍福利和人事編配更替等造成影響，也會阻礙部隊注入新血。

此外，考慮到部隊未來退休的人數及人手狀況等因素，即使推行類似計劃，所能提供予達退休年齡人員的名額將十分少。

因此，各有關的紀律部隊管方決定現階段不適宜推行有關計劃，並會繼續因應各自的需要和整體效益，在有需要時靈活採用現行的延長公務員服務年期的措施(包括退休後服務合約計劃、最後延長服務及經調整的繼續受僱機制)，以配合實際運作及人手需要。

公務員事務局會一如既往為各部門，包括紀律部隊提供所需協助，以便他們善用各項延長公務員服務年期的措施，以應付人手和運作需要。

2019-20至2021-22年度
紀律部隊人員離職人數

A. 離職原因

離職原因	2019-20	2020-21	2021-22
退休	1 688	1 426	1 164
辭職	575	490	697
死亡	30	29	23
革職	8	7	16
終止服務 ^{註一}	4	10	17
其他原因 ^{註二}	206	291	202

註一：終止服務是指試用期內終止聘用。

註二：其他原因包括轉職、因喪失工作能力而遭着令退休及迫令退休等。

B. 年齡組別

年齡組別	2019-20	2020-21	2021-22
20歲以下	300	172	164
20至30歲以下	203	245	252
30至40歲以下	235	299	352
40至50歲以下	67	85	160
50至60歲以下	1 706	1 452	1 191

C. 部門

部門	人數 (流失率 ^{註三})		
	2019-20	2020-21	2021-22
懲教署	311 (5.5%)	345 (6.1%)	242 (4.3%)
香港海關	206 (3.5%)	214 (3.6%)	238 (3.9%)
消防處	437 (4.4%)	458 (4.6%)	492 (4.8%)
香港警務處	1 313 (4.5%)	975 (3.4%)	806 (2.9%)
入境事務處	228 (3.2%)	248 (3.5%)	332 (4.7%)
政府飛行服務隊	16 (8.2%)	13 (6.0%)	9 (3.9%)

註三：流失率 = 流失數目 / 該年度4月1日的部門的實際人數。

D. 年資

部門	年資	2019-20	2020-21	2021-22
懲教署	10年或以下	93	168	79
	11-20年	9	12	11
	21-30年	86	77	84
	30年以上	123	88	68
香港海關 ^{註四}	10年或以下	206	214	238
	11-20年			
	21-30年			
	30年以上			

部門	年資	2019-20	2020-21	2021-22
消防處 ^{註四}	10年或以下	437	458	492
	11-20年			
	21-30年			
	30年以上			
香港警務處	10年或以下	393	256	271
	11-20年	56	34	51
	21-30年	155	132	120
	30年以上	709	553	364
入境事務處	10年或以下	40	56	91
	11-20年	7	8	41
	21-30年	7	6	18
	30年以上	174	178	182
政府飛行服務隊	10年或以下	3	4	3
	11-20年	0	0	0
	21-30年	12	6	4
	30年以上	1	3	2

註四：香港海關及消防處沒有備存有關人員年資的分項數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3020)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局於二零二三年至二四年度需要特別留意的事項中提出：「繼續控制公務員編制，並同時保持效率，以支援政府推展各項措施和確保公務員隊伍穩步發展」，就此政府可否告知本會：

1. 當局預計本年度公務員的流失率是多少？其中退休的人數多少？
2. 財政司司長已在本年度的財政預算案演辭中表示因應公務員編制在今年度落實零增長，亦已通過訂定工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率。因此，當局在本財政年度如何確保政府有足夠的人手能應付「疫後」復甦後巨量工作而增加的人力資源需求？有關財政預算有否考慮到足夠的資源增撥？而且現在的公務員編制裡仍有大量空缺，政府會如何及時處理有關問題？
3. 加強入職培訓是培養公務員團隊成為一支學習型和專業隊伍的重要一步，現時公務員學院已對公務員展開培訓，政府有否針對提升政府施政效能，提高公務員的工作效率開辦相關課程？
4. 據報，公務員學院將在今年逐步恢復在內地院校舉辦國家事務研習課程，包括與北京大學、清華大學及國家行政學院等內地八所院校合辦課程，安排中高級公務員在晉升至不同階段時到內地接受培訓，有關計劃將為公務員提供機會深入認識國家體制、中央與特區關係及國家發展，當局會否考慮將計劃擴展至全體公務員，令全體公務員亦可以養成愛國管治基礎，繼而成為具備國家視野的潛在管治人才？

提問人：尚海龍議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

退休一向是公務員離任的主要原因，而預計2023-24年度約有5 600名人員達正常退休年齡，與2022年11月底的公務員實際人數相比，因退休而導致的流失率約3.2%。

在公務員編制維持現有水平的情況下，部門會通過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。

公務員職位出現空缺有各種原因，例如退休、辭職、因職位新設或招聘工作需時而未能即時填補有關空缺等。公務員事務局已發出指引，提醒各部門及早制訂人力計劃，適時進行招聘工作以填補空缺，並加強宣傳個別職系的工作和招聘安排，以吸引更多有志服務香港社會的人士加入公務員體系。各局及部門的部門秘書亦不時舉行經驗分享工作坊，共同研究如何更有效率地進行招聘工作。公務員事務局會繼續留意招聘情況，包括與大學等持份者緊密溝通，以更掌握市場情況，並研究不同措施，協助部門更有效便捷地進行招聘。各局／部門會按運作需要，檢視和靈活調配人力資源，包括採用各項延長公務員服務年期的措施(例如退休後服務合約計劃、最後延長服務及經調整的繼續受僱機制)，挽留具經驗並達退休年齡的公務員，以應付人手需求。

為配合《施政報告》中有關強化公務員培訓的措施，公務員學院(學院)計劃於2023-24年度進行架構重組，以加強學院的能力。由2023年起，學院推動的培訓項目將圍繞五個核心範疇，包括(1)提升治理和領導能力；(2)認識憲制秩序和國家發展和策略；(3)建立以民為本的服務文化；(4)提升專業能力；以及(5)推廣持續進修的文化。

學院自成立以來，已強化各級公務員的培訓，包括加強新入職同事的基礎培訓、讓他們更深入了解一國兩制和國家事務、培養高級公務員的國際視野、推動具潛質公務員的公共行政研修。各項培訓模式包括本地講座、內地培訓課程、考察團、交流活動、專題工作坊、實地探訪和邀請專家和學者分析案例及分享經驗等。

政府特別注重加深公務員對特區憲制秩序和國家發展的認識，培養公務員的愛國精神。在國家事務培訓方面，學院已建立有系統的培訓架構，訂明各級人員必須參與的培訓課程。新入職人員的培訓於2022年7月更新，所有新入職人員均須在試用期內完成基礎培訓課程，否則有關人員不會獲長期聘用。課程內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》，以及國家體制及重要政策；學位或專業程度職系人員亦須在獲得長期聘用後參與進階培訓，深化對香港特區憲制秩序的認識，加強他們自覺維護國家安全的意識，否則會影響有關人員的晉升。

學院安排公務員在工作不同階段參加國家事務培訓。隨着通關復常，學院亦將逐步恢復安排公務員參加內地課程、考察團和交流活動。當中包括學

院與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦的課程。學院亦安排高級公務員參加由內地院校舉辦的公共行政碩士課程，包括由北京大學開辦的公共管理碩士課程及清華大學「高級公共管理碩士香港政務人才項目」。

香港特區與內地合辦的「公務員交流計劃」將首先開展與大灣區內地城市的交流計劃，初步目標是把交流期由過去4星期延長至約3個月，讓香港公務員有機會較長時間暫駐內地交流，較深度體驗大灣區內地城市的發展。

由政府提供的培訓，無論屬哪個範疇，都須因應不同職級人員的培訓需要作適當分配，以善用公帑。政府為公務員提供培訓之餘，亦不能完全取代公務員作為國家公職人員而應主動了解和認識國情的自身責任。學院亦會因應培訓資源和能力的提升而在培訓名額方面適時作出調整。此外，各政策局和部門亦有因應工作需要安排相關的國家事務培訓。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3021)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府2020年3月起推出「公務員中醫診所先導計劃」，在東區尤德夫人那打素醫院及仁濟醫院的中醫診所暨教研中心設立公務員中醫診所，為公務員及合資格人士提供免費中醫內科門診和針灸服務，對此，請提供以下數據：

1. 各間公務員診所在過去一個財政年度的中醫診所的就診人次及開支；
2. 內科門診和針灸服務的使用率、其平均覆診輪候時間；當局會否考慮將預約覆診加入創科元素，靈活讓公務員使用手機應用程式，甚至研究活用「智方便」查看診所剩餘尚可預約時段並進行預約，繼而進一步減少預約上的困難？；
3. 為提供公務員中醫服務所涉及的職系、人手編制及實際人手數字(包括以公務員條款聘請及合約聘請人員)；除此之外，政府會否優化採購中醫產品及服務的政策及程序，並優先採用本地醫藥企業的研發成果；若會，詳情為何；若否，原因為何？
4. 另外，局方在2021年第四季公佈檢討先導計劃的報告，報告內提出多項優化措施及中／長期目標，現時優化措施最新進展如何？

提問人：尚海龍議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

1. 在2021-22財政年度，公務員中醫診所(荃灣)和公務員中醫診所(東區)的就診人次分別約為28 800和30 100。

在上述財政年度期間，我們透過醫務衛生局向醫院管理局(醫管局)提供全年經常性撥款約為1,720萬元，用作支付公務員中醫診所的營運費用。

2. 兩間公務員中醫診所自提供服務至今，平均使用率一直超過95%。診所會按照病人需要及主診中醫師的建議，在診症當日起30天內，為求診人士安排覆診約期，我們並無備存平均覆診輪候時間的資料。

為使公務員及合資格人士可以更便捷的方式預約公務員中醫診所的服務，我們已於2022年12月21日透過醫管局「18區中醫診所」流動應用程式新增「公務員中醫診所服務」專頁，讓公務員及合資格人士以流動應用程式預約服務。政府和醫管局會考慮不同建議善用科技，改善預約服務的效率和用戶體驗。

3. 公務員中醫服務由負責營運診所的非政府機構提供，故此所需的相關人手亦由有關機構負責聘用，我們並無備存有關資料。

至於三方協作中醫診所暨教研中心所使用的中藥產品，均按照醫管局一貫公開及透明的招標採購機制從市場上採購，並必須符合香港的中藥規管法例，達到藥品生產質量管理規範(簡稱GMP)標準，以及符合既定的質量和安全要求。

4. 先導計劃自推出以來深受公務員及合資格人士歡迎，平均使用率一直超過95%。2021年10月，我們完成先導計劃的檢討並把服務恆常化。在服務量方面，我們已由2022年7月起增加兩間公務員中醫診所的診症名額，位於北區粉嶺的第三間公務員中醫診所亦已於2023年3月投入服務，現時公務員中醫服務的全年服務名額已由2021年檢討前的約63 000個增加至約100 000個，升幅超過50%。我們會繼續爭取增加公務員中醫診所的服務量，包括設立更多的公務員中醫診所。此外，我們已於2022年12月新增流動應用程式預約服務，以便利公務員及合資格人士預約有關服務。在服務範疇方面，為提供更多元化的中醫服務，我們會把於公務員中醫診所引入骨傷／推拿服務視為中／長期目標。我們亦會與醫務衛生局展開討論，探討將來於中醫醫院提供中醫服務予公務員及合資格人士。我們會繼續從各方面強化中醫服務，為所有現職公務員、退休公務員及其他合資格人士，提供更完善的公務員中醫服務。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1579)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員學院在二零二一年十二月成立，公務員事務局相繼推出一系列措施，以進一步加強公務員培訓，並於二零二三至二四年度內，公務員學院將進行架構重組，加強學院的能力，以培訓公務員的領導才能，就此政府可否告知本會：

1. 過去3年，按(i)政策局／部門／辦公室及(ii)職級劃分，列出為公務員舉辦與國家安全及國家事務培訓課程的開支預算和實際開支分別為何？
2. 自公務員學院成立以來一直受疫情影響，列出過去曾為公務員舉辦的培訓項目的(i)類別／主題、(ii)形式、(iii)課程時數及(iv)參與人數；
3. 按(i)網絡和(ii)實體培訓課程劃分，曾參與國家安全及國家事務培訓課程的公務員對課程的內容、形式及整體評價分別為何？
4. 香港已與內地和全球通關，二零二三至二四年度內，將計劃為公務員舉辦哪些形式的培訓課程，具體課程的詳情及涉及的開支為何？
5. 是否有任何具體計劃或方案，以進一步優化公務員培訓項目，尤其針對加深公務員對香港特區憲制秩序及國家發展和策略的認識、培養公務員的愛國精神和以民為本的服務文化方面的實踐能力；若有，詳情為何；若否，原因為何？
6. 有否計劃完善或建立公務員的全面考核制度？是否計劃要求所有公務員必須完成有關國家發展、建立以民為本的服務文化的若干培訓時數，以確保能提升公務員整體的認知和服務水平？若有，詳情為何；若否，原因為何？

提問人：蘇長榮議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

公務員學院(學院)自成立以來，已強化各級公務員的培訓，包括加強新入職同事的基礎培訓、讓他們更深入了解一國兩制和國家事務、培養高級公務員的國際視野、推動具潛質公務員的公共行政研修。各項培訓模式包括本地講座、內地培訓課程、考察團、交流活動、專題工作坊、實地探訪和邀請專家和學者分析案例及分享經驗等。過去3年，因應疫情，部分課程及研討會改用網上形式進行。2022年參加學院各項培訓的人數共約82 900人。

為配合《施政報告》中有關強化公務員培訓的措施，學院計劃於2023-24年度進行架構重組，以加強學院的能力。由2023年起，學院推動的培訓項目將圍繞五個核心範疇，包括(1)提升治理和領導能力；(2)認識憲制秩序和國家發展和策略；(3)建立以民為本的服務文化；(4)提升專業能力；以及(5)推廣持續進修的文化。學院在2023-24年度舉辦上述各項培訓的整體預算開支為6,780萬元。

學院特別注重加深公務員對特區憲制秩序和國家發展的認識，培養公務員的愛國精神。學院已建立有系統的培訓架構，訂明各級人員必須參與的培訓課程。新入職人員的培訓於2022年7月更新，所有新入職人員均須在試用期內完成基礎培訓課程，內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》，以及國家體制及重要政策，否則有關人員不會獲長期聘用；學位或專業程度職系人員亦須在獲得長期聘用後參與進階培訓，深化對香港特區憲制秩序的認識，加強他們自覺維護國家安全的意識，否則會影響有關人員的晉升。

學院安排公務員在工作的不同階段參加國家事務培訓，包括內地和本地課程。就內地課程而言，學院與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦研習課程，主要對象為中高級及首長級公務員，另會安排中高級公務員參加內地專題考察團及交流計劃。過去3個年度，由於疫情關係，所有的內地培訓活動被迫暫停。現在已經通關復常，學院將會逐步恢復有關活動。

過去3個年度及2023-24年度預算用於國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的培訓開支(主要包括本地課程涉及的講者費用、內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)如下：

2020-21 實際開支	2021-22 實際開支	2022-23 修訂預算	2023-24 預算開支
110萬元	260萬元	1,050萬元	2,730萬元

公務員對參加國家事務課程有正面的評價，普遍認為課程加深他們對國家發展的認識，大部分學員均對課程給予「優」或「良」的評級。

此外，學院提供以「建立以民為本的服務文化」為主題的課程，內容涵蓋公共服務理念與應用、服務技巧及團隊協作等，培養公務員的團隊服務精神，以建立「同一個政府」的服務文化。除上述專設課程外，學院亦把公共服務理念全方位融入不同的培訓範疇，例如新入職人員的基礎課程和中高級人員的領導培訓等。除了學院之外，各部門亦會為其員工提供相關培訓，以提升部門的服務質素。

學院一向重視培訓的效果，對於不同培訓項目，因應其目的和內容，都會有不同適用的評核方式。學院會以問卷及學習報告形式收集學員對課程的意見及學習心得，課程導師／主任亦會觀察學員在部分課程中的專題研習及匯報表現，以審視學員對學習內容的掌握程度。此外，學院會透過與學員訪談及與承辦課程的院校或顧問保持聯繫溝通，了解培訓課程的學習成效。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1631)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局於二零二三至二四年度需要特別留意的事項中提出：「繼續監察各項延長公務員服務年期的彈性措施(包括「退休後服務合約計劃」、經調整的繼續受僱機制及最後延長服務的修訂安排)的執行情況」，就此政府可否告知本會：

1. 當局預計未來5年，在新、舊退休金計劃下所佔的退休公務員總人數和相關開支總金額，以及各政策局／部門／辦公室的退休公務員人數和流失率；
2. 按(i)政策局／部門／辦公室、(ii)工種及(iii)職級劃分，提供以下在過去3年的彈性延遲退休措施的相關數字：
 - (a) 「退休後服務合約計劃」下獲繼續聘用的人員數目、其合約期或時限，以及佔該部門總人員的百分比；
 - (b) 「最後延長服務(120天)」的申請人數、申請結果及佔該部門總人數的百分比；
 - (c) 「到達退休年齡後繼續受僱機制」的申請人數、申請結果及佔該部門總人數的百分比；及
3. 有否任何政策或措施進一步調整各項延長公務員服務年期的彈性措施，在提供更大彈性挽留具經驗並達退休年齡的現職公務員，以應付特定的運作及繼任需要的同時，不影響其他公務員的晉升空間？若有，詳情為何；若否，原因為何？

提問人：蘇長榮議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

1. 根據公務員事務局所掌握的資料，預計由2022-23至2026-27年度的5年間，每年平均約有5 300人達正常退休年齡，當中屬新、舊退休金計劃的公務員分別約4 600人及約20人，其餘屬其他聘用條款的公務員。計及公務員及司法人員領取退休金的所有開支，2022-23年度的修訂預算及2023-24年度的預算分別為447.449億元及471.690億元。退休人數、流失率及相關開支取決於多項因素，因此我們未能提供未來數年的相關資料。
2. 過去3年(2020年至2022年、以當年6月30日計)按局／部門及工種劃分的全職^註退休後服務合約僱員人數載列於附件A。退休後服務合約僱員計劃下，所有崗位只可屬非首長級，而合約期最長不超過3年，合約期為1年或以下的合約在過去3年均佔合約總數接近90%。由於退休後服務合約僱員並非受聘擔任公務員編制職位，因此不會算入所屬局／部門的編制或實際人數內，亦不適宜將退休後服務合約僱員的人數與個別決策局／部門的編制或實際人數作比較。

最後延長服務方面，處理有關申請的修訂安排自2016年2月起實施。截至2023年2月底，各局／部門共接獲17 848宗申請，涉及約630個公務員職級，其中17 340宗(97%)申請已完成審批。在已處理的申請當中，14 270宗申請獲批(批准率為82%)。按局／部門劃分的數字載列於附件B。

至於到達退休年齡後繼續受僱，經調整的機制於2017年6月實施。自2020-21年度至今，共有110個繼續受僱的遴選工作完成審批，涉及5 168宗申請，當中4 851宗申請獲批。按局／部門及職級劃分的數字載列於附件C。

3. 公務員事務局於2015年11月推出退休後服務合約計劃，給予局／部門彈性聘用退休／即將退休公務員，處理需要特定公務員專門知識／經驗的臨時、有時限、季節性或兼職工作。退休後服務合約僱員並非受聘擔任編制職位，也不會算入所屬部門的編制或實際人數內，因此有關僱員的聘任不會影響公務員的晉升空間。此外，作為一般規定，在退休後服務合約計劃下受聘的退休／即將退休的公務員，其合計的聘用年期不得超過5年。各局／部門亦可因應其整體人力狀況、實際及運作需要，以及繼任安排等，靈活採用各項延長公務員服務年期的彈性措施，挽留具經驗並達退休年齡的公務員，以處理其特定的人力需求，而有關措施亦提供不同的途徑讓公務員達退休年齡後繼續服務和傳承經驗。本局會繼續密切監察上述措施的推行情況，並為各局／部門提供所需協助，以便他們善用各項延長公務員服務年期的措施，以應付人手和運作需要。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

按局／部門及工種劃分的全職退休後服務合約僱員人數

表一：按局／部門劃分的全職退休後服務合約僱員人數

(由於下表顯示截至2022年6月30日的情況，因此相關的決策局／部門名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。)

局／部門	在2020年 6月30日的 情況	在2021年 6月30日的 情況	在2022年 6月30日的 情況
漁農自然護理署	188	227	211
建築署	40	54	69
審計署	3	2	2
醫療輔助隊	1	1	2
屋宇署	41	26	12
政府統計處	1	1	1
行政長官辦公室	2	2	4
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	21	20	14
民眾安全服務處	4	6	37
民航處	43	39	37
土木工程拓展署	72	83	83
公務員事務局	11	19	26
商務及經濟發展局	18	16	19
公司註冊處	17	15	17
政制及內地事務局	6	13	16
懲教署	121	196	212
香港海關	207	167	142
衛生署	281	515	770
律政司	30	35	34
發展局	35	43	40

局／部門	在2020年 6月30日的 情況	在2021年 6月30日的 情況	在2022年 6月30日的 情況
渠務署	88	98	119
教育局	43	35	30
效率促進辦公室	0	1	3
機電工程署	329	335	361
環境局	0	1	1
環境保護署	109	159	202
財經事務及庫務局	4	2	5
消防處	86	131	129
食物環境衛生署	268	317	265
食物及衛生局	6	73	93
政府飛行服務隊	21	22	24
政府化驗所	1	0	1
政府物流服務署	2	9	6
政府產業署	4	3	7
路政署	85	93	103
民政事務局	8	9	12
民政事務總署	8	12	16
香港天文台	5	10	6
香港警務處	676	937	1 087
香港郵政	78	108	85
房屋署	7	10	10
入境事務處	253	245	319
政府新聞處	4	4	4
稅務局	1	53	44
創新及科技局	11	9	6
創新科技署	8	8	7

局／部門	在2020年 6月30日的 情況	在2021年 6月30日的 情況	在2022年 6月30日的 情況
知識產權署	0	4	3
投資推廣署	1	2	2
司法機構	73	72	83
勞工及福利局	1	1	1
勞工處	51	55	50
土地註冊處	8	10	19
地政總署	131	177	159
法律援助署	8	7	8
康樂及文化事務署	129	157	133
海事處	29	32	29
通訊事務管理局辦公室	2	8	9
政府資訊科技總監 辦公室	74	12	12
破產管理署	23	26	16
規劃署	8	4	24
香港電台	12	15	19
差餉物業估價署	12	20	29
選舉事務處	1	3	4
保安局	9	12	13
社會福利署	154	167	122
工業貿易署	4	4	3
運輸及房屋局	11	13	14
運輸署	43	58	68
庫務署	9	21	24
大學教育資助委員會 秘書處	2	4	6
水務署	153	91	78

局／部門	在2020年 6月30日的 情況	在2021年 6月30日的 情況	在2022年 6月30日的 情況
在職家庭及學生資助 事務處	47	61	43
總計	4 242	5 200	5 664

表二：按工種劃分的全職退休後服務合約僱員人數

工種	在2020年 6月30日的 情況	在2021年 6月30日的 情況	在2022年 6月30日的 情況
紀律部隊支援人員	1 046	1 369	1 553
一般／後勤／文書支援 人員	855	1 074	1 274
資訊科技及 其他技術支援人員	861	910	1 054
專業／專業支援人員	671	837	825
行政支援／ 計劃統籌人員	174	278	307
其他	635	732	651
總計	4 242	5 200	5 664

最後延長服務申請

局／部門／辦公室	申請數目 ¹ 截至2023年2月底	
	接獲	已處理並獲批
漁農自然護理署	308	294
建築署	54	10
審計署	10	9
醫療輔助隊	8	6
屋宇署	130	130
政府統計處	27	9
行政長官辦公室	2	2
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	5	4
民眾安全服務處	10	7
民航處	21	17
土木工程拓展署	327	297
公務員事務局	2 685	2 517
商務及經濟發展局	5	4
公司註冊處	2	2
懲教署	525	424
香港海關	605	417
衛生署	382	339
律政司	33	32
發展局	12	12
渠務署	83	69
教育局	277	244

¹ 一般職系人員的申請均由有關職系而非個別部門審批，因此，我們未能提供有關申請數目佔個別部門總人數的百分比。

局／部門／辦公室	申請數目 ¹ 截至2023年2月底	
	接獲	已處理並獲批
效率促進辦公室	6	6
機電工程署	100	25
環境保護署	145	116
財經事務及庫務局	2	2
消防處	1 101	1 028
食物環境衛生署	1 704	1 190
政府飛行服務隊	39	39
政府化驗所	24	22
政府物流服務署	669	413
政府產業署	2	2
路政署	272	233
民政事務總署	45	43
香港金融管理局	2	2
香港天文台	13	13
香港警務處	2 730	2 069
香港郵政	636	428
房屋署	1 237	1 122
入境事務處	826	662
政府新聞處	12	12
稅務局	100	87
創新科技署	8	8
投資推廣署	2	2
司法機構	64	63
勞工及福利局	1	1
勞工處	23	14
土地註冊處	8	6

局／部門／辦公室	申請數目 ¹ 截至2023年2月底	
	接獲	已處理並獲批
地政總署	411	336
法律援助署	24	22
康樂及文化事務署	818	562
海事處	182	138
通訊事務管理局辦公室	13	7
政府資訊科技總監辦公室	68	55
破產管理署	6	6
規劃署	29	24
香港電台	5	5
差餉物業估價署	16	6
保安局	3	3
社會福利署	279	184
工業貿易署	1	1
運輸及物流局 ^註	1	1
運輸署	19	4
庫務署	47	47
大學教育資助委員會秘書處	1	1
水務署	643	415
總數	17 848	14 270

註：2022年7月1日政府架構重組前為運輸及房屋局。

自2020-21年度至今完成審批程序的繼續受僱遴選工作

局／部門	職級	已完成審批的 遴選工作數目	申請 數目 ¹	獲批 數目 ¹
一般職系處	文書助理	3	1 885	1 721
	助理文書主任	3	1 110	1 000
	高級文書主任	3	54	53
	一級私人秘書	3	186	186
水務署	技工	2	142	141
地政總署	政府地政監督	1	2	1
	首席政府地政監督	1	1	1
政府飛行服務隊	總飛機工程師	1	1	1
	總機師	2	2	2
	政府飛行服務隊總監	1	1	1
食物環境衛生署	助理市政署長	1	1	1
律政司	首席政府律師	2	2	2
香港郵政	郵政署助理署長	1	1	1
	郵政署副署長	2	2	2
香港警務處	警員	1	709	690
	督察／高級督察	1	43	42
	總警司	3	18	15
	警務處助理處長	3	13	13
	警務處副處長	1	2	2
	警務處處長	1	1	1
建築署	建築署副署長	1	1	1

¹ 一般職系人員的申請均由有關職系而非個別部門審批，因此，我們未能提供有關申請數目佔個別部門總人數的百分比。

局／部門	職級	已完成審批的 遴選工作數目	申請 數目 ¹	獲批 數目 ¹
消防處	救護員	3	64	56
	消防員	3	238	237
	消防隊長／高級消防 隊長	3	79	78
海事處	首席海事主任	2	5	5
	海事處助理處長	3	8	8
	海事處副處長	2	2	2
破產管理署	破產管理署署長	1	1	1
教育局	二級實驗室技術員	4	4	4
	一級實驗室技術員	1	1	1
	文憑教師	5	5	5
	助理教席	2	2	2
	助理小學學位教師	4	16	16
	小學學位教師	2	7	7
	高級小學學位教師	1	1	1
	二級小學校長	1	1	1
	一級小學校長	2	3	3
	助理教育主任	4	16	15
	教育主任	6	19	19
	高級教育主任	2	6	6
	一級中學校長	1	2	2
	教育署助理署長	1	1	1
教育署高級助理署長	1	1	1	
康樂及文化事務 署	一級工人	3	469	466
	高級助理市政署長	1	1	1

局／部門	職級	已完成審批的 遴選工作數目	申請 數目 ¹	獲批 數目 ¹
審計署	審計署助理署長	3	6	5
衛生署	牙科醫生	3	6	5
	醫生	6	13	12
懲教署	懲教主任	3	14	14
總數		110	5 168	4 851

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1632)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長(梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局於二零二二年至二三年度內已優化動員機制，增設「全政府動員」級別，確保需要大量人手處理的重大事故出現時，能立即動員公務員組成應急隊伍，就此政府可否告知本會：

1. 應急隊伍人員的組成詳情，包括目前總人數、是否從各政策局／部門抽調人員組成；若是，按(i)政策局／部門／辦公室、(ii)公務員／合約員工、(iii)工種及(iv)職級劃分列出所抽調的人數；若否，人員組成的詳情為何？
2. 應急隊伍目前曾接受的培訓內容或演練詳情為何？
3. 當局是否有計劃就應急隊伍定期召開會議或相關培訓，以確保並進一步提升應急隊伍機動性和應變能力，為未來發生「全政府動員」級別的事件時作好準備；若有，詳情為何；若否；原因為何？

提問人：蘇長榮議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

在「全政府動員」級別下，政府可在重大事故發生時即時動員至少10 000名來自所有政策局和部門不同層級的政府人員組成應急隊伍，各政策局和部門需要預先制訂指定人員名單。我們沒有備存參與人員層級的詳細分項數字，而不同政策局和部門參與首次演練的人數則涉及政府內部行動部署細節，不宜公開。

「全政府動員」級別啟動後組成的應急隊伍所需提供的支援工作無需特別技能，一般文職人員已能勝任，不需額外培訓。公務員事務局會不時進行演練，強化應變能力。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1633)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就各紀律部隊輪候公屋的情況，政府可否告知本會：

1. 過去3年，按各紀律部隊劃分，提供包括在職及退休公務員輪候公營房屋的總人數和平均輪候年期，分別為何？
2. 過去3年，按各紀律部隊劃分，提供包括在職及退休公務員透過「公務員公共房屋配額計劃」入住公屋的成功申請數目為何？

提問人：蘇長榮議員(立法會內部參考編號：4)

答覆：

現時，初級公務員(包括紀律部隊初級人員和初級文職人員)可透過「公務員公共房屋配額計劃」(下稱「配額計劃」)申請公共租住房屋(下稱「公屋」)，或申請綠表資格證明書(下稱「綠表」)以購買資助出售單位，包括居者有其屋(居屋)計劃、居屋第二市場計劃或綠表置居計劃單位。配額計劃並不屬於公務員的服務條件或退休福利，其目的是按資源作出酌情安排，讓初級公務員有較大機會入住公共房屋。有關申請是按公務員事務局個別年度的配額計劃通函提出，不設輪候安排。過去3個配額計劃年度(即2019/2020至2021/2022年度)，提供予初級公務員的公屋配額數目為每年度1 000。

合資格人員可按本身情況和意願，選擇在合適時間申請配額計劃，或於不同年度的配額計劃提交申請。未能成功申請的合資格人員可在下一年度配額計劃推出時決定是否再提交申請。我們沒有備存紀律部隊人員或其他申請人自首次申請至成功申請(或最後一次申請)的時間的統計數字。

過去3個財政年度，各紀律部隊人員(包括在職及退休公務員)透過配額計劃入住公屋的成功申請數目如下：

紀律部隊 \ 財政年度	入住公屋的成功申請數目		
	2019-20	2020-21	2021-22
懲教署	35	62	32
香港海關	41	41	42
消防處	69	65	58
香港警務處	262	323	182
入境事務處	18	19	22
廉政公署	1	3	0
總數	426	513	336

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1634)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員整體編制提供以下資料：

1. 按所屬政策局／部門／辦公室，列出過去3年公務員接受正式紀律行動(免職、其他懲罰)、簡易紀律行動的懲處個案分項數字和總個案數目；
2. 按職級／公務員薪級表(初級、中級、高級、首長級)，列出現時各政策局／部門／辦公室的編制總數及空缺人數；
3. 按(i)政策局／部門、(ii)工種及(iii)持續服務年期(少於3年、3年至少於5年、5年至少於10年、10年或以上)劃分，過去2個年度(2021-22至2022-23年度)的全職非公務員合約僱員人數及其佔總全職非公務員合約僱員人數的百分比；
4. 過去五個年度(2018-19至2022-23年度)，各政策局／部門／辦公室非公務員合約僱員成功受聘為公務員的人數及所佔人數的百分比；
5. 會否就現時及未來5-10年公務員的人手及需求作出評估，並是否有任何具體的措施或方案，以確保政府各部門有足夠的人手，為市民提供高效的公共服務？若會，詳情如何，若否，原因為何？

提問人：蘇長榮議員(立法會內部參考編號：5)

答覆：

1. 政府對違法違紀的公務員採取零容忍態度。在過去3個財政年度(截至2022年12月31日)，共有542名公務員因為干犯嚴重不當行為或被裁定干犯刑事罪行而被正式紀律懲處，另有1 123人因干犯性質較為輕微的不當行為而被簡易紀律懲處。按年及按部門分列的懲處個案數目載列於附件A。

2. 各局／部門在2022-23年度公務員編制的修訂預算載列於附件B。各局／部門可在不超出其編制及撥款上限的情況下，開設或刪減非首長級職級的職位，並按運作需要，決定需要招聘公務員的職級及數目，以便靈活應付人手需求。整體公務員隊伍在2022年3月31日的空缺率為8.5%。
3. 過去2個年度(即2021年至2022年、以當年6月30日計)，按局／部門、工種及持續服務^(註1)年期劃分的全職^(註2)非公務員合約僱員人數及其佔全職非公務員合約僱員總人數的百分比載列於附件C。
4. 政府招聘公務員的一貫政策，是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。政府歡迎對公務員職位空缺有興趣的非公務員合約僱員參與公開招聘程序。鑑於相關的工作經驗是招聘公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有政府工作經驗，一般確較其他申請人佔優。過去5年合資格在職非公務員合約僱員成功投考公務員職位的人數及比率載列於附件D。
5. 公務員編制自2021-22年度開始落實零增長。在2023-24年度，我們會繼續嚴格控制公務員編制，維持公務員編制零增長的目標。在公務員編制維持現有水平的情況下，各局及部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，推展政府各項新政策及措施。

註1：「持續服務」是指在同一局／部門無間斷按非公務員合約條款受聘，當中包括在服務期間曾轉任不同非公務員合約僱員崗位的人員。

註2：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

公務員被正式和簡易紀律懲處的個案數字（按年及按部門分列）

部門	2020-21		2021-22		2022-23 (截至2022年 12月31日)				
	正式紀 律行動		簡易紀 律行動		正式紀 律行動		簡易紀 律行動		
	免 職 (註1)	其 他 懲 罰 (註2)	免 職	其 他 懲 罰	免 職	其 他 懲 罰			
漁農自然護理署	0	3	2	0	2	1	1	4	2
建築署	0	1	1	0	1	0	0	2	0
醫療輔助隊	0	0	0	0	0	0	0	1	0
屋宇署	0	3	0	2	0	3	0	0	1
政務司司長辦公室	0	1	0	0	0	0	1	0	0
民眾安全服務隊	0	0	0	1	0	0	0	1	0
民航處	0	0	0	0	0	0	0	2	2
土木工程拓展署	0	0	0	0	0	1	0	1	0
公務員事務局	0	0	0	0	1	1	0	1	0
商務及經濟發展局	0	0	0	0	0	0	0	0	1
公司註冊處	0	0	1	0	0	0	1	0	0
政制及內地事務局	0	0	0	0	0	1	0	0	0
懲教署	1	7	30	2	9	34	3	9	32
香港海關	2	2	10	2	5	19	0	5	20
衛生署	0	1	5	1	2	11	1	3	4
律政司	0	0	2	1	0	26	1	1	1
發展局	0	0	0	0	1	2	0	0	1
渠務署	1	0	4	1	2	0	1	2	1
教育局	1	5	14	2	0	19	1	0	10
機電工程署	0	3	7	0	3	7	2	2	7
環境保護署	0	0	2	0	1	3	0	1	3
消防處	0	10	24	4	18	23	2	12	12
食物環境衛生署	1	26	17	2	27	31	2	23	20
政府化驗所	0	0	2	0	0	0	0	0	0
政府物流服務署	0	1	0	0	1	5	0	1	2
路政署	0	0	1	0	0	1	0	0	1
民政及青年事務局	0	0	0	0	0	0	1	0	0
民政事務總署	0	0	1	0	1	0	1	0	0
香港警務處	8	34	109	23	21	73	16	55	148

部門	2020-21			2021-22			2022-23 (截至2022年 12月31日)		
	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動 (註3)	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動
	免 職 (註1)	其 他 懲 罰 (註2)		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰	
房屋署	1	3	4	0	1	8	0	1	5
入境事務處	1	4	7	1	7	17	0	5	10
政府新聞處	1	0	0	0	0	0	0	0	0
稅務局	0	0	4	0	0	4	1	0	5
司法機構	2	0	1	1	2	5	1	0	1
勞工處	0	1	1	0	1	5	0	0	1
地政總署	0	0	7	0	1	7	3	3	6
法律援助署	0	0	0	1	0	1	0	0	2
康樂及文化事務署	1	0	8	3	4	12	4	3	10
海事處	0	0	10	1	0	10	0	0	1
破產管理署	0	0	2	0	0	0	0	0	0
郵政署	0	8	54	0	18	60	3	14	37
香港電台	0	1	1	0	1	6	0	0	2
差餉物業估價署	0	1	2	0	0	1	0	0	1
保安局	0	0	0	1	1	0	0	0	0
社會福利署	1	0	1	1	2	2	2	0	3
工業貿易署	0	0	0	0	0	1	0	1	1
前運輸及房屋局	0	0	0	0	0	1	0	0	0
運輸署	0	0	1	1	0	1	0	0	3
庫務署	0	0	0	0	0	0	0	0	1
水務署	1	8	7	1	5	9	2	4	10
在職家庭及學生資助事務處	0	0	0	0	0	1	0	0	2
小計	22	123	342	52	138	412	50	157	369
個案 總數	487			602			576		

註1：包括革職及迫令退休。

註2：包括降級、嚴厲譴責、譴責、罰款、口頭警告和書面警告等。

註3：包括口頭警告、書面警告和訓誡。

2022-23年度各局／部門公務員編制的修訂預算

局／部門／辦公室	編制
漁農自然護理署	2 374
建築署	2 033
審計署	198
醫療輔助隊	99
屋宇署	2 128
政府統計處	1 251
行政長官辦公室	103
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	567
民眾安全服務處	109
民航處	966
土木工程拓展署	2 091
公務員事務局	673
商務及經濟發展局	224
公司註冊處	394
政制及內地事務局	220
懲教署	7 281
文化體育及旅遊局	335
香港海關	7 933
衛生署	7 109
律政司	1 511
發展局(規劃地政科)	215
發展局(工務科)	457
渠務署	2 062
教育局	6 474
機電工程署	4 369
環境及生態局(環境科)	228
環境及生態局(食物科)	50
環境保護署	2 156
財經事務及庫務局(財經事務科)	109
財經事務及庫務局(庫務科)	218

局／部門／辦公室	編制
消防處	11 553
食物環境衛生署	11 514
公務員一般開支	359
政府飛行服務隊	361
政府化驗所	515
政府物流服務署	750
政府產業署	338
醫務衛生局	238
路政署	2 498
民政事務總署	2 301
民政及青年事務局	181
香港金融管理局	2
香港天文台	372
香港警務處	38 397
醫院管理局	393
房屋委員會	9 838
入境事務處	8 975
廉政公署	1 552
政府新聞處	453
稅務局	2 937
創新科技及工業局	175
創新科技署	323
知識產權署	193
投資推廣署	40
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	35
司法機構	2 081
勞工及福利局	133
勞工處	2 573
土地註冊處	591
地政總署	4 794
法律援助署	563
法律援助服務局	4
康樂及文化事務署	10 475

局／部門／辦公室	編制
海事處	1 499
電影、報刊及物品管理辦事處	66
通訊事務管理局辦公室	372
政府資訊科技總監辦公室	724
破產管理署	282
海外經濟貿易辦事處	228
規劃署	961
郵政署	5 347
公務員絛用委員會秘書處	33
香港電台	768
差餉物業估價署	979
選舉事務處	310
截取通訊及監察事務專員秘書處	23
保安局	245
社會福利署	6 569
工業貿易署	518
運輸及物流局	225
運輸署	1 927
庫務署	587
大學教育資助委員會	92
水務署	4 753
在職家庭及學生資助事務處	1 372
總計	197 324

按局／部門、工種及持續服務年期劃分
的全職非公務員合約僱員人數
及其佔全職非公務員合約僱員總人數的百分比

表一：各局／部門的非公務員合約僱員人數

(由於下表顯示截至2022年6月30日的情況，因此相關的決策局/部門名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。)

局／部門	持續服務年期							
	在2021年6月30日的情況				在2022年6月30日的情況			
	少於 3年	3年至 少於 5年	5年至 少於 10年	10年 或 以上	少於 3年	3年至 少於 5年	5年至 少於 10年	10年 或 以上
漁農自然護理署	80	13	6	5	91	22	4	3
建築署	21	2	7	-	39	-	3	-
醫療輔助隊	-	-	-	-	-	-	-	-
屋宇署	45	-	29	9	29	9	10	22
政府統計處	1 420	-	-	-	162	4	-	-
行政長官辦公室	1	3	-	-	2	1	2	-
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	49	12	2	-	16	13	2	-
民眾安全服務處	3	-	-	-	2	-	-	-
民航處	4	-	1	1	5	-	1	1
土木工程拓展署	28	2	2	1	42	4	3	1
公務員事務局	8	-	1	-	2	-	-	-
商務及經濟發展局	14	5	8	8	22	-	5	8
公司註冊處	84	28	13	-	82	40	13	-
政制及內地事務局	7	-	-	-	7	-	-	-
懲教署	3	-	1	-	4	-	1	-
香港海關	4	-	1	-	5	2	1	-

局／部門	持續服務年期							
	在2021年6月30日的情況				在2022年6月30日的情況			
	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上
衛生署	216	17	53	209	58	11	31	211
律政司	20	2	13	1	31	5	8	-
發展局	43	14	11	2	25	16	13	2
渠務署	41	2	23	9	19	5	14	10
教育局	898	196	125	74	891	184	151	69
效率促進辦公室	271	69	84	105	228	74	87	97
機電工程署	88	209	133	313	58	205	151	300
環境局	2	3	-	-	3	2	-	-
環境保護署	199	11	10	-	161	10	10	-
財經事務及庫務局	5	-	-	-	3	1	-	-
消防處	17	4	4	1	7	5	3	1
食物環境衛生署	97	20	20	20	73	26	18	17
食物及衛生局	46	2	3	2	77	7	3	2
政府飛行服務隊	4	1	-	1	3	2	-	1
政府化驗所	3	4	3	2	3	2	1	5
政府物流服務署	6	1	10	9	8	1	9	9
政府產業署	2	-	1	-	2	1	-	-
路政署	18	7	7	1	7	13	5	2
民政事務局	155	1	4	3	62	22	3	3
民政事務總署	304	66	51	32	299	77	44	42
香港天文台	16	3	-	-	10	5	-	-
香港警務處	10	2	5	-	12	2	5	-
香港郵政	272	192	302	757	181	192	288	736
入境事務處	546	3	5	20	397	148	4	22
政府新聞處	5	3	11	2	5	2	11	3
稅務局	133	19	8	5	149	42	6	5

局／部門	持續服務年期							
	在2021年6月30日的情況				在2022年6月30日的情況			
	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上
創新及科技局	3	-	-	-	3	1	-	-
創新科技署	10	7	2	9	8	5	5	9
知識產權署	1	5	1	2	5	3	-	1
投資推廣署	35	11	11	34	20	21	10	35
司法機構	80	27	10	12	122	29	10	12
勞工及福利局	14	3	7	1	14	3	4	3
勞工處	7	1	1	22	9	-	1	21
土地註冊處	45	1	7	18	27	-	4	17
地政總署	85	12	2	-	74	16	1	-
法律援助署	7	-	-	-	4	-	-	-
康樂及文化事務署	429	20	38	177	386	29	31	156
海事處	-	1	3	-	2	1	2	-
通訊事務管理局辦公室	42	21	33	36	48	18	32	35
政府資訊科技總監辦公室	2	-	-	-	3	1	-	-
破產管理署	8	6	-	3	7	4	-	2
規劃署	11	5	7	2	10	3	6	2
香港電台	62	33	32	16	60	27	34	17
差餉物業估價署	32	3	2	3	67	2	3	2
選舉事務處	951	31	121	9	545	131	90	10
保安局	21	12	1	3	10	10	6	2
社會福利署	66	4	14	-	51	6	14	-
工業貿易署	20	3	15	15	20	-	13	16
運輸及房屋局	5	4	1	-	12	1	4	-
運輸署	37	4	4	4	19	17	4	5
庫務署	41	1	1	-	27	4	-	1
大學教育資助委員會秘書處	24	2	1	2	15	4	-	3

局／部門	持續服務年期							
	在2021年6月30日的情況				在2022年6月30日的情況			
	少於 3年	3年至 少於 5年	5年至 少於 10年	10年 或 以上	少於 3年	3年至 少於 5年	5年至 少於 10年	10年 或 以上
水務署	28	1	12	17	18	9	6	18
在職家庭及學生資助事務處	216	23	70	52	230	61	67	48
總數 (佔僱員總數 百分比)	7 470 (62%)	1 157 (10%)	1 353 (11%)	2 029 (17%)	5 098 (51%)	1 561 (16%)	1 257 (13%)	1 987 (20%)

表二：按工種劃分的非公務員合約僱員人數

工種	持續服務年期							
	在2021年6月30日的情況				在2022年6月30日的情況			
	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上
一般／後勤／文書支援人員	1 279	128	261	369	879	271	203	381
行政支援／計劃統籌人員	1 365	181	154	101	1 141	233	149	97
客戶服務／公共關係人員	908	107	117	137	709	253	119	130
技術支援人員	671	229	149	186	342	248	169	180
非技術人員	363	135	216	398	253	147	218	381
專業／專業支援人員	586	89	127	61	572	119	95	67
郵政服務人員	151	97	163	398	114	85	153	386
研究／研究支援人員	1 371	5	8	1	145	4	2	6
教育工作人員	375	65	21	23	403	53	27	21
資訊科技支援人員	136	58	62	161	116	69	58	154
康樂及文化事務人員	127	15	12	106	319	25	11	84
其他	138	48	63	88	105	54	53	100
總數 (佔僱員總數百分比)	7 470 (62%)	1 157 (10%)	1 353 (11%)	2 029 (17%)	5 098 (51%)	1 561 (16%)	1 257 (13%)	1 987 (20%)

過去5年合資格在職非公務員合約僱員成功投考公務員職位的人數及比率

年度	合資格在職 非公務員合約 僱員申請者 成功受聘為 公務員的人數	合資格在職 非公務員合約 僱員申請者 成功受聘的 比率	同期其他 應徵者的平均 成功率
2021年9月- 2022年8月	約480人	17%	5%
2020年9月- 2021年8月	約670人	11%	3%
2019年9月- 2020年8月	約390人	32%	5%
2018年9月- 2019年8月	約560人	11%	3%
2017年9月- 2018年8月	約560人	26%	3%

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3112)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就殘疾人士就業及支援方面，提供以下資料：

1. 政府過去5年每年各政府部門成功新聘殘疾人士數目；
2. 現時任職政府部門中的殘疾人士人數、教育程度、職級及在職年期等；
3. 過去5年政府在推動僱主聘請「高學歷」如大專或以上殘疾人士曾制定及執行之政策。

提問人：狄志遠議員(立法會內部參考編號：39)

答覆：

- 1.及2. 我們每年會向各政策局／部門收集有關聘用殘疾人士的統計數字資料。政策局／部門透過不同途徑收集有關資料，例如在招聘過程中申請人自願作出申報，要求就其殘疾情況在遴選面試／測試時作出特別安排，又或現職殘疾僱員申請資助購買輔助器材以便履行職務等。政府不會亦無打算規定政府職位申請人及在職人員必須申報其殘疾情況。基於公務員及投考政府職位的申請人申報殘疾情況是自願性質，實際數字可能比統計數字大。

2017-18至2021-22年度已知有殘疾情況(不包括有色盲或辨色偏差)的新入職公務員人數，詳列於表一。而2021-22年度已知有殘疾情況的公務員人數以及職級組別^註的分類，則分別詳列於表二和表三。政府並沒有按教育程度、個別職系及在職年期收集有關殘疾公務員的數據。

表一 2017-18至2021-22年度已知有殘疾情況的新入職公務員數目（按政策局／部門列出）

政策局／部門	年度				
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
建築署	0	0	0	1	0
屋宇署	0	0	1	0	0
政府統計處	0	0	2	0	0
民航處	0	1	0	0	0
土木工程拓展署	0	5	0	0	1
懲教署	0	0	0	0	1
香港海關	0	1	0	0	0
衛生署	11	7	6	4	7
律政司	2	3	6	2	2
渠務署	3	4	0	1	0
機電工程署	2	0	2	1	0
環境保護署	0	1	0	0	0
消防處	0	3	0	0	1
食物環境衛生署	4	8	7	3	6
政府物流服務署	5	2	0	2	2
政府產業署	1	0	0	0	0
政府總部：公務員事務局	0	1	0	0	1
政府總部：教育局	2	16	6	7	8
政府總部：財經事務及庫務局	0	0	0	1	0
政府總部：創新及科技局	0	1	2	0	2
路政署	0	0	1	0	1
民政事務總署	0	1	1	0	1
香港警務處	5	5	0	5	3
香港郵政	2	5	0	0	0
房屋署	3	6	2	5	3
稅務局	3	1	5	0	1
知識產權署	0	1	0	0	0
司法機構	1	0	1	0	1
勞工處	0	0	3	0	1
土地註冊處	0	0	1	0	1
地政總署	3	3	2	1	1
法律援助署	1	0	0	0	0
康樂及文化事務署	19	7	10	21	20
海事處	0	1	0	0	0

政策局／部門	年度				
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
通訊事務管理局辦公室	0	0	2	0	0
破產管理署	0	0	1	0	0
規劃署	0	0	1	0	0
差餉物業估價署	2	0	1	0	1
社會福利署	4	5	8	2	8
運輸署	0	1	1	3	0
庫務署	0	0	1	0	0
水務署	0	1	0	0	0
在職家庭及學生資助事務處	1	0	2	0	1
總數	74	90	75	59	74

表二 2021-22年度已知有殘疾情況的公務員數目（按政策局／部門列出）

政策局／部門	2021-22年度
漁農自然護理署	129
建築署	11
屋宇署	10
政府統計處	11
民眾安全服務處	2
民航處	5
土木工程拓展署	36
公司註冊處	14
懲教署	186
香港海關	56
衛生署	76
律政司	29
渠務署	50
機電工程署	47
環境保護署	13
消防處	33
食物環境衛生署	102
政府飛行服務隊	1
政府物流服務署	18
政府產業署	3
政府總部：政務司司長及財政司司長辦公室	7

政策局／部門	2021-22年度
政府總部：公務員事務局	11
政府總部：商務及經濟發展局	5
政府總部：政制及內地事務局	2
政府總部：發展局	2
政府總部：教育局	76
政府總部：財經事務及庫務局	3
政府總部：民政事務局	2
政府總部：創新及科技局	11
政府總部：勞工及福利局	1
政府總部：保安局	1
政府總部：運輸及房屋局	1
路政署	76
民政事務總署	41
香港天文台	2
香港警務處	405
香港郵政	62
醫院管理局	5
房屋署	106
入境事務處	179
政府新聞處	4
稅務局	77
知識產權署	3
投資推廣署	2
司法機構	31
勞工處	74
土地註冊處	24
地政總署	43
法律援助署	6
康樂及文化事務署	245
海事處	13
通訊事務管理局辦公室	9
破產管理署	1
規劃署	4
香港電台	3
差餉物業估價署	22
選舉事務處	4
社會福利署	121
工業貿易署	4

政策局／部門	2021-22年度
運輸署	29
庫務署	7
水務署	34
在職家庭及學生資助事務處	17
總數	2 607

表三 2021-22年度已知有殘疾情況的公務員數目(按職級組別^註列出)

	職級組別	
	低、中級	高級
殘疾公務員人數	2 439	168

註： 低、中級組別涵蓋頂薪點在總薪級表第34點以下或同等薪點的職級，高級組別則涵蓋頂薪點在總薪級表第34至49點以及在首長級薪級表或同等薪點的職級；我們沒有分開收集低級和中級組別的數字。

3. 政府為適合公開就業的殘疾求職人士，包括擁有較高學歷的求職者，提供個人化的就業服務。勞工處展能就業科透過不同措施，包括推行為高學歷殘疾人士提供就業配對服務的「晉志計劃」、與大專院校學生事務處合作提供就業資訊和輔導服務、推行「就業展才能計劃」鼓勵僱主聘用殘疾人士，以及接觸不同行業僱主搜羅不同類別的職位空缺和利用「互動展能就業服務」網站提供職位空缺及就業資訊等，繼續協助擁有較高學歷的殘疾人士求職就業。

此外，公務員事務局自2016年起推出殘疾學生實習計劃，並在2018年把實習名額由每年平均50個倍增至100個，為殘疾實習生提供實際的工作經驗，亦讓各政策局及部門有更多機會加深了解殘疾人士的才幹和潛能。自計劃推出以來，共有575名全日制殘疾大專學生和職業訓練局展亮技能發展中心的學生參加。另外，為增加透明度，除了每年公布政府聘用殘疾公務員的數字外，公務員事務局由2018年起公布殘疾人士與其他人士投考公務員職位的相對成功率，長遠鼓勵私營機構效法，聘請更多具不同教育程度的殘疾人士。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3219)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去五年，政府聘用少數族裔人士的數目為何？請列出政府部門、職級或職位、種族及薪金範圍。

提問人：狄志遠議員(立法會內部參考編號：81)

答覆：

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。在招聘公務員過程中，各局／部門會根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的人職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。

由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有非華裔公務員人數的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3220)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府在降低53個職系的中文能力入職要求後，請問相關的公務員職級及職位能否吸引少數族裔人士就業？若能，請問新入職的少數族裔人士數目為何？就任哪些職級及職位？若否，請問局方有何政策措施吸引少數族裔人士入職公務員系統？

提問人： 狄志遠議員(立法會內部參考編號：82)

答覆：

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會，並鼓勵有志投身公共服務的非華裔人士加強學習中文。此外，政府會在維持公共服務質素的同時，不時檢視各公務員職系的語文能力入職要求，確保這些要求切合工作所需，讓不同背景的人才可以加入政府工作。現時已有超過50個公務員職系降低中文語文能力入職的要求，其中18個職系屬學位或專業程度的職系。

各部門會繼續在合適情況下聘用非華裔人士應付特定運作需要，例如招攬通曉非華裔語言的人士擔任相關職位，以便接觸非華裔社羣，向他們提供政府服務。

政府透過由民政事務總署資助的非牟利機構營運的少數族裔人士支援服務中心，定期向非華裔服務使用者發放有關合適公務員職位空缺的資訊，並透過勞工處設於各區的就業中心，向非華裔求職者推介有關公務員職位；非華裔求職人士亦可透過勞工處委聘推行「多元種族就業計劃」的兩個非政府機構取得有關資訊。我們亦在政府青少年網站上增設了一個名為「非華裔求職者天地」的專題網頁，以協助非華裔求職者獲取有關申請公務員職位的資訊。

在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的人職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。

由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有非華裔公務員人數的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3260)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

局方如何確保各政府部門的前線公務員在服務少數族裔人士時，能提供具文化敏感度服務，以致少數族裔人士能獲得平等的機會？

提問人： 狄志遠議員(立法會內部參考編號：83)

答覆：

政府繼續加強公務員對文化敏感度和平等機會課題的認識，為有職務需要的各級公務員提供培訓，其中包括新入職人員培訓及優質服務課程等，並於《公務員易學網》電子平台提供相關網上學習資源。

此外，各部門會在合適情況下聘用非華裔人士應付特定運作需要，以便接觸非華裔社羣。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0215)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

為了使香港能夠達到可持續發展並為市民提供優質的居住環境，特區政府需要尋找更多合適的土地建設房屋及興建基礎及社區設施。相關工作需要政府內部有足夠規劃、設計及建造專業人員的參與及執行。就此，請局方提供2022-23年度及預計2023-24年度與建築、測量、規劃及園境相關專業的人手編制詳情，並請按(i)職級劃分、(ii)各職系按局/部門劃分，分別列出各相關政府部門、各職級常額/非常額的編制人數、實制已聘用人數、流失人數、參與延長退休計劃人數及退休人數等分項編制數字。

提問人：謝偉銓議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

根據有關局／部門提供的資料，按職級劃分的建築、測量、規劃及園境相關專業職系預計在2022-23及2023-24年度的編制總數載列於附件A，而附件B則載列各職系按局／部門劃分的分項編制數字。

相關專業職系在2023年1月31日按職級劃分的實際人數載列於附件C，而各職系按局／部門劃分的分項實際人數則載列於附件D。

退休一向是公務員離任的主要原因。根據有關職系首長提供的資料，在2022-23及2023-24年度，建築、測量、規劃及園境相關專業職系的預計退休人數載列於附件E。

此外，政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。在已選擇延遲退休的人員當中，建築、測量、規劃及園境相關專業職系主要所屬的局／部門的整體數字載列於附件F。

各局／部門的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位數目^註

局／部門	2022-23					2023-24				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
漁農自然護理署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
建築署	-	7	21	109	262	-	7	21	112	268
屋宇署	-	4	16	87	315	-	4	16	90	317
政務司司長及 財政司司長辦公室	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
民航處	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
土木工程拓展署	-	1	3	17	37	-	1	3	16	37
文化體育及旅遊局	-	1	-	7	3	-	1	-	5	1
衛生署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政 科)	-	1	1	21	14	-	1	1	21	13
發展局(工務科)	1	1	2	18	23	1	1	2	17	23
渠務署	-	-	-	2	5	-	-	-	2	5
教育局	-	-	1	6	15	-	-	1	6	15
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	1	4	-	-	-	1	4
環境保護署	-	-	-	2	1	-	-	-	1	1
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
消防處	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
政府產業署	-	-	6	22	50	-	-	6	21	47
醫務衛生局	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
路政署	-	-	2	9	33	-	-	2	9	33

局／部門	2022-23					2023-24				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
民政事務總署	-	-	1	5	23	-	-	1	5	23
房屋委員會	-	-	20	161	487	-	-	20	166	501
司法機構	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
地政總署	3	9	25	119	286	3	9	25	117	281
康樂及文化事務署	-	-	-	2	2	-	-	-	2	2
海事處	-	-	-	2	6	-	-	-	2	6
規劃署	3	6	18	87	207	3	6	18	89	210
郵政署	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2
差餉物業估價署	2	4	8	27	75	2	4	8	27	76
社會福利署	-	-	-	4	16	-	-	-	4	16
運輸及物流局	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-
水務署	-	-	-	1	4	-	-	-	1	4
總數	9	34	124	716	1 876	9	34	124	721	1 891

註：有關職位數目不包括可由多個職系人員出任的職位。

各局／部門的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位數目
各職系的分項數字

建築師

局／部門	2022-23					2023-24				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
建築署	-	5	11	50	107	-	5	11	51	110
土木工程拓展署	-	-	-	4	7	-	-	-	3	6
文化體育及旅遊局	-	1	-	2	-	-	1	-	-	-
發展局(規劃地政 科)	-	-	-	1	4	-	-	-	1	3
發展局(工務科)	-	1	1	8	12	-	1	1	8	12
渠務署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
教育局	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
環境保護署	-	-	-	2	1	-	-	-	1	1
政府產業署	-	-	1	3	4	-	-	1	3	4
醫務衛生局	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
路政署	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
民政事務總署	-	-	-	2	9	-	-	-	2	9
房屋委員會	-	-	9	63	177	-	-	9	65	182
司法機構	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
康樂及文化事務署	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
社會福利署	-	-	-	2	5	-	-	-	2	5
總數	-	7	22	140	332	-	7	22	139	338

屋宇測量師

局／部門	2022-23					2023-24				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
屋宇署	-	4	16	87	315	-	4	16	90	317
土木工程拓展署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政 科)	-	-	-	1	-	-	-	-	1	
發展局(工務科)	-	-	-	2	-	-	-	-	2	
路政署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
民政事務總署	-	-	1	2	11	-	-	1	2	11
房屋委員會	-	-	-	3	2	-	-	-	3	2
地政總署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
社會福利署	-	-	-	-	5	-	-	-	-	5
總數	-	4	17	97	336	-	4	17	100	338

產業測量師

局／部門	2022-23					2023-24				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
文化體育及旅遊局	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
發展局(規劃地政 科)	-	-	-	4	-	-	-	-	5	-
發展局(工務科)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	2	5	11	-	-	2	5	11
房屋委員會	-	-	3	21	74	-	-	3	21	75
地政總署	2	7	21	86	207	2	7	21	84	202
總數	2	7	26	117	293	2	7	26	116	289

土地測量師

局／部門	2022-23					2023-24				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
漁農自然護理署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
土木工程拓展署	-	-	1	3	8	-	-	1	3	8
衛生署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政 科)	-	-	1	3	3	-	-	1	3	3
發展局(工務科)	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
渠務署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
消防處	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
路政署	-	-	1	2	8	-	-	1	2	8
民政事務總署	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2
房屋委員會	-	-	-	1	8	-	-	-	1	8
地政總署	1	2	4	31	74	1	2	4	31	74
海事處	-	-	-	2	6	-	-	-	2	6
水務署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
總數	1	2	7	46	115	1	2	7	46	115

屋宇保養測量師

局／部門	2022-23					2023-24				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
建築署	-	1	4	25	64	-	1	4	25	64
民航處	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
發展局(工務科)	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
教育局	-	-	1	4	10	-	-	1	4	10
政府產業署	-	-	-	4	6	-	-	-	4	6
房屋委員會	-	-	4	32	95	-	-	4	35	101
康樂及文化事務署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
郵政署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
社會福利署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
總數	-	1	9	69	180	-	1	9	72	186

工料測量師

局／部門	2022-23					2023-24				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
建築署	-	1	5	29	74	-	1	5	30	77
民航處	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
土木工程拓展署	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
文化體育及旅遊局	-	-	-	1	2	-	-	-	1	1
發展局(規劃地政 科)	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
發展局(工務科)	-	-	-	2	2	-	-	-	1	2
渠務署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
教育局	-	-	-	1	4	-	-	-	1	4
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
路政署	-	-	-	1	5	-	-	-	1	5
民政事務總署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
房屋委員會	-	-	2	19	64	-	-	2	19	64
郵政署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
社會福利署	-	-	-	1	5	-	-	-	1	5
水務署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
總數	-	1	7	55	167	-	1	7	55	169

物業估價測量師

局／部門	2022-23					2023-24				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
政府產業署	-	-	3	10	27	-	-	3	9	24
差餉物業估價署	2	4	8	27	75	2	4	8	27	76
總數	2	4	11	37	102	2	4	11	36	100

城市規劃師

局／部門	2022-23					2023-24				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
政務司司長及 財政司司長辦公室	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
土木工程拓展署	-	1	1	4	3	-	1	1	4	3
文化體育及旅遊局	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-
發展局(規劃地政 科)	-	1	-	12	3	-	1	-	11	3
發展局(工務科)	1	-	-	2	1	1	-	-	2	1
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2
規劃署	3	6	18	85	198	3	6	18	87	201
運輸及物流局	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-
總數	4	8	19	109	207	4	8	19	110	210

規劃師

局／部門	2022-23					2023-24				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
房屋委員會	-	-	2	16	43	-	-	2	16	45
總數	-	-	2	16	43	-	-	2	16	45

園境師

局／部門	2022-23					2023-24				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
建築署	-	-	1	5	17	-	-	1	6	17
土木工程拓展署	-	-	1	6	16	-	-	1	6	17
文化體育及旅遊局	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-
發展局(規劃地政 科)	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
發展局(工務科)	-	-	1	3	4	-	-	1	3	4
渠務署	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
路政署	-	-	1	5	17	-	-	1	5	17
房屋委員會	-	-	-	6	24	-	-	-	6	24
地政總署	-	-	-	1	4	-	-	-	1	4
康樂及文化事務署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
規劃署	-	-	-	2	9	-	-	-	2	9
水務署	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
總數	-	-	4	30	101	-	-	4	31	101

各局／部門的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的實際人數
2023年1月31日的情況

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
漁農自然護理署	-	-	-	-	1
建築署	-	5	18	100	258
屋宇署	-	2	15	82	314
民航處	-	-	-	1	1
土木工程拓展署	-	1	3	14	34
文化體育及旅遊局	-	1	-	5	4
衛生署	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	-	2	19	15
發展局(工務科)	1	1	2	16	19
渠務署	-	-	-	2	6
教育局	-	-	1	4	17
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	-	3
環境保護署	-	-	-	1	2
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	-	-	1
消防處	-	-	-	1	1
政府產業署	-	-	5	17	50
醫務衛生局	-	-	-	-	1
路政署	-	-	1	8	31
民政事務總署	-	-	1	4	24
房屋委員會	-	-	19	149	477

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
司法機構	-	-	-	1	-
地政總署	3	8	17	119	288
康樂及文化事務署	-	-	-	2	2
海事處	-	-	-	2	6
規劃署	3	6	15	80	205
郵政署	-	-	-	1	2
差餉物業估價署	2	3	7	15	73
社會福利署	-	-	-	2	18
運輸及物流局	-	-	-	2	-
水務署	-	-	-	1	4
總數	9	27	106	648	1 858

各局／部門的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的實際人數
各職系的分項數字
2023年1月31日的情況

建築師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
建築署	-	2	10	42	107
土木工程拓展署	-	-	-	2	6
文化體育及旅遊局	-	1	-	1	-
發展局(規劃地政科)	-	-	-	1	4
發展局(工務科)	-	1	-	7	9
渠務署	-	-	-	-	1
教育局	-	-	-	1	1
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	-	2
環境保護署	-	-	-	1	1
政府產業署	-	-	2	2	5
醫務衛生局	-	-	-	-	1
路政署	-	-	-	-	2
民政事務總署	-	-	-	1	10
房屋委員會	-	-	8	57	175
司法機構	-	-	-	1	-
康樂及文化事務署	-	-	-	1	-
社會福利署	-	-	-	-	7
總數	-	4	20	117	331

屋宇測量師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
屋宇署	-	2	15	82	314
土木工程拓展署	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	-	-	1	-
發展局(工務科)	-	-	-	2	-
路政署	-	-	-	1	1
民政事務總署	-	-	1	2	11
房屋委員會	-	-	-	3	2
地政總署	-	-	-	1	1
社會福利署	-	-	-	-	5
總數	-	2	16	92	335

產業測量師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
文化體育及旅遊局	-	-	-	1	-
發展局(規劃地政科)	-	-	-	4	-
政府產業署	-	-	2	4	11
房屋委員會	-	-	3	18	71
地政總署	2	7	14	86	210
總數	2	7	19	113	292

土地測量師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
漁農自然護理署	-	-	-	-	1
土木工程拓展署	-	-	1	4	8
衛生署	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	-	1	3	3
發展局(工務科)	-	-	-	1	1
渠務署	-	-	-	1	1
消防處	-	-	-	1	1
路政署	-	-	1	2	8
民政事務總署	-	-	-	1	2
房屋委員會	-	-	-	1	8
地政總署	1	1	3	31	74
海事處	-	-	-	2	6
水務署	-	-	-	-	1
總數	1	1	6	47	115

屋宇保養測量師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
建築署	-	1	4	24	65
民航處	-	-	-	1	-
發展局(工務科)	-	-	-	-	2
教育局	-	-	1	2	12
環境保護署	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	-	4	6
房屋委員會	-	-	4	33	99
康樂及文化事務署	-	-	-	1	1
郵政署	-	-	-	1	1
社會福利署	-	-	-	1	1
總數	-	1	9	67	188

工料測量師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
建築署	-	2	3	30	70
民航處	-	-	-	-	1
文化體育及旅遊局	-	-	-	1	2
土木工程拓展署	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	-	-	-	2
發展局(工務科)	-	-	-	2	2
渠務署	-	-	-	-	1
教育局	-	-	-	1	4
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	-	-	1
路政署	-	-	-	1	4
民政事務總署	-	-	-	-	1
房屋委員會	-	-	2	15	66
郵政署	-	-	-	-	1
社會福利署	-	-	-	1	5
水務署	-	-	-	1	1
總數	-	2	5	52	163

物業估價測量師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
政府產業署	-	-	1	7	26
差餉物業估價署	2	3	7	15	73
總數	2	3	8	22	99

城市規劃師

局／部門	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
土木工程拓展署	-	1	1	4	2
文化體育及旅遊局	-	-	-	2	-
發展局(規劃地政科)	-	-	1	10	4
發展局(工務科)	1	-	-	1	2
環境及生態局 (環境科)	-	-	-	-	1
規劃署	3	6	15	79	196
運輸及物流局	-	-	-	2	-
總數	4	7	17	98	205

規劃師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
房屋委員會	-	-	2	16	32
總數	-	-	2	16	32

園境師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
建築署	-	-	1	4	16
土木工程拓展署	-	-	1	4	16
文化體育及旅遊局	-	-	-	-	2
發展局(規劃地政科)	-	-	-	-	2
發展局(工務科)	-	-	2	3	3
渠務署	-	-	-	1	3
政府產業署	-	-	-	-	1
路政署	-	-	-	4	16
房屋委員會	-	-	-	6	24
地政總署	-	-	-	1	3
康樂及文化事務署	-	-	-	-	1
規劃署	-	-	-	1	9
水務署	-	-	-	-	2
總數	-	-	4	24	98

2022-23及2023-24年度
建築、測量、規劃及園境相關專業職系的預計退休人數

職系	預計退休人數	
	2022-23	2023-24
建築師	15	18
屋宇測量師	6	7
產業測量師	13	21
土地測量師	4	7
屋宇保養測量師	11	7
工料測量師	7	4
物業估價測量師	3	1
城市規劃師	9	12
規劃師	1	1
園境師	1	3

建築、測量、規劃及園境相關專業職系主要所屬的局／部門
已選擇延遲退休的合資格公務員人數
(截至2020年9月16日、即選擇期屆滿)

局／部門	合資格公務員人數	已選擇延遲退休的合資格公務員人數
建築署	518	438
屋宇署	881	770
發展局	256	168
政府產業署	76	64
房屋署	2 608	2 255
地政總署	1 282	1 139
規劃署	207	150
差餉物業估價署	172	132

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1360)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就非公務員合約僱員的相關事宜，請政府提供以下資料：

- (1) 按聘用模式(全職／非全職)及工種類別劃分，列出過去三年，各政策局／部門／辦公室聘用的非公務員合約僱員人數；
- (2) 按聘用模式(全職／非全職)及工種類別劃分，列出過去三年，各政策局／部門／辦公室持續服務少於3年、3年至少於5年、5年至少於10年、10年或以上的非公務員合約僱員數目及其佔總非公務員合約僱員總數的百分比；當中持續服務年期5年或以上而一直擔任同一崗位的非公務員合約僱員人數及其佔總非公務員合約僱員總數的百分比；及
- (3) 按聘用模式(全職／非全職)及工種類別劃分，列出截至現時為止，各政策局／部門／辦公室已持續5年或以上以非公務員合約形式聘請僱員的職位數目？

提問人：黃國議員(立法會內部參考編號：12)

答覆：

過去3年(2020年至2022年、以當年6月30日計)按局／部門／辦公室及工種劃分的全職^(註1)及非全職^(註2)非公務員合約僱員人數載列於附件A。

過去3年(2020年至2022年、以當年6月30日計)按局／部門／辦公室、工種及持續服務^(註3)年期劃分的全職非公務員合約僱員人數及其佔全職非公務員合約僱員總人數的百分比載列於附件B。

持續服務年期5年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數，在過去3年(即2020年至2022年、以當年6月30日計)分別為2 345名、2 415名及2 289名，佔該年份的全職非公務員合約僱員總人數百分比分別為21%、20%及23%。

公務員事務局並沒有備存各局／部門／辦公室所聘請的非全職非公務員合約僱員的持續服務年期資料。

註1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註2：「非全職」非公務員合約僱員是指有關工作時數少於《僱傭條例》所載「連續性合約」定義所指明工作時數的非公務員合約僱員。載於附件A的非全職非公務員合約僱員人數是指在2020年6月30日、2021年6月30日及2022年6月30日與有關局／部門有僱傭合約關係的僱員，當中只有部分僱員於該日奉召值勤。

註3：「持續服務」是指在同一局／部門無間斷按非公務員合約條款受聘，當中包括在服務期間曾轉任不同非公務員合約僱員崗位的人員。

按局／部門／辦公室及工種劃分的非公務員合約僱員人數

表一：按局／部門／辦公室劃分的非公務員合約僱員人數

(由於下表顯示截至2022年6月30日的情況，因此相關的決策局／部門／辦公室名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。)

局／部門	全職			非全職		
	在 2020年 6月30日 的情況	在 2021年 6月30日 的情況	在 2022年 6月30日 的情況	在 2020年 6月30日 的情況	在 2021年 6月30日 的情況	在 2022年 6月30日 的情況
漁農自然護理署	178	104	120	112	103	87
建築署	30	30	42	13	12	9
醫療輔助隊	1	-	-	-	-	-
屋宇署	126	83	70	-	-	-
政府統計處	368	1 420	166	-	-	-
行政長官辦公室	5	4	5	-	-	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	34	63	31	2	2	2
民眾安全服務處	27	3	2	-	-	-
民航處	3	6	7	86	84	109
土木工程拓展署	15	33	50	-	-	-
公務員事務局	1	9	2	4	5	5
商務及經濟發展局	37	35	35	6	6	5
公司註冊處	126	125	135	-	-	-
政制及內地事務局	8	7	7	-	-	-
懲教署	5	4	5	9	3	2
香港海關	10	5	8	-	-	-
衛生署	373	494	311	349	421	335

局／部門	全職			非全職		
	在 2020年 6月30日 的情況	在 2021年 6月30日 的情況	在 2022年 6月30日 的情況	在 2020年 6月30日 的情況	在 2021年 6月30日 的情況	在 2022年 6月30日 的情況
律政司	40	37	44	-	-	-
發展局	71	70	56	1	1	1
渠務署	73	75	48	-	-	-
教育局	1 292	1 293	1 295	90	128	125
效率促進辦公室	473	529	486	148	122	143
機電工程署	738	743	714	-	-	-
環境局	5	5	5	-	-	-
環境保護署	101	220	181	115	110	108
財經事務及庫務局	5	5	4	-	-	-
消防處	27	26	16	244	205	235
食物環境衛生署	158	157	134	-	-	-
食物及衛生局	30	53	89	-	1	9
政府飛行服務隊	4	6	6	2	2	7
政府化驗所	14	12	11	-	-	-
政府物流服務署	26	26	27	-	-	-
政府產業署	5	3	3	-	-	-
路政署	51	33	27	-	-	-
民政事務局	128	163	90	1	2	2
民政事務總署	540	453	462	389	511	1 287
香港天文台	21	19	15	-	-	-
香港警務處	14	17	19	6	5	5
香港郵政	1 590	1 523	1 397	-	-	-
入境事務處	567	574	571	-	-	-
政府新聞處	23	21	21	1	1	1

局／部門	全職			非全職		
	在 2020年 6月30日 的情況	在 2021年 6月30日 的情況	在 2022年 6月30日 的情況	在 2020年 6月30日 的情況	在 2021年 6月30日 的情況	在 2022年 6月30日 的情況
稅務局	163	165	202	-	-	-
創新及科技局	2	3	4	-	-	-
創新科技署	38	28	27	3	2	1
知識產權署	13	9	9	6	6	3
投資推廣署	89	91	86	-	-	-
司法機構	113	129	173	5	1	14
勞工及福利局	27	25	24	1	-	-
勞工處	38	31	31	4	4	4
土地註冊處	75	71	48	-	-	-
地政總署	88	99	91	-	-	-
法律援助署	8	7	4	-	-	-
康樂及文化事務署	680	664	602	4 662	4 410	3 964
海事處	4	4	5	10	7	5
通訊事務管理局 辦公室	153	132	133	-	-	-
政府資訊科技總監 辦公室	3	2	4	-	-	-
破產管理署	19	17	13	-	-	-
規劃署	22	25	21	-	-	-
香港電台	162	143	138	314	184	133
差餉物業估價署	36	40	74	-	-	-
選舉事務處	1 125	1 112	776	-	-	-
保安局	37	37	28	-	-	-
社會福利署	74	84	71	180	161	142
工業貿易署	48	53	49	-	-	-

局／部門	全職			非全職		
	在 2020年 6月30日 的情況	在 2021年 6月30日 的情況	在 2022年 6月30日 的情況	在 2020年 6月30日 的情況	在 2021年 6月30日 的情況	在 2022年 6月30日 的情況
運輸及房屋局	8	10	17	-	-	-
運輸署	53	49	45	56	43	44
庫務署	56	43	32	-	-	-
大學教育資助委員會秘書處	28	29	22	-	-	-
水務署	57	58	51	-	-	-
在職家庭及學生資助事務處	465	361	406	-	-	-
總數	11 027	12 009	9 903	6 819	6 542	6 787

表二：按工種劃分的非公務員合約僱員人數

工種	全職			非全職		
	在 2020年 6月30日 的情況	在 2021年 6月30日 的情況	在 2022年 6月30日 的情況	在 2020年 6月30日 的情況	在 2021年 6月30日 的情況	在 2022年 6月30日 的情況
一般／後勤／ 文書支援人員	2 150	2 037	1 734	571	829	1 627
行政支援／計 劃統籌人員	1 762	1 801	1 620	80	75	80
客戶服務／公 共關係人員	1 230	1 269	1 211	698	307	284
技術支援人員	1 243	1 235	939	380	325	310
非技術人員	1 106	1 112	999	33	29	25
專業／專業支 援人員	822	863	853	283	361	307
郵政服務人員	845	809	738	-	-	-
研究／研究支 援人員	326	1 385	157	-	1	2
教育工作人員	497	484	504	67	87	82
資訊科技支援 人員	436	417	397	-	-	-
康樂及文化事 務人員	264	260	439	4 663	4 411	3 965
其他	346	337	312	44	117	105
總數	11 027	12 009	9 903	6 819	6 542	6 787

按局／部門／辦公室、工種及持續服務年期劃分的全職非公務員合約僱員人數及其佔全職非公務員合約僱員總人數的百分比

表一：按局／部門／辦公室劃分的非公務員合約僱員人數

(由於下表顯示截至2022年6月30日的情況，因此相關的決策局／部門／辦公室名稱為2022年7月1日政府架構重組前的舊名稱。)

局／部門	持續服務年期											
	在2020年6月30日的情況				在2021年6月30日的情況				在2022年6月30日的情況			
	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上
漁農自然護理署	145	19	10	4	80	13	6	5	91	22	4	3
醫療輔助隊	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建築署	19	10	1	-	21	2	7	-	39	-	3	-
屋宇署	76	9	31	10	45	-	29	9	29	9	10	22
香港海關	8	1	1	-	4	-	1	-	5	2	1	-
政府統計處	367	1	-	-	1 420	-	-	-	162	4	-	-
民航處	-	-	3	-	4	-	1	1	5	-	1	1
民眾安全服務處	27	-	-	-	3	-	-	-	2	-	-	-
商務及經濟發展局	11	8	11	7	14	5	8	8	22	-	5	8

局／部門	持續服務年期											
	在2020年6月30日的情況				在2021年6月30日的情況				在2022年6月30日的情況			
	少於 3年	3年至 少於 5年	5年至 少於 10年	10年 或 以上	少於 3年	3年至 少於 5年	5年至 少於 10年	10年 或 以上	少於 3年	3年至 少於 5年	5年至 少於 10年	10年 或 以上
土木工程 拓展署	8	3	2	2	28	2	2	1	42	4	3	1
行政長官 辦公室	2	3	-	-	1	3	-	-	2	1	2	-
政制及 內地事務局	8	-	-	-	7	-	-	-	7	-	-	-
公司註冊處	98	15	13	-	84	28	13	-	82	40	13	-
政務司司長 辦公室及 財政司司長 辦公室	31	1	2	-	49	12	2	-	16	13	2	-
公務員事務局	-	1	-	-	8	-	1	-	2	-	-	-
懲教署	3	1	1	-	3	-	1	-	4	-	1	-
發展局	50	10	10	1	43	14	11	2	25	16	13	2
衛生署	87	27	66	193	216	17	53	209	58	11	31	211
律政司	20	7	12	1	20	2	13	1	31	5	8	-
渠務署	34	11	20	8	41	2	23	9	19	5	14	10
教育局	951	151	118	72	898	196	125	74	891	184	151	69

局／部門	持續服務年期											
	在2020年6月30日的情況				在2021年6月30日的情況				在2022年6月30日的情況			
	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上
效率促進辦公室	229	64	89	91	271	69	84	105	228	74	87	97
機電工程署	83	180	163	312	88	209	133	313	58	205	151	300
環境局	4	1	-	-	2	3	-	-	3	2	-	-
環境保護署	77	12	11	1	199	11	10	-	161	10	10	-
食物環境衛生署	94	21	23	20	97	20	20	20	73	26	18	17
食物及衛生局	24	2	2	2	46	2	3	2	77	7	3	2
消防處	18	5	3	1	17	4	4	1	7	5	3	1
財經事務及庫務局	4	1	-	-	5	-	-	-	3	1	-	-
政府飛行服務隊	3	-	-	1	4	1	-	1	3	2	-	1
政府化驗所	7	2	3	2	3	4	3	2	3	2	1	5
政府物流服務署	5	3	9	9	6	1	10	9	8	1	9	9
政府產業署	4	1	-	-	2	-	1	-	2	1	-	-
民政事務局	118	2	5	3	155	1	4	3	62	22	3	3

局／部門	持續服務年期											
	在2020年6月30日的情況				在2021年6月30日的情況				在2022年6月30日的情況			
	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上
民政事務總署	420	41	52	27	304	66	51	32	299	77	44	42
香港天文台	21	-	-	-	16	3	-	-	10	5	-	-
香港警務處	5	6	3	-	10	2	5	-	12	2	5	-
路政署	38	5	7	1	18	7	7	1	7	13	5	2
入境事務處	540	5	3	19	546	3	5	20	397	148	4	22
投資推廣署	36	7	12	34	35	11	11	34	20	21	10	35
知識產權署	8	1	1	3	1	5	1	2	5	3	-	1
稅務局	149	2	8	4	133	19	8	5	149	42	6	5
政府新聞處	7	4	10	2	5	3	11	2	5	2	11	3
創新及科技局	2	-	-	-	3	-	-	-	3	1	-	-
創新科技署	17	8	3	10	10	7	2	9	8	5	5	9
司法機構	80	8	11	14	80	27	10	12	122	29	10	12
法律援助署	8	-	-	-	7	-	-	-	4	-	-	-
地政總署	69	17	2	-	85	12	2	-	74	16	1	-

局／部門	持續服務年期											
	在2020年6月30日的情況				在2021年6月30日的情況				在2022年6月30日的情況			
	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上
康樂及文化事務署	419	20	60	181	429	20	38	177	386	29	31	156
勞工處	6	1	3	28	7	1	1	22	9	-	1	21
土地註冊處	43	4	6	22	45	1	7	18	27	-	4	17
勞工及福利局	15	3	8	1	14	3	7	1	14	3	4	3
海事處	1	1	2	-	-	1	3	-	2	1	2	-
通訊事務管理局辦公室	62	22	34	35	42	21	33	36	48	18	32	35
政府資訊科技總監辦公室	1	-	2	-	2	-	-	-	3	1	-	-
破產管理署	12	4	-	3	8	6	-	3	7	4	-	2
規劃署	8	7	5	2	11	5	7	2	10	3	6	2
香港郵政	381	148	304	757	272	192	302	757	181	192	288	736
選舉事務處	969	70	76	10	951	31	121	9	545	131	90	10
香港電台	79	29	33	21	62	33	32	16	60	27	34	17
差餉物業估價署	29	2	2	3	32	3	2	3	67	2	3	2

局／部門	持續服務年期											
	在2020年6月30日的情況				在2021年6月30日的情況				在2022年6月30日的情況			
	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上
保安局	23	9	2	3	21	12	1	3	10	10	6	2
社會福利署	53	14	6	1	66	4	14	-	51	6	14	-
運輸署	40	3	7	3	37	4	4	4	19	17	4	5
運輸及房屋局	3	5	-	-	5	4	1	-	12	1	4	-
工業貿易署	13	4	15	16	20	3	15	15	20	-	13	16
庫務署	55	-	1	-	41	1	1	-	27	4	-	1
大學教育 資助委員會 秘書處	22	2	1	3	24	2	1	2	15	4	-	3
在職家庭及 學生資助 事務處	308	80	25	52	216	23	70	52	230	61	67	48
水務署	23	2	12	20	28	1	12	17	18	9	6	18
總數 (佔僱員總數 百分比)	6 581 (60%)	1 106 (10%)	1 325 (12%)	2 015 (18%)	7 470 (62%)	1 157 (10%)	1 353 (11%)	2 029 (17%)	5 098 (51%)	1 561 (16%)	1 257 (13%)	1 987 (20%)

表二：按工種劃分的非公務員合約僱員人數

工種	持續服務年期											
	在2020年6月30日的情況				在2021年6月30日的情況				在2022年6月30日的情況			
	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上	少於3年	3年至少於5年	5年至少於10年	10年或以上
一般／後勤／文書支援人員	1 386	181	226	357	1 279	128	261	369	879	271	203	381
行政支援／計劃統籌人員	1 367	161	141	93	1 365	181	154	101	1 141	233	149	97
客戶服務／公共關係人員	885	98	112	135	908	107	117	137	709	253	119	130
技術支援人員	642	221	183	197	671	229	149	186	342	248	169	180
非技術人員	363	149	200	394	363	135	216	398	253	147	218	381
專業／專業支援人員	549	104	107	62	586	89	127	61	572	119	95	67
郵政服務人員	205	65	173	402	151	97	163	398	114	85	153	386
研究／研究支援人員	312	6	7	1	1 371	5	8	1	145	4	2	6
教育工作人員	416	36	25	20	375	65	21	23	403	53	27	21
資訊科技支援人員	173	31	70	162	136	58	62	161	116	69	58	154
康樂及文化事務人員	115	13	22	114	127	15	12	106	319	25	11	84

工種	持續服務年期											
	在2020年6月30日的情況				在2021年6月30日的情況				在2022年6月30日的情況			
	少於 3年	3年至 少於 5年	5年至 少於 10年	10年 或以 上	少於 3年	3年至 少於 5年	5年至 少於 10年	10年 或 以上	少於 3年	3年至 少於 5年	5年至 少於 10年	10年 或 以上
其他	168	41	59	78	138	48	63	88	105	54	53	100
總數 (佔僱員總數 百分比)	6 581 (60%)	1 106 (10%)	1 325 (12%)	2 015 (18%)	7 470 (62%)	1 157 (10%)	1 353 (11%)	2 029 (17%)	5 098 (51%)	1 561 (16%)	1 257 (13%)	1 987 (20%)

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1361)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2023-24年度需要特別留意的事項中，政府當局表示會檢視和更新《公務員守則》，以確保公務員恪守一套共同基本信念及行事原則，並協助公務員清楚理解他們所肩負的責任，對公務員的日常工作、決策和行為起指導作用。就有關檢視和更新工作的詳情及落實時間表為何？

提問人：黃國議員(立法會內部參考編號：13)

答覆：

《公務員守則》(《守則》)在2009年頒布，沿用多年至今。隨着香港踏入「由治及興」的關鍵時刻，社會對政府和公務員的期望和要求日益提高。公務員事務局已展開檢討和更新《守則》的工作，以確保公務員認同一套共同的基本信念和操守準則。

檢視和更新《守則》的工作仍在進行中，完成後我們會向職方發出《守則》更新版，徵詢職方的意見。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2403)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

按種族及性別劃分，過去五年各政府部門聘用的公務員數目及臨時僱員數目；

按種族及性別劃分，過去五年各薪金級別的公務員數目及臨時僱員數目(薪金級別分為1.首長級：首長級薪級表第1點以上或同等薪點；2.高級：總薪級表第33點以上至警務人員薪級表第54b點或同等薪點；3.中級：總薪級表第10至33點或同等薪點；及4.總薪級表第10點以下或同等薪點)；及

按種族及性別劃分，過去五年在以下政府部門中，不同職系的公務員數目：

各紀律部隊：

廉政公署

警務處

懲教署

海關

消防處

飛行服務隊

入境事務處

民眾安全服務隊

醫療輔助隊

衛生署

房屋署

勞工署

社會福利署

民政事務署

司法機構。

提問人：張欣宇議員(立法會內部參考編號：23)

答覆：

多年以來，女性出任公務員的數目穩步提升。過去5年，女性擔任首長級職級的比例，由2017-18年度的37.8%上升至2021-22年度的41%。

過去5年，按性別劃分的公務員及全職非公務員合約僱員的數目載列於附件A。

在2018至2022年，按薪金級別劃分的公務員數目載列於附件B。公務員事務局並沒有按問題所列薪幅收集不同薪幅的非公務員合約僱員男女比例資料。

在2018至2022年，在問題所指定的政府部門按性別劃分的公務員數目載列於附件C。

由於政府並無要求投考政府職位的人士或現職人員申報其所屬種族，我們沒有相關統計資料。

2018至2022年按性別劃分的公務員數目

年份 (在3月31日的情況)	男性公務員人數	女性公務員人數	總人數
2018	106 832	64 626	171 458
2019	108 478	66 424	174 902
2020	109 217	68 439	177 656
2021	108 719	68 845	177 564
2022	107 757	68 487	176 244

2018至2022年按性別劃分的全職非公務員合約僱員數目

年份 (在6月30日的情況)	男性非公務員合約 僱員人數	女性非公務員合約 僱員人數	總人數
2018	5 019	4 754	9 773
2019	5 096	5 348	10 444
2020	5 266	5 761	11 027
2021	5 528	6 481	12 009
2022	4 948	4 955	9 903

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

2018至2022年按性別及薪金組別劃分的公務員數目

薪金組別	性別	年份 (在3月31日的情況)				
		2018	2019	2020	2021	2022
首長級	男性	861	863	843	838	834
	女性	524	530	535	563	579
高級 ^{註1}	男性	12 855	13 138	13 502	13 672	13 686
	女性	8 045	8 401	8 813	9 126	9 224
低、中級 ^{註2}	男性	93 116	94 477	94 872	94 209	93 237
	女性	56 057	57 493	59 091	59 156	58 684
總數		171 458	174 902	177 656	177 564	176 244

註1：高級組別涵蓋頂薪點在總薪級表第34至49點或同等薪點的職級。

註2：低、中級組別涵蓋頂薪點在總薪級表第34點以下或同等薪點的職級，我們沒有備存低級和中級薪金組別的分項數字。

2018至2022年在下列政府部門按性別劃分的公務員數目

部門	年份 (在 3 月 31 日的情況)									
	2018		2019		2020		2021		2022	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
香港警務處	25 897	7 805	25 800	7 906	25 287	7 958	24 319	7 735	23 896	7 646
懲教署	5 303	1 457	5 100	1 460	5 127	1 504	5 082	1 509	5 097	1 529
香港海關	4 705	1 550	5 284	1 677	5 372	1 740	5 378	1 792	5 269	1 782
消防處	10 004	518	10 186	521	10 156	539	10 415	534	10 557	549
政府飛行服務隊	206	46	200	52	221	52	237	57	241	59
入境事務處	4 985	2 941	5 376	3 275	5 432	3 385	5 382	3 398	5 209	3 317
民眾安全服務處	58	40	56	43	54	45	54	46	54	47
醫療輔助隊	52	44	48	50	46	50	51	46	54	45
衛生署	1 585	4 540	1 595	4 597	1 698	4 828	1 690	4 849	1 656	4 761
房屋署	5 667	3 158	5 743	3 309	5 729	3 402	5 705	3 448	5 773	3 480
勞工處	908	1 425	967	1 444	982	1 457	988	1 452	1 013	1 493
社會福利署	1 883	3 973	1 945	4 134	1 982	4 247	1 998	4 268	2 012	4 270
民政事務總署	785	1 226	824	1 239	878	1 306	887	1 297	897	1 294
司法機構	563	1 078	568	1 081	600	1 126	635	1 136	622	1 115

註：我們沒有備存廉政公署的相關資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1154)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (011) 公務員考試

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

- (a) 請當局提供過去三年在海外參加公務員事務局所舉辦的綜合招聘考試及其他考試的考生數目；及本地參加公務員事務局所舉辦的綜合招聘考試及其他考試的考生數目；
- (b) 過去三年有關本地及海外招聘公務員考試的開支詳情為何？
- (c) 隨著疫情改善及配合特區政府搶人才政策，當局有否考慮在未來三年增設更多的海外考點及加強公務員的海外招聘宣傳工作？若有，詳情為何；若否，原因為何。

提問人：林健鋒議員(立法會內部參考編號：15)

答覆：

- (a) 過去3年在本地及香港以外城市參加公務員事務局所舉辦的綜合招聘考試及其他考試的考生人數表列如下：

年份	參加本地考試 考生人數	參加在香港以外 城市舉行的考試 考生人數
2020	65 077	484
2021	46 391	520
2022	75 184	906

- (b) 在2019-20至2021-22年度，公務員事務局在上述(a)項公務員考試的實際開支表列如下：

財政年度	在本地舉行的考試 實際開支總額 (萬元)	在香港以外 城市舉行的考試 實際開支總額 (萬元)
2019-20	約952	約75
2020-21	約1,691	約87
2021-22	約1,312	約106

- (c) 為方便在香港以外地區升學或居住的考生，公務員事務局一般會在香港以外的7個城市(即北京、倫敦、三藩市、紐約、多倫多、溫哥華和悉尼)舉行綜合招聘考試及「基本法及香港國安法測試」(學位/專業程度職系)和政務主任、二級行政主任及相關職位聯合招聘考試。去年因應疫情發展，原定在北京舉行的考試改於上海舉行，我們亦正考慮在2023-24年度的招聘考試中加入上海為考場。我們會繼續視乎預計的考生數目、場地、人手安排和後勤支援等因素，考慮是否需要調整香港以外考場的地點及數目。

在境外招聘方面，個別部門或職系會因應需要，安排在香港以外進行宣傳工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0900)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (025) 長期服務公費旅行獎勵計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

長期優良服務旅行獎勵計劃旨在表揚已連續服務滿20年或以上、工作表現持續優良的員工，政府會向獲選的本地非首長級人員及其同行人士發放獎勵金額。就此，當局可否告知本會：

- 1) 政府有何指標評定獲獎者屬表現持續優良；
- 2) 過去五個年度及2023-24年度，平均每位獲獎者的獎勵金額分別為多少；
- 3) 過去五個年度，獎勵金額的實報實銷主要包括什麼項目；實報實銷項目有沒有任何限制（例如獲獎者可否選乘商務／頭等倉，或是租用總統套房）或金額上限；
- 4) 獲獎者的同行人士數量及要求；如實際同行者多於贊助人數，會否按比例扣除部分多出的實報實銷開支；
- 5) 過去五個年度，以年資劃分，每年的獲獎者數目為何；
- 6) 過去五個年度，以職級劃分，每年的獲獎者數目為何；
- 7) 過去五個年度，以國家劃分，每年獲獎者選擇到訪各地的總日數；
- 8) 過去五個年度，以獲獎者實際取得的獎勵金額與可得獎勵金額上限之間的比例劃分（100%、90%以上、80%至90%，如此類推），每年獲獎者實際取得不同的獎勵金額的人數各自為何；以及
- 9) 2021年的實際得獎者有2 704人，而2021-22年度的實際開支則為\$81,333,000。為何2023年預算得獎者將降至2 690人，但2023-24年度的預算開支則提升至\$109,331,000，原因為何。

提問人：李梓敬議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

- 1-7) 長期優良服務旅行獎勵計劃旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。所有非本地首長級人員，如已服務滿20年或以上，而又從未獲得任何政府旅行獎勵，並根據其考勤報告獲評定工作表現持續優良，均符合資格獲得考慮。

政府會向獲獎人員及其同行人士發放相同的獎勵金額。過去5年的獎勵金額上限表列如下：

年度	每名獲獎人員或同行人士 旅行獎勵金額上限(元)
2018-19	24,320
2019-20	26,140
2020-21	27,470
2021-22	27,470
2022-23	27,470

獲獎人員及其同行人士可按獲發的旅行獎勵金額上限，以實報實銷形式支付各自的旅行費用，包括機票、住宿、交通及膳食等，惟旅行獎勵不可用作購買耐用物品及紀念品。此外，如個別消費項目涉及其他同行人士，獲獎人員及其指定同行人士只可按其所佔開支比例申領獎勵金額。

此計劃的獲獎人員均為非首長級人員，獎勵配額是根據各局／部門符合服務年資規定的合資格人數計算，按每27名人員給予一個配額(1:27)的比率分配予各局／部門。獲獎人員及同行人士可使用旅行獎勵前往香港以外任何地方旅遊，本局並無收集及紀錄有關旅遊地點及到訪日數的資料。

- 8) 每名獲獎人員的旅行獎勵金額設有上限，至於個別人員按實報實銷獲發的獎勵金額佔其上限的比例，我們沒有備存相關資料。
- 9) 在2020年前，獲獎人員均須在獲獎同一年度使用旅行獎勵。然而，過去數年，由於2019冠狀病毒病疫情嚴重影響外遊，獲獎人員未能使用旅行獎勵到香港以外地方旅遊，2020-21及2021-22年度的實際開支較平常為低。我們採取了特殊安排，包括把2020年至2022年獲獎人員的獎勵有效期延至2024年3月31日(獎勵金額不變)。隨着外遊逐步恢復，預期這些獲獎人員在2023-24年度有較大機會外遊，並申請發還獎勵金額。由於預期申請發還的金額會增加，我們在2023-24年度預留1.91億元撥款以應付相關開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0901)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員作為政府運作重要的一環。就此，當局可否告知本會，過去五年：

1. 公務員職位的招聘數字；
2. 以列表方式，按職系列出離職數字及原因；
3. 綜合招聘考試每科的報考人數、缺席率及成績分別為何；
4. 政務主任、二級行政主任及相關職位聯合招聘考試的報考人數、缺席率、中英文筆試，及面試的合格率，以及取錄數字分別為何；以及
5. 以列表方式，列出「基本法及香港國安法測試」的報考人數、缺席率、合格率；以及「基本法及香港國安法測試」的考生平均分。

提問人：李梓敬議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

1. 在2017-18至2021-22年度的5年間，公務員的招聘數字如下：

年度	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
聘任人數	14 260	14 657	13 545	11 576	11 367

2. 在2017-18至2021-22的5年間，公務員離職人數分別為8 616、8 557、8 311、8 494及10 487，平均每年涉及約290個公務員職系。按離職原因劃分的公務員離職人數如下：

離職原因	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
退休	6 660	6 507	6 137	6 137	6 310
辭職	1 333	1 443	1 571	1 863	3 734
合約期滿	449	424	404	241	153
死亡	124	130	130	136	112
革職	14	14	14	13	35
終止服務	10	14	15	31	66
其他原因	26	25	40	73	77
總數	8 616	8 557	8 311	8 494	10 487

3. 綜合招聘考試包括三張試卷，分別是英文運用、中文運用和能力傾向測試。過去5年每科符合報考資格的報考人數、缺席率及成績分別表列如下：

英文運用

年份	報考人數	缺席率	及格比率
2018	約34 300	約29%	約73%
2019	約28 900	約36%	約72%
2020	約29 600	約28%	約74%
2021	約19 000	約37%	約72%
2022	約22 200	約36%	約71%

中文運用

年份	報考人數	缺席率	及格比率
2018	約32 400	約26%	約74%
2019	約26 700	約33%	約75%
2020	約28 100	約25%	約76%
2021	約17 800	約33%	約77%
2022	約19 800	約31%	約79%

能力傾向測試

年份	報考人數	缺席率	及格比率
2018	約36 200	約26%	約69%
2019	約29 100	約33%	約74%
2020	約30 300	約25%	約73%
2021	約18 500	約33%	約68%
2022	約21 600	約33%	約73%

4. 過去5年，政務主任、二級行政主任及相關職位聯合招聘考試符合報考資格的報考人數、缺席率、中英文筆試的及格比率表列如下：

年份	報考人數	缺席率	中文筆試 及格比率	英文筆試 及格比率
2018	約22 300	約31%	約53%	約47%
2019	約19 600	約36%	約47%	約48%
2020	約19 700	約34%	約55%	約49%
2021	約14 600	約35%	約56%	約50%
2022	約13 000	約38%	約54%	約46%

就政務職系而言，在過去5年獲邀參與並出席遴選面試的申請人中，平均有約百分之七能通過兩輪面試，最終合共有158人獲聘成為政務主任。

就行政主任職系而言，在過去5年獲邀參與並出席遴選面試的申請人中，平均有約百分之二十四能通過遴選面試，合共約有1 320人獲聘成為二級行政主任。

5. 為確保新聘的公務員對《基本法》及《香港國安法》有基本的認識，政府於2022年檢視了「基本法測試」的考核內容，並把《香港國安法》納入考核範圍。新的考核內容已自2022年6月起在「基本法及香港國安法測試」使用。2022年由公務員事務局舉辦的「基本法及香港國安法測試」(學位或專業程度)與綜合招聘考試同期進行，符合報考資格的人數約58 900人，缺席率約23%，及格率逾九成。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2642)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長(梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就政府需要平衡公共開支和民生經濟發展，政府可否告知本會：

1. 是次財政預算案增加了16.1%的公務員開支，相關增加的公務員開支增幅分佈為何；請分項詳細列出；
2. 長期優良服務旅行獎勵計劃開支詳情為何；請按獲獎實際領取人數，領取人的職級及領取金額；請按部門分項詳細列出；
3. 度假旅費津貼的實際領取人數，領取人的職級及領取金額開支詳情為何；請按部門分項詳細列出；
4. 海外教育津貼，學生旅費津貼及內地及本地教育津貼實際領取人數，領取人的職級及領取金額開支詳情為何；請按部門分項詳細列出；
5. 政府提供以上津貼的目的為何？

提問人：梁文廣議員(立法會內部參考編號：32)

答覆：

1. 總目46公務員一般開支在2023-24年度的撥款較2022-23年度的修訂預算增加7.922億元(16.1%)，各分目在2022-23年度的修訂預算及2023-24年度的預算表列如下：

分目編號	分目	2022-23 修訂預算 (百萬元)	2023-24 預算 (百萬元)	與修訂 預算 比較 (%)
001	薪金(註一)	127.371	129.372	+1.6%
010	招聘費用	1.029	1.000	-2.8%
011	公務員考試	15.892	14.381	-9.5%
013	個人津貼	361.000	352.910	-2.2%
014	自置居所津貼	577.000	564.000	-2.3%
020	撥入已故人員遺產的款項	26.500	26.500	-
022	旅費	119.000	165.000	+38.7%
023	宿舍	3.537	3.333	-5.8%
024	員工濟急援助和福利	6.724	6.059	-9.9%
025	長期優良服務旅行獎勵計劃	140.122	190.664	+36.1%
028	法律援助	2.500	3.000	+20%
032	住所津貼	8.700	8.000	-8.0%
033	居所資助津貼	632.000	693.000	+9.7%
037	退休公務員福利基金	1.600	1.600	-
038	自行租屋津貼	51.000	46.000	-9.8%
039	租金津貼	0.500	0.500	-
040	非實報實銷現金津貼	2,829.000	3,488.000	+23.3%
041	強制性公積金供款(註一)	0.552	0.808	+46.4%
042	公務員公積金供款(註一)	10.127	12.262	+21.1%
	總額	4,914.154	5,706.389	+16.1%

(註一) 在分目001、041及042項下的撥款是用以支付後備人員，包括政務、行政、秘書及文書職系人員的薪金及強制性公積金/公務員公積金供款。他們應各部門的需要，代替放假及全時間受訓的員工，或為便於進行調職時的交接工作，以及提供人手負責特別的職務或處理一些非經常性的特定任務。

2. 2021-22財政年度，「長期優良服務旅行獎勵計劃」的開支和領取人數表列如下：

	實際開支 (百萬元)	領取獎勵的 人員數目
長期優良服務旅行獎勵計劃	81.3 (註二)	3 068 (註三)

(註二) 由於自 2020 年初起，2019 冠狀病毒病疫情嚴重影響外遊，獲獎人員未能使用旅行獎勵到香港以外地方旅遊，2020-21 年度的實際開支較平常為低。

(註三) 指在該財政年度內開始承付開支的獲獎人數。

此計劃的獲獎人員均為非首長級人員，獎勵配額是根據各局／部門符合服務年資規定的合資格人數計算，按每27名人員給予一個配額(1:27)的比率分配予各局／部門。

- 3及4. 2021-22財政年度，「度假旅費津貼」、「海外教育津貼」、「學生旅費津貼」及「內地及本地教育津貼」的開支總金額和領取人數表列如下：

	2021-22 實際開支 (百萬元)	領取津貼的人員數目	
		首長級 人員數目	非首長級 人員數目
度假旅費津貼	68.5	1 168	75
海外教育津貼	74.5	70	1 186
學生旅費津貼	16.2	21	1 134
內地及本地教育 津貼	282.3	294	7 562

領取上述津貼人員按部門列出的分項資料載於附件。

5. 「長期優良服務旅行獎勵計劃」旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。

「度假旅費津貼」是提供予合資格公務員(包括按海外及本地聘用條款受聘的人員)用作支付其本人及其合資格家屬出外旅遊有關的開支，以實報實銷方式發放。按新聘用條款受聘的合資格公務員，只有有關人員本人享有此項津貼，並以非實報實銷方式發放。

「海外教育津貼」是提供予合資格公務員用作支付其9至19歲的子女在英國(按本地聘用條款受聘的人員)或該員原籍國(按海外聘用條款受聘的人員)的學校接受全時間教育的費用。此項津貼不適用於在1996年8月1日或以後獲發聘書的公務員。

「內地及本地教育津貼」是提供予合資格的公務員用作支付其子女在內地或本港接受中、小學教育的費用，直至其年滿19歲。此項津貼不適用於在2000年6月1日或以後獲發聘書的公務員。

「學生旅費津貼」是提供予合資格公務員資助其在英國(按本地聘用條款受聘的人員)或香港以外地方(按海外聘用條款受聘的人員)接受全日制教育的合資格子女往返香港的開支。此項津貼不適用於在1996年8月1日或以後獲發聘書的公務員。

**2021-22財政年度領取度假旅費津貼、海外教育津貼、
學生旅費津貼和內地及本地教育津貼的人數**

局／部門	度假旅費 津貼	海外教育 津貼	學生旅費 津貼	內地及本地 教育津貼
漁農自然護理署	7	11	10	49
建築署	37	7	13	57
審計署	7	1	2	6
醫療輔助隊	1	1	1	3
屋宇署	25	5	9	47
政府統計處	6	5	7	46
行政長官辦公室	5	1	-	4
民眾安全服務處	1	-	-	3
民航處	15	9	9	34
土木工程拓展署	50	10	9	92
公司註冊處	5	3	2	9
懲教署	8	63	53	297
香港海關	9	46	49	342
衛生署	44	38	54	220
律政司	48	7	7	45
渠務署	21	10	8	65
機電工程署	24	30	28	125
環境保護署	31	29	24	106
消防處	22	56	59	801
食物環境衛生署	15	22	21	149
政府飛行服務隊	3	3	5	12
政府化驗所	2	2	-	29
政府物流服務署	5	6	6	13
政府產業署	7	1	1	12
政府總部:公務員事 務局	18	8	5	55
政府總部:商務及經 濟發展局(工商及旅 遊科)	16	8	3	21
政府總部:商務及經 濟發展局(通訊及創 意產業科)	6	-	-	5
政府總部:政制及內 地事務局	34	1	-	10

局／部門	度假旅費 津貼	海外教育 津貼	學生旅費 津貼	內地及本地 教育津貼
政府總部:發展局(規 劃及地政科)	9	1	1	11
政府總部:發展局(工 務科)	17	2	2	17
政府總部:教育局	22	52	60	272
政府總部:環境局	5	3	-	6
政府總部:財經事務 及庫務局(財經事務 科)	6	1	2	4
政府總部:財經事務 及庫務局(庫務科)	9	-	4	9
政府總部:食物及衛 生局(食物科)	8	-	-	6
政府總部:食物及衛 生局(衛生科)	7	3	3	13
政府總部:民政事務 局	7	2	3	20
政府總部:創新及科 技局	10	2	2	9
政府總部:創新科技 署	3	-	1	13
政府總部:勞工及福 利局	5	-	-	6
政府總部:政府資訊 科技總監辦公室	12	5	11	56
政府總部:政務司司 長辦公室及財政司司 長辦公室	14	-	1	23
政府總部:海外經濟 貿易辦事處	10	-	-	1
政府總部:保安局	8	2	2	10
政府總部:運輸及房 屋局(運輸科)	14	-	1	10
路政署	28	15	15	88
民政事務總署	16	16	13	97
香港天文台	1	3	2	19
香港警務處	92	418	296	2 359
醫院管理局	3	9	10	16
房屋署	72	54	52	281
入境事務處	13	35	41	370
廉政公署	14	10	5	63

局／部門	度假旅費 津貼	海外教育 津貼	學生旅費 津貼	內地及本地 教育津貼
政府新聞處	6	5	5	21
稅務局	20	23	21	115
知識產權署	3	3	4	5
投資推廣署	-	-	1	3
公務及司法人員薪俸 及服務條件諮委會秘 書處	4	-	-	2
司法機構	120	5	5	74
勞工處	7	18	17	119
土地註冊處	5	2	1	13
地政總署	32	24	21	151
法律援助署	14	1	1	19
康樂及文化事務署	9	33	28	156
海事處	15	5	5	29
通訊事務管理局辦公 室	4	2	2	5
破產管理署	2	3	1	8
規劃署	18	6	7	48
郵政署	7	18	21	132
公務員敘用委員會秘 書處	1	1	-	1
香港電台	7	3	2	30
差餉物業估價署	7	10	11	27
選舉事務處	2	3	3	10
截取通訊及監察事務 專員秘書處	1	1	1	-
社會福利署	22	41	44	253
工業貿易署	5	5	3	24
運輸署	23	9	10	45
庫務署	8	3	2	17
大學教育資助委員會	-	-	-	3
水務署	20	13	23	85
在職家庭及學生資助 事務處	4	3	4	25
總數	1 243	1 256	1 155	7 856

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1151)

總目： (120) 退休金

分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長 (張秀蘭)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請提供2022-23年度公務員及司法人員退休金的資料：

A) 退休公務員及司法人員的人數及金額

每月退休金金額	預算領取 人數	平均每人每年 預算領取金額	2022-23年度 預算開支總額
5,000元以下			
5,000 – 10,000元			
10,001 – 30,000元			
30,001 – 50,000元			
50,001 – 100,000元			
100,000 元以上			

B) 退休公務員及司法人員的年齡

退休公務員 及司法人員 現時年齡	預算人數				
	每月退休金 10,000元 以下	每月退休金 10,001 – 30,000元	每月退休金 30,001- 50,000元	每月退休金 50,001 – 100,000元	每月退休金 100,000元 以上
50歲以下					
50-54歲					
55-59歲					
60-64歲					
65-69歲					
70-74歲					

退休公務員 及司法人員 現時年齡	預算人數				
	每月退休金 10,000元 以下	每月退休金 10,001 – 30,000元	每月退休金 30,001- 50,000元	每月退休金 50,001 – 100,000元	每月退休金 100,000元 以上
75-79歲					
80-84歲					
85-89歲					
90-94歲					
95歲以上					

提問人：林健鋒議員(立法會內部參考編號：19)

答覆：

A) 2022-23年度領取退休金的退休公務員及司法人員人數及退休金開支金額(修訂預算)臚列如下：

每月退休金金額	領取人數	平均每人每年 領取金額 (元)	開支總額 (百萬元)
5,000元以下	33 395	35,711	1,192.6
5,000-10,000元	29 802	85,542	2,549.3
10,001-30,000元	70 859	207,749	14,720.9
30,001-50,000元	14 732	448,959	6,614.1
50,001-100,000元	5 290	759,716	4,018.9
100,000元以上	282	1,414,370	398.8

B) 2022-23年度領取每月退休金的退休公務員及司法人員人數(修訂預算)按年齡組別臚列如下：

退休公務 員及司法 人員現時 年齡	領取人數				
	每月 退休金 10,000元 以下	每月 退休金 10,001 - 30,000元	每月 退休金 30,001 - 50,000元	每月 退休金 50,001 - 100,000元	每月 退休金 100,000元 以上
60歲以下	3 320	8 171	1 320	306	9
60-64歲	13 538	23 146	4 300	1 350	79
65-69歲	15 772	16 949	3 538	1 180	68
70-74歲	13 602	11 114	2 389	1 120	67
75-79歲	7 515	5 453	1 704	850	42
80-84歲	4 335	2 910	818	292	14
85-89歲	3 228	2 248	440	127	1
90-94歲	1 455	713	190	59	1
95歲或 以上	432	155	33	6	1

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1454)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員醫療及牙科服務，2023-24年度的撥款較2022-23年度的修訂預算增加25.4%。就此，局方可否告知本會：

1. 2023-24年度有關綱領(7)公務員醫療及牙科服務的開支預算分項為何；
2. 在2023-24年度，當局預計需增加撥款，以加強為公務員及合資格人士提供的醫療及牙科服務的原因為何；
3. 過去3年，公務員及合資格人士分別在各公務員診所就診的人數及公務員診所的整體使用率為何？

提問人：管浩鳴議員(立法會內部參考編號：16)

答覆：

1. 2023-24年度有關綱領(7)公務員醫療及牙科服務的開支預算分項如下：

項目	開支預算(百萬元)
醫療服務	208.9
牙科服務	865.6
支付和發還醫療費用和醫院收費	1,665.9
購置設備	17.8
總計:	2,758.2

2. 2023-24年度的撥款較2022-23年度的修訂預算增加5.592億元(25.4%)，主要由於須預留足夠撥款以應付在支付和發還有關公務員及合資格人士的醫療費用和醫院收費方面日益增加的需求。該項目的支出由需求帶動。隨着公務員及合資格人士人數增加，加上預期人均壽命上升，科技進步而研發更多醫療藥物、治療方法和設備等，都會令申請宗數和實際支出持續增加。衛生署有必要在2023-24年度預留額外資源應付未能完全預計的需求，以確保有醫療需要的合資格人士的申請可及時處理並發還醫療費用給有關人士。
3. 過去3年，公務員及合資格人士在各公務員診所的就診人次如下：

就診人次 ^{註一}	2020	2021	2022
柴灣公務員診所	45 000	52 000	44 000
香港公務員診所	47 000	52 000	52 000
九龍公務員診所	56 000	59 000	49 000
新界公務員診所	41 000	48 000	39 000
粉嶺公務員診所	29 000	43 000	31 000
西貢公務員診所	9 000	10 000	9 000

註一：就診人次進位至最接近的千位數。

過去3年，公務員診所的整體使用率如下：

年份	整體使用率 ^{註二}
2020	93%
2021	95%
2022	97%

註二：使用率進位至最接近的個位數。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2843)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員醫療及牙科服務2023-24年度的財政撥款為2,758.2百萬元，比上一年度增加25.4%。就此可否告知本會：

- a) 預算中的2,758.2百萬元有多少撥款用於牙科服務；及
- b) 承上題，當中2,758.2百萬元有多少撥款用於行政人手開支。

提問人：郭玲麗議員(立法會內部參考編號：41)

答覆：

- a) 2023-24年度用於公務員及合資格人士牙科服務的財政撥款為8.656億元。
- b) 衛生署為公務員及合資格人士在2023-24年度提供公務員醫療及牙科服務所涉及的財政撥款為27.582億元，有關撥款比上一年度增加25.4%，當中不涉人手編制(包括行政人手編制)的增加。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0977)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員牙科服務方面，請政府提供以下資料：

- (1) 過去2年，公務員及合資格人士分別在各間牙科診所的就診人次及預約牙科跟進治療和非急症牙科專科服務的輪候時間；
- (2) 按職位類別、年資、流失率及空缺率劃分，列出衛生署牙科診所的各級醫護人員的數目；及
- (3) 在2023-24年度，當局有何招聘計劃，以期盡快增加牙科醫護人員數目，從而縮短公務員輪候牙科服務的時間？

提問人：郭偉強議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

- (1) 為應對2019冠狀病毒病疫情，牙科診所的服務於過去3年曾作出多次調整，包括於2020年疫症初期只提供緊急及止痛服務，以調配大量職員支援抗疫工作，令就診人次減少；隨着疫情漸趨穩定，牙科診所的服務於2021年大致回復正常；及至2022年初第五波疫情爆發，大量牙科預約需要取消和延期，導致就診人次相應下降。

過去2年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所)的就診人次，以及預約牙科跟進治療和非急症牙科專科服務的整體輪候時間如下：

就診人次

年份	就診人次 (進位至最接近的百位數)
2021	708 600
2022	585 700

輪候時間

截至	牙科跟進治療	非急症牙科專科服務
2021年12月31日	4至16個月	6至42個月
2022年12月31日	8至37個月	4至47個月

- (2) 過去2年，衛生署綱領(7)下牙科診所的牙科醫生、牙科手術助理員及牙齒衛生員的編制和空缺率如下：

職系	2021-22 (截至 2022年3月31日)		2022-23 (截至 2023年2月1日)	
	編制	空缺率	編制	空缺率
牙科醫生	291	15.5%	291	22.0%
牙科手術助理員	287	0.0%	288	0.0%
牙齒衛生員	14	35.7%	14	35.7%

就衛生署整個部門而言，牙科醫生職系於2021-22年度的流失率為12.1%，而2022-23年度(截至2023年2月1日)的流失率則為11.9%。牙科手術助理員職系於2021-22年度的流失率為7.9%，而2022-23年度(截至2023年2月1日)的流失率則為6.7%。牙齒衛生員職系於2021-22年度的流失率為22.2%，而2022-23年度(截至2023年2月1日)的流失率則為11.1%。

(註：流失率指整體流失率，包括所有因退休或辭職等原因而離職的情況。)

牙科醫生、牙科手術助理員及牙齒衛生員按服務年資劃分的百分比表列如下：

職系	2022-23 (截至2023年2月1日)			
	10年或以下	多於10年 至20年	多於20年 至30年	多於30年
牙科醫生	41.7%	22.4%	20.0%	15.9%
牙科手術助理員	43.6%	23.8%	13.4%	19.2%
牙齒衛生員	55.6%	0.0%	44.4%	0.0%

- (3) 在2023-24年度，衛生署將繼續致力招聘牙科醫生職系人員，以改善為公務員及合資格人士提供的牙科服務。相關措施包括全年招聘牙科醫生、按應徵者的工作經驗給予遞加增薪點、開設退休後服務合約計劃和非公務員合約職位等，希望吸引更多人士投考牙科醫生職位。同時，為配合本港牙科服務需求增加，政府已進一步增加大學教育資助委員會資助的牙科學士學位課程培訓學額，以及牙科研究院修課課程學額。政府亦會探討開闢新途徑，例如修訂相關法例，以引入合資格非本地培訓牙醫。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0978)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就有關為公務員及其他合資格人士提供醫療服務方面，請政府告知本會：

- (1) 在過去2年，公務員及合資格人士分別在各公務員診所就診的人次及整體使用率；
- (2) 按專科類別劃分，列出過去2年，公務員及合資格人士分別在各專科門診就診的人次、整體使用率及輪候時間為何；及
- (3) 在2023-24年度，當局有否制訂新措施，以提升各公務員診所及專科門診的服務質素及縮短輪候時間；若有，詳情及涉及的額外開支和人手為何；若否，原因為何？

提問人：郭偉強議員(立法會內部參考編號：8)

答覆：

- (1) 過去2年，公務員及合資格人士在各公務員診所的就診人次如下：

就診人次 ^{註一}	2021	2022
柴灣公務員診所	52 000	44 000
香港公務員診所	52 000	52 000
九龍公務員診所	59 000	49 000
新界公務員診所	48 000	39 000
粉嶺公務員診所	43 000	31 000
西貢公務員診所	10 000	9 000

註一：就診人次進位至最接近的千位數。

過去2年，公務員診所的整體使用率^{註二}如下：

2021	2022
95%	97%

註二：使用率進位至最接近的個位數。

(2) 專科門診服務

醫管局轄下的威爾斯親王醫院9H專科診所、伊利沙伯醫院L座和瑪麗醫院星期六專科門診為公務員及合資格人士提供專用的專科門診服務。過去2年，各主要專科的就診人次及新症輪候時間中位數分別載於下表：

威爾斯親王醫院9H專科診所

專科	就診人次	
	2021-22年度	2022-23年度 (截至2022年12月31日) [臨時數字]
耳鼻喉科	3 115	2 280
婦科	458	359
內科	13 946	10 687
骨科	2 522	1 690
兒科	51	32
外科	3 730	2 453

專科	輪候時間中位數 (星期)	
	2021-22年度	2022-23年度 (截至2022年12月31日) [臨時數字]
耳鼻喉科	1	1
婦科	7	7
內科	61	41
骨科	1	1
兒科	1	1
外科	8	2

伊利沙伯醫院L座

專科	就診人次	
	2021-22年度	2022-23年度 (截至2022年12月31日) [臨時數字]
婦科	2 155	1 696
內科	10 859	8 366
骨科	4 478	3 417
兒科	975	764
外科	7 984	6 122

專科	輪候時間中位數 (星期)	
	2021-22年度	2022-23年度 (截至2022年12月31日) [臨時數字]
婦科	26	29
內科	129	137
骨科	4	1
兒科	1	<1
外科	34	35

瑪麗醫院星期六專科門診

專科	就診人次	
	2021-22年度	2022-23年度 (截至2022年12月31日) [臨時數字]
內科	564	629
外科	346	305

專科	輪候時間中位數 (星期)	
	2021-22年度	2022-23年度 (截至2022年12月31日) [臨時數字]
內科	67	13
外科	12	5

我們沒有備存各專科門診診所整體使用率的統計數字。

- (3) 為加強服務，衛生署已於2020年3月在公務員診所開展「綜合治療計劃」及「簡易配」先導計劃。「綜合治療計劃」旨在加強糖尿病病人的護理質素和及早識別併發症，以減少因併發症而引起的額外醫生診症時間。「簡易配」先導計劃旨在為服用多種藥物而病情穩定的慢性病病人提升用藥安全，減少他們覆診約見醫生的需要。兩項計劃可望騰出診症配額，分配予其他有需要的公務員及合資格人士。有關計劃會於2023-24年度繼續推行，衛生署會使用現有用於公務員醫療及牙科服務的撥款來支付有關計劃所涉及的人手和開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1548)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公營牙科治療，當局可否告知本會：

- 一. 過去三年，公務員及合資格人士在各個牙科診所及設於醫院的口腔頷面外科的就診人次分別為何；
- 二. 過去三年，公務員及合資格人士在牙科診所及設於醫院的口腔頷面外科預約牙科跟進治療和非急症牙科專科服務的輪候時間為何；及
- 三. 在新的年度，當局計劃如何增加牙科醫護人員數目，以縮短公務員接受牙科服務的輪候時間？

提問人：黎棟國議員(立法會內部參考編號：13)

答覆：

- 一及二. 為應對2019冠狀病毒病疫情，牙科診所的服務於過去3年曾作出多次調整，包括於2020年疫症初期只提供緊急及止痛服務，以調配大量職員支援抗疫工作，令就診人次減少；隨着疫情漸趨穩定，牙科診所的服務於2021年大致回復正常；及至2022年初第五波疫情爆發，大量牙科預約需要取消和延期，導致就診人次相應下降。

過去 3 年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所)的就診人次如下：

年份	就診人次 (進位至最接近的百位數)
2020	321 700
2021	708 600
2022	585 700

過去3年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所)的整體輪候時間如下：

截至	牙科跟進治療	非急症牙科專科服務
2020年12月31日	6至15個月	5至36個月
2021年12月31日	4至16個月	6至42個月
2022年12月31日	8至37個月	4至47個月

- 三. 在2023-24年度，衛生署將繼續致力招聘牙科醫生職系人員，以改善為公務員及合資格人士提供的牙科服務。相關措施包括全年招聘牙科醫生、按應徵者的工作經驗給予遞加增薪點、開設退休後服務合約計劃和非公務員合約職位等，希望吸引更多人士投考牙科醫生職位。同時，為配合本港牙科服務需求增加，政府已進一步增加大學教育資助委員會資助的牙科學士學位課程培訓學額，以及牙科研究院修課課程學額。政府亦會探討開闢新途徑，例如修訂相關法例，以引入合資格非本地培訓牙醫。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1946)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就2023至2024年度特別留意事項，提到將推出牙科服務(洗牙)先導計劃，當局可否告知本會：

1. 推行有關計劃的詳情，包括涉及人手及開支預算為何，有關計劃目標名額及目標人士為何；
2. 根據衛生署2011年的口腔健康調查，在65歲至74歲非居於院舍的長者中，約有4成少於20隻天然牙齒，另有超過半成長者更失去所有牙齒，就此當局會否在先導計劃中特別考慮優先分配名額予長者，如有詳情為何，如否原因為何；及
3. 鑒於洗牙是預防並及早發現牙科問題的重要途徑，就此當局有否評估因參與牙科服務(洗牙)先導計劃而衍生的新增牙科治療需要，當局會否已預留資源，以便為有需要的病人轉介至公立牙科診所作進一步跟進，如有詳情為何，如否原因為何。

提問人：梁熙議員(立法會內部參考編號：26)

答覆：

- 1及2. 衛生署轄下的政府牙科診所，主要是負責履行政府在僱用公務員合約上，訂明給公務員及合資格人士的牙科醫療福利的聘用條款。這與市場上一些僱主提供給僱員的醫療福利相同，而非公營牙科服務的一部分。牙科服務(洗牙)先導計劃(先導計劃)是這範圍下的新措施，我們希望藉此項措施紓緩因疫情影響以及人手短缺而導致大量積壓個案，因此計劃的對象只限公務員及合資格人士。衛生署已於去年10月底邀請私營牙科診療機構提交意向書，以評估市場的意向。私營牙科診療機構初步反應正面，衛生署現正着手敲定先導計劃的細節，

包括參與計劃的人數，現階段未能確定所涉及的人手和開支詳情。衛生署計劃使用現有用於公務員醫療及牙科服務的撥款來支付先導計劃所涉及的相關開支。

3. 政府希望透過推行先導計劃，避免衛生署轄下普通科牙科服務的輪候時間受人手減少影響而進一步延長。所有參與計劃的公務員及合資格人士完成洗牙後會繼續獲衛生署提供牙科跟進服務，無需預留額外資源。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0567)

總目： (37) 衛生署

分目： (-) 沒有指定

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2023/24年度內，衛生署將會推出牙科服務(洗牙)先導計劃，就此計劃，可否告知本會：

1. 牙科服務(洗牙)先導計劃預計參與人數為何，人數會否按年增加；
2. 牙科服務(洗牙)先導計劃預計開支總額，當中是否涉及額外人手開支；及
3. 政府會否考慮為公務員及合資格人士外的其他有需要人士例如：長者及殘疾人士等，提供洗牙服務。

提問人：梁文廣議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

- 1及3. 衛生署轄下的政府牙科診所，主要是負責履行政府在僱用公務員合約上，訂明給公務員及合資格人士的牙科醫療福利的聘用條款。這與市場上一些僱主提供給僱員的醫療福利相同，而非公營牙科服務的一部分。牙科服務(洗牙)先導計劃(先導計劃)是這範圍下的新措施，我們希望藉此項措施紓緩因疫情影響以及人手短缺而導致大量積壓個案，因此計劃的對象只限公務員及合資格人士。衛生署已於去年10月底邀請私營牙科診療機構提交意向書，以評估市場的意向。私營牙科診療機構初步反應正面，衛生署現正着手敲定先導計劃的細節，包括參與計劃的人數。
2. 衛生署計劃使用現有用於公務員醫療及牙科服務的撥款來支付先導計劃所涉及的相關開支，現階段未能確定所涉及的人手和開支詳情。

管制人員的答覆

(問題編號：0090)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就衛生署轄下的牙科服務事宜，政府可否告知本會：

1. 過去3年，衛生署牙醫、牙科治療師及牙齒衛生員職系的人手編制、實際聘用人員數目、離職人員數目，以及人員的退休數目分別為何；
2. 過去3年，每年每間牙科診所就診人數(按年齡組別列出)、派籌數量及名額數量為何；及
3. 過去3年，每年公務員及合資格人士牙科定期檢查、杜牙根及補牙治療輪候時間為何？

提問人：楊永杰議員(立法會內部參考編號：10)

答覆：

1. 過去3年，衛生署政府牙科診所的牙科醫生和牙齒衛生員職系的編制和實際員額如下：

職系 [#]	2020-21 (截至 2021年3月31日)		2021-22 (截至 2022年3月31日)		2022-23 (截至 2023年2月1日)	
	編制	實際 員額	編制	實際 員額	編制	實際 員額
牙科醫生	291	271	291	246	291	227
牙齒衛生員	14	11	14	9	14	9

[#]綱領(7)下的政府牙科診所在編制上並沒有牙科治療師職系的人員。

過去3年，衛生署牙科醫生和牙齒衛生員職系人手流失的情況如下：

職系	2020-21 (截至 2021年3月31日)		2021-22 (截至 2022年3月31日)		2022-23 (截至 2023年2月1日)	
	離職	退休	離職	退休	離職	退休
牙科醫生	15	4	39	4	35	5
牙齒衛生員	4	2	2	2	1	0

2. 為應對2019冠狀病毒病疫情，牙科診所的服務於過去3年曾作出多次調整，包括於2020年疫症初期只提供緊急及止痛服務，以調配大量職員支援抗疫工作，令就診人次減少；隨着疫情漸趨穩定，牙科診所的服務於2021年大致回復正常；及至2022年初第五波疫情爆發，大量牙科預約需要取消和延期，導致就診人次相應下降。

過去3年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頰面外科及牙科診所)的就診人次如下：

牙科診所	就診人次 [^]		
	2020	2021	2022
香港仔賽馬會牙科診所	4 500	8 800	7 000
青山醫院牙科診所	4 800	10 900	9 900
柴灣政府牙科診所	6 200	17 100	15 000
長洲牙科診所 [@]	400	500	少於100
長沙灣政府合署牙科診所	25 000	60 900	47 600
粉嶺健康中心牙科診所	9 900	24 600	21 800
下葵涌政府牙科診所	4 900	11 300	10 400
海港政府大樓牙科診所	9 800	26 200	19 500
海港政府大樓牙齒矯正科診所	10 900	12 800	11 000
香港警察學院牙科診所	300	400	200
堅尼地城社區綜合大樓牙科診所	8 200	18 000	13 400
九龍城牙科診所	14 900	36 300	31 000
葵涌醫院牙科診所 [@]	1 200	2 500	800
觀塘牙科診所	7 700	17 000	15 600
觀塘容鳳書牙科診所	6 400	15 200	13 100
李寶椿牙科診所	6 300	15 100	11 800
馬鞍山牙科診所	5 700	12 200	9 700
麥理浩牙科中心2樓	6 700	9 300	7 800

牙科診所	就診人次 [^]		
	2020	2021	2022
麥理浩牙科中心6樓	12 100	31 500	26 300
容鳳書牙科診所	5 400	12 500	10 900
方逸華牙科診所	2 400	4 600	4 200
尤德夫人政府牙科診所	10 500	23 400	19 600
金鐘政府合署牙科診所	11 300	27 100	23 600
西營盤牙科診所3樓 [®]	2 200	3 900	0
西營盤牙科診所8樓	5 800	13 100	11 100
上葵涌政府牙科診所	10 100	25 900	20 500
上葵涌修復齒科診所	3 900	7 300	8 100
大澳牙科診所 [®]	少於100	100	少於100
大埔王少清牙科診所	5 200	12 400	10 600
鄧肇堅牙科診所	9 600	23 100	18 800
將軍澳牙科診所	8 600	21 400	19 700
荃灣牙科診所	3 200	7 600	7 800
荃灣政府合署牙科診所	7 000	16 500	14 600
東涌牙科診所	3 700	7 700	7 100
域多利道牙科診所	1 700	3 500	3 600
灣仔牙科診所	12 400	30 500	20 200
西九龍政府合署牙科診所	3 200	12 000	13 200
西區牙科診所	2 600	5 000	4 400
仁愛牙科診所	3 500	8 700	8 000
油麻地牙科診所	12 800	33 700	25 800
油麻地牙齒矯正科診所	18 100	27 300	21 700
元朗政府合署牙科診所	6 100	12 700	12 900
元朗賽馬會牙科診所 [®]	3 500	8 200	3 500

設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所	就診人次 [^]		
	2020	2021	2022
北區醫院口腔頷面外科及牙科診所	2 900	4 400	3 500
東區尤德夫人那打素醫院口腔頷面外科及牙科診所	2 500	3 900	3 300
威爾斯親王醫院口腔頷面外科及牙科診所	4 600	5 300	3 900
瑪嘉烈醫院口腔頷面外科及牙科診所	2 000	3 300	2 900
伊利沙伯醫院口腔頷面外科及牙科診所	5 300	6 100	4 200
瑪麗醫院口腔頷面外科及牙科診所	3 700	5 000	3 900
屯門醫院口腔頷面外科及牙科診所	1 900	1 800	2 100

[^] 就診人次進位至最接近的百位數，除特別標明少於 100 外。

[®] 鑑於疫情的發展及牙科醫生職系的人手情況，西營盤牙科診所三樓、長洲牙科診所、大澳牙科診所、葵涌醫院牙科診所及元朗賽馬會牙科診所為公務員及合資格人士提供的服務由2021年10月起分階段暫停，受影響病人已轉到就近的牙科診所接受服務。

衛生署並無按年齡組別備存就診人次的資料。衛生署會因應人手情況，以及病人病情的緊急程度，安排公務員及合資格人士接受所需的牙科服務。衛生署並無備存派籌數量及名額數量的資料。

3. 過去3年，公務員及合資格人士預約牙科定期檢查和牙科跟進治療(包括補牙及根管治療)的整體輪候時間如下：

截至	牙科定期檢查	牙科跟進治療
2020年12月31日	-*	6至15個月
2021年12月31日	12至16個月	4至16個月
2022年12月31日	18至32個月	8至37個月

* 因應2019冠狀病毒病疫情的發展，牙科定期檢查預約於2020年6月至12月期間暫停，以騰出預約時段處理牙科跟進治療和其他緊急個案。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3523)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去3年，政府各部門聘用其他族裔僱員的數字為何，請按年份及部門詳細列出。

提問人： 林健鋒議員(立法會內部參考編號：68)

答覆：

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。在招聘公務員過程中，各局／部門會根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的人職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。

由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有非華裔公務員人數的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3530)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (梁卓文)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案演詞187段指，公務員編制在本年度繼續「零增長」，公務員編制維持現有水平。對公務員編制外新增人手卻未有提及，市民普遍質疑特區政府，大增公務員編制以外職位人手，有否實質需要、高薪如何釐定？就此，政府可否告知本會：

2023/24預算案需用多少開支，支付特區政府新職非公務員政府職系僱員？

提問人：謝偉俊議員(立法會內部參考編號：16)

答覆：

非公務員合約僱員計劃旨在為各局／部門提供靈活的方式僱用人員，以應付各局／部門不時轉變的運作及服務需求。在此計劃下，部門首長可釐定屬下非公務員合約僱員(“合約僱員”)的聘用條件，惟須依循既定的指導原則，即整體來說，合約僱員的服務條款和條件不得遜於《僱傭條例》(第57章)的規定，亦不得較適用於職級或職責相若的公務員(如有)的服務條款和條件為佳。

公務員事務局定期向各局／部門收集合約僱員人數、聘用年期和薪酬幅度等統計資料，並向立法會公務員及資助機構員工事務委員會匯報。在2022年6月30日，各局／部門合共聘用9 903名全職^(註)合約僱員，較2021年同期減少約2 100名(約18%)。上述數字並不包括在防疫抗疫基金創造職位計劃下聘用的合約僱員有時限職位(該等職位乃為紓緩因疫情及抗疫措施導致的失業情況而開設)。

聘用非公務員合約僱員的開支，由所屬局／部門相關開支分目的撥款支付。公務員事務局並沒有備存各局／部門聘用非公務員合約僱員的開支資料。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

- 完 -